

УТВЕРЖДЕН

приказом АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

от «12» сентября 2023 г. № ПР-600/23

ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
Акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва»

Оглавление

1. Введение	3
2. Общие положения, сфера применения.....	3
3. Понятия и определения	4
4. Цель Политики	5
5. Основные принципы Политики.....	5
5.1. Уважение к правам и свободам человека, недопущение дискриминации.	5
5.2. Человеческое достоинство.	6
5.3. Права и интересы местных сообществ.....	6
5.4. Охрана труда и безопасность.	6
5.5. Недопустимость детского и принудительного труда.....	6
5.6. Равный доступ к труду, справедливое вознаграждение.	7
6. Реализация Политики и информирование	7

1. Введение

Уважение и соблюдение прав человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития.

Акционерное общество «Особая экономическая зона «Технополис Москва» (далее – Управляющая компания ОЭЗ) разделяет ответственный подход к всестороннему и гарантированному соблюдению прав человека, принимая обязательство по обеспечению достойного, уважительного отношения к людям.

Политика Управляющей компании ОЭЗ в сфере прав человека (далее – Политика) подтверждает приверженность Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда", общепризнанным нормам в сфере защиты прав и свобод человека, применимому законодательству Российской Федерации.

Управляющая компания ОЭЗ активно развивает повестку устойчивого развития (ESG – повестка) в соответствии с целями устойчивого развития Организации объединенных наций (далее – ЦУР ООН), национальными показателями достижения целей устойчивого развития и прилагает усилия по формированию устойчивого сообщества в регионе присутствия, придерживаясь принципов уважения и соблюдения прав человека.

Управляющая компания ОЭЗ признает свою ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон за взаимодействие по вопросам устойчивого развития.

2. Общие положения, сфера применения

2.1. Политика определяет основные принципы АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в сфере прав человека, механизмы их реализации во взаимодействии с заинтересованными сторонами, подходы к предотвращению и минимизации рисков нарушения прав человека, устранению последствий таких нарушений.

2.2. Политика распространяет свое действие на руководителей всех уровней, сотрудников Управляющей компании ОЭЗ, вне зависимости от занимаемой должности. Соблюдение Политики является обязательным для сотрудников Управляющей компании ОЭЗ.

2.3. Политика выступает одним из элементов формирования модели инфраструктурной площадки, направленной на достижение целей устойчивого развития.

2.4. Политика издана в рамках реализации Управляющей компанией ОЭЗ повестки устойчивого развития, в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития), основанным на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом.

2.5. Политика является открытым, публичным документом и находится в открытом доступе в сети Интернет на официальном сайте ОЭЗ «Технополис Москва» в разделе «Устойчивое развитие».

2.6. Управляющая компания ОЭЗ оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в Политику в целях ее актуализации.

2.7. Управляющая компания ОЭЗ приветствует усилия компаний - резидентов и арендаторов ОЭЗ "Технополис Москва" в вопросе соблюдения и защиты прав и свобод человека и принятии мер по декларированию своих обязательств в этой сфере.

3. Понятия и определения

Для целей настоящей Политики используются следующие понятия, определения и сокращения:

Акционерное общество «Особая экономическая зона «Технополис Москва»	управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» или Управляющая компания ОЭЗ.
Особая экономическая зона (ОЭЗ)	часть территории Российской Федерации, которая определяется Правительством Российской Федерации и на которой действует особый режим осуществления предпринимательской деятельности, а также может применяться таможенная процедура свободной таможенной зоны.
Права человека	система универсальных, действующих в отношении всех людей, вне зависимости от пола, национальности, вероисповедания, социального положения прав, обеспечивающие защиту достоинства и свободы каждого отдельного человека
Дискриминация	любое различие, исключение, ограничение или предпочтение на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, инвалидности, места рождения или любых других характеристик.
Детский труд	работа, выполняемая лицом, не достигшим возраста 16 лет
Принудительный труд	всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг (согласно Конвенции МОТ №29 «О принудительном или обязательном труде»).

<p>Заинтересованные стороны</p>	<p>органы государственной власти, акционеры, физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, юридические лица, вне зависимости от организационно – правовой формы и места регистрации, объединения, союзы, ассоциации, общественные организации, население региона присутствия, в той или иной мере оказывающие влияние на деятельность ОЭЗ и результаты такой деятельности, а равно испытывающие на себе влияние с стороны ОЭЗ.</p>
<p>Цели устойчивого развития Организации объединенных наций (ЦУР ООН)</p>	<p>17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.</p>
<p>Национальные показатели ЦУР</p>	<p>перечень национальных показателей достижения ЦУР разработанный в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН A/RES/71/313 от 6 июля 2017 года по разработке национальных наборов показателей ЦУР, исходя из национальных приоритетов, местных условий и имеющегося статистического потенциала.</p>

4. Цель Политики

Целью Политики является безусловное соблюдение Управляющей компанией ОЭЗ международно-признанных прав и свобод человека, содействие в их реализации и стремление к их поддержке во всех аспектах деятельности.

5. Основные принципы Политики

5.1. Уважение к правам и свободам человека, недопущение дискриминации.

Управляющая компания ОЭЗ акцентирует внимание на уважении и соблюдении прав и свобод человека, стремясь к выявлению и недопущению фактов нарушения прав человека, унижения человеческого достоинства, в том числе посредством профилактических мероприятий.

Управляющая компания ОЭЗ поддерживает запрет на любые формы ограничения прав, свобод и возможностей человека по признакам расы, пола, языка, национальной принадлежности, места рождения, возраста, социального и имущественного положения, политических убеждений, вероисповедания, принадлежности к союзам, общественным объединениям, инвалидности (ограниченных возможностей) и других отличительных черт.

Управляющая компания ОЭЗ придерживается концепции равных возможностей и недопущения любых форм дискриминации, осуществляя свою

деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы.

5.2. Человеческое достоинство.

Управляющая компания ОЭЗ не приемлет неуважительного, неэтичного и иного неподобающего поведения, унижающего или иным образом ущемляющего человеческое достоинство, несправедливого отношения к людям, преследования любого характера. Неуважительное поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в иных, не связанных с трудовыми функциями обстоятельствах.

Данный принцип распространяется не только на отношения между сотрудниками Управляющей компании ОЭЗ, но и на отношения с представителями компаний – резидентов и арендаторов, локализованных на территории ОЭЗ, деловыми партнерами, представителями органов государственной власти, общественных объединений, союзов и представителями местного сообщества.

5.3. Права и интересы местных сообществ.

Управляющая компания ОЭЗ стремится к развитию местных сообществ и коренного населения через создание устойчивых экономических возможностей в регионе присутствия, посредством реализации приоритетных направлений:

- создание благоприятных условий для устойчивого развития высокотехнологичных отраслей экономики;
- привлечение российских и зарубежных инвестиций в экономику Москвы;
- формирование экосистемы обмена лучшими практиками инновационного потенциала компаний через кооперацию и развитие локальных сообществ;
- повышение эффективности существующих и перспективных активов;
- вовлечение нового поколения в производственную культуру Москвы.

5.4. Охрана труда и безопасность.

Управляющая компания ОЭЗ обеспечивает безопасные условия труда, соблюдение норм безопасности, правил и внутренних требований охраны труда.

Управляющая компания ОЭЗ поддерживает безопасность окружающей и рабочей среды, предупреждая риски несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников, выявляя факторы риска и устраняя угрозы безопасности в области охраны труда посредством информирования сотрудников о правилах безопасного выполнения работ и обязательности их соблюдения.

5.5. Недопустимость детского и принудительного труда.

Управляющая компания ОЭЗ не приемлет использование труда лиц, не достигших возраста, установленного законодательством Российской Федерации и нормами международного права для найма и привлечения к труду.

Также, соблюдая принцип неприятия злоупотребления правом, любых форм притеснения работников, использования различных форм принудительного труда, Управляющая компания ОЭЗ действует в строгом соответствии с применимым

национальным и международным законодательством, локальными нормативными актами в сфере трудовых отношений.

5.6. Равный доступ к труду, справедливое вознаграждение.

Управляющая компания ОЭЗ обеспечивает равный, недискриминационный доступ к труду, с учетом квалификации и навыков, необходимых для надлежащего исполнения трудовых обязанностей, а также конкурентную заработную плату, доступность корпоративных мероприятий и широкие возможности для обучения, повышения квалификации и личностного развития. Внедрение ключевых показателей эффективности позволяет результативным сотрудникам влиять на уровень вознаграждения.

В своей деятельности Управляющая компания ОЭЗ стремится к систематическому обеспечению положительных изменений в уровне благополучия человека, учитывая следующие аспекты социального развития:

- максимальное раскрытие человеческого потенциала через создание благоприятных условий для карьерного и профессионального развития;
- содействие устойчивому материальному положению работников;
- пропаганда здорового образа жизни, поддержание физического и психоэмоционального здоровья работников;
- создание доступной и безопасной среды;
- уважение права, свобод и культурных особенностей работников и населения в регионе присутствия, принятие участие в реализации государственных и общественных инициатив, направленных на поддержку местного населения.

Управляющая компания ОЭЗ осуществляет свою деятельность в полном соответствии с требованиями законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда, организации рабочего времени и времени отдыха, сверхурочной работы, льгот и гарантий сотрудников.

6. Реализация Политики и информирование

6.1. Управляющая компания ОЭЗ поддерживает среду открытого обмена информацией. Настоящая Политика способствует продвижению принципа неукоснительного соблюдения законодательства в сфере прав и свобод человека, трудовых отношений, охраны труда и безопасности.

6.2. Сотрудники Управляющей компании ОЭЗ вправе озвучить вопросы и предложения относительно Политики или сообщить о ее нарушении руководству, управлению кадрового обеспечения и развития персонала, службе охраны труда, дирекции по правовым вопросам или направив информацию на адрес электронной почты office@technomoscow.ru

Управляющая компания ОЭЗ принимает обязательство разобраться в сложившейся ситуации в соответствии с предусмотренными корпоративными механизмами взаимодействия, дать ответ на сообщения сотрудников и принять необходимые и достаточные меры в зависимости от ситуации.