



КОМПЛЕКС ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
И ИМУЩЕСТВЕННО-ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА



Отчет об устойчивом развитии 2021



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение генерального директора _____	3 - 4
Обращение заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно - земельных отношений _____	5 - 6
Обращение руководителя Департамента инвестиционной и промышленной политики города Москвы _____	7 - 8
Об ОЭЗ _____	9 - 10
Цели устойчивого развития в деятельности Управляющей компании _____	11 - 14
Управление устойчивым развитием _____	15 - 16
Стратегическое видение в области устойчивого развития _____	17 - 18
Ключевые события и показатели _____	19 - 20
Экологическая политика _____	21 - 34
Социальная политика _____	35 - 56
Корпоративное управление _____	57 - 78
Приложение _____	79 - 80



Дегтев Геннадий Валентинович

генеральный директор АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

«Устойчивое развитие остается одним из важнейших факторов функционирования особой экономической зоны «Технополис Москва», как площадки для размещения ведущих высокотехнологических предприятий столицы»

На уровне Российской Федерации особое внимание уделяется Целям устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН). Президент России В.В. Путин поручил Правительству определить критерии отнесения инвестиционных проектов к числу проектов, отвечающих требованиям концепции экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG) для реализации ЦУР ООН.

Устойчивое развитие остается одним из важнейших факторов функционирования особой экономической зоны «Технополис Москва», как площадки для размещения ведущих высокотехнологических предприятий столицы. Московская ОЭЗ является одной из первых в России территорий с преференциальным режимом, внедряющих модель инфраструктурной площадки, направленной на достижение ЦУР ООН.

Целью ОЭЗ «Технополис Москва» является формирование инновационной экосистемы путем предоставления максимально благоприятных условий для размещения российских и зарубежных высокотехнологических компаний на территории ОЭЗ в границах города Москвы. На конец 2021 года в ОЭЗ насчитывалось 90 компаний-резидентов, среди которых 7 - с участием иностранного капитала.



ОЭЗ «Технополис Москва» активно внедряет принципы экологичного и ответственного развития не только за счет повышения автоматизации операционных процессов, но и благодаря развитию природного компонента, посредством озеленения территории ОЭЗ, создания благоприятных и комфортных условий, повышенного внимания к соответствию площадок ОЭЗ современным требованиям документов в области климата и устойчивого развития.

В рамках устойчивого развития Управляющая компания, совместно с Правительством города Москвы, реализует мероприятия по повышению социальной и корпоративной культуры, включая сферу охраны и безопасности труда, всестороннее развитие персонала, участвует в обеспечении грантового финансирования инвесторов, благоприятствует заключению офсетных контрактов компаниями-резидентами ОЭЗ, локализующими высокотехнологичное производство в Москве и многое другое.

Повестка ESG актуальна как для действующих площадок ОЭЗ «Технополис Москва», так и для новых территорий, которые планируется включить в границы московской особой экономической зоны.



Ефимов Владимир Владимирович

заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений

«Правительство города содействует внедрению на территории ОЗЗ «Технополис Москва» модели инфраструктурной площадки, направленной на достижение Целей устойчивого развития, обеспечивая, таким образом, максимальную открытость площадки для горожан, инвесторов, субъектов малого и среднего бизнеса»

Москва - динамично развивающийся город с диверсифицированной отраслевой структурой экономики. Столица вносит весомый вклад в реализацию «Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой Генеральной Ассамблеей ООН в сентябре 2015 года.

В числе ЦУР ООН - недорогостоящая и чистая энергия, качественное образование, хорошее здоровье и благополучие, ответственное потребление и производство, которые решаются органами государственной власти города Москвы совместно со столичными промышленными предприятиями.

По итогам оценки мюнхенского исследовательского центра DEEP Ecosystems в 2021 году, Москва занимает второе место среди крупнейших городов Европы (опережая Париж, Берлин и Барселону) в Рейтинге «Города будущего: индекс ESG-инноваций», заняв первое место в категории «Государственное управление в сфере ESG».



Москва ориентируется на показатели ЦУР во всех городских проектах, включая развитие ОЗЗ «Технополис Москва» - флагмана новой промышленности города, в состав которой входят 5 производственных площадок. Столица предоставляет обширный выбор помещений и земельных участков под открытие бизнеса на льготных условиях в зависимости от расположения, площади и других запросов инвесторов.

Правительство города содействует внедрению на территории ОЗЗ «Технополис Москва» модели инфраструктурной площадки, направленной на достижение ЦУР, обеспечивая таким образом системную поддержку предпринимателей и максимальную открытость площадки для горожан, инвесторов, субъектов малого и среднего бизнеса.

Правительство Москвы поддерживает инициативу Президента России по предоставлению мер государственной поддержки участникам проектов, отвечающих требованиям концепции экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG).



Овчинский Владислав Анатольевич

руководитель Департамента инвестиционной
и промышленной политики города Москвы

«Москва уже не первый год активно вовлечена в повестку, связанную с достижением Целей устойчивого развития ООН. Сегодня столица обеспечила выполнение целей, связанных с созданием достойных условий работы и экономическим ростом, качественным образованием, экологией, развитием инфраструктуры, гендерным равенством»

Власти Москвы заинтересованы в росте числа компаний, вовлеченных в Глобальную Повестку ООН по достижению ЦУР и оказывают им всестороннюю поддержку.

Приоритет отдается более компактным, высокотехнологичным производствам. Они уже строятся по современным экопринципам и дают новые рабочие места с привлечением высококвалифицированных кадров. Большая часть таких компаний сосредоточена на пяти площадках ОЭЗ «Технополис Москва».

Столица постоянно совершенствует методы минимизации негативного воздействия промышленности на окружающую среду и одновременно продолжает развитие города, как одного из ведущих производственных регионов страны.

Московские предприятия не только обеспечивают необходимыми товарами жителей агломерации и дают работу более чем 700 тысячам человек, но и развивают высокие технологии. Ведь именно в столице расположены ведущие технические вузы страны, научно-исследовательские организации и современные промышленные производства.



В 2021 году, согласно отчету Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Москва достигла 100% показателей по шести ЦУР - это качественное образование, гендерное равенство, недорогостоящая и чистая энергия, достойная работа и экономический рост, индустриализация и борьба с изменением климата.

Столица стала частью пилотного проекта ОЭСР «Территориальный подход по достижению Целей устойчивого развития».

Строительство и поддержка производств, не наносящих вред окружающей среде, - приоритетные для города задачи и Москва создала комфортные условия для развития экологичного производственного бизнеса в черте города. Сегодня таким предприятиям доступно более 20 системных мер поддержки.



Город Москва - ведущий регион России, с 2019 года реализующий повестку устойчивого развития ООН.

ОЭЗ «Технополис Москва» является одним из ключевых центров развития инноваций непосредственно в городской среде, создавая условия для размещения высокотехнологичных предприятий с учётом требований к инфраструктурной оснащённости и ответственным отношением к окружающей среде и местному сообществу.

ОЭЗ лидирует по локализации предприятий в регионе присутствия, инвестиционной привлекательности в рейтингах РА «Эксперт РА», Минэкономразвития России, зарубежных рейтингов fDi Intelligence.

Основными направлениями деятельности управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» являются формирование условий для развития производства инновационной продукции на базе передовых достижений науки, технологий и техники, а также размещение инвесторов на территории ОЭЗ, сдача в аренду помещений и земельных участков.



223,3 га
общая площадь ОЭЗ



>75 млрд руб.
объём осуществленных
внебюджетных
инвестиций



90 резидентов
>200 компаний всего



> 8,5 тыс. рабочих
мест резидентов
>12 тыс. рабочих мест всего



Цели устойчивого развития в деятельности управляющей компании

Бизнес-модель ОЭЗ «Технополис Москва» предусматривает ЦУР, ориентирована на стабильный рост и сохранение финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе, в соответствии с глобальными экономическими вызовами и императивами устойчивого развития, учитывает ожидания инвесторов.

Управляющая компания реализует проекты по строительству, развитию инженерной, транспортной, инновационной и иной инфраструктуры, соответствующие принципам устойчивого развития (ESG), в том числе проекты, направленные на снижение углеродного следа, цифровизацию инфраструктурных площадок, входящих в ОЭЗ, ответственное потребление и производство, развитие социального капитала, включая качественное образование, здоровье и благополучие.

В целях развития своего инвестиционного потенциала Управляющая компания ОЭЗ является членом двух российских Ассоциаций – Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, Ассоциации индустриальных парков, а также членом Международной ассоциации научных парков и зон инноваций (IASP). ОЭЗ вошла в мировой рейтинг Global Free Zones of the Year английского издания fDi Magazine, победив в отраслевой номинации «Развитие медицинских технологий и фармацевтических препаратов, связанных с COVID-19».

Движение к достижению ЦУР в совокупности с предпочтениями ОЭЗ, расширяет спектр возможностей для повышения производительности труда, обеспечения разработки и вывода на рынок новой продукции (новых услуг) с учетом требований конкретных потребителей (кастомизированной продукции), а также эффективного сотрудничества с заинтересованными сторонами в цепочке поставок.

Управляющая компания развивает единую экосистему ОЭЗ, включающую в себя консалтинг, инфраструктуру, транспорт и логистику, цифровизацию рабочих процессов.

Сопровождение и поддержка инвесторов обеспечивается через предоставление следующих видов услуг:

- консультирование в процессе получения статуса резидента ОЭЗ;
- юридическая поддержка в сфере имущественных отношений;
- услуги в сфере хозяйственной деятельности, включая транспортное, погрузочно-разгрузочное обеспечение, услуги по строительству и эксплуатации (в т.ч. Built-to-suit), логистические и складские услуги;
- услуги электроизмерительной лаборатории;
- продвижение и реклама;
- подбор персонала;
- аренда конгрессно-выставочных площадей;
- разработка индивидуальной концепции применения таможенных льгот, сопровождение функционирования зоны таможенного контроля на площадях резидента.



В целом деятельность Управляющей компании напрямую или опосредовано оказывает влияние на следующие ЦУР ООН:



В частности специфика деятельности Управляющей компании, основанная на взаимодействии с хозяйствующими субъектами - резидентами ОЭЗ, определяет перспективы развития в достижении следующих ЦУР:



В 2021 году Управляющей компанией *оцифрованы и переведены в режим одного окна более 150 сервисов*, которыми резиденты ОЭЗ и арендаторы воспользовались свыше 2000 раз. С середины 2021 года внедрена система электронного документооборота, которую используют *95% резидентов ОЭЗ*.



Управляющая компания способствует развитию цепочек добавленной стоимости. Ряд резидентов ОЭЗ являются участниками Московского композитного кластера, Инновационного территориального кластера «Зеленоград» (ООО «Нанотехнологический центр композитов», АО «Ангстрем», АО «ЗИТЦ», ПАО «Микрон»), медфармкластера.

Кластеризация производств на территории ОЭЗ способствует развитию промышленной кооперации и продвижению принципа устойчивого потребления и производства;



Удовлетворению потребностей медфармкластера в специалистах среднего звена будет способствовать базовая кафедра Московского государственного образовательного комплекса (МГОК), находящаяся на территории ОЭЗ. В 2021 году на кафедре начато обучение операторов биотехнологических производств под потребности отрасли фармацевтики и биотехнологий.



Являясь ведущим центром развития инноваций в городской среде, ОЭЗ «Технополис «Москва» рассматривает в качестве стратегических приоритетов создание независимой, самодостаточной системы производства востребованной, высокотехнологичной промышленной продукции, соответствующей высоким стандартам экологической безопасности, а внедрение системы офсетных контрактов направлено на покрытие потребности региона присутствия в необходимых и критически важных товарах.



Управление устойчивым развитием



Миссия ОЭЗ: Мы объединяем усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, государства, международных партнеров в интересах развития новых высокотехнологичных отраслей отечественной экономики.

Видение ОЭЗ: Мы руководствуемся принципами открытости и прозрачности, учитываем интересы всех заинтересованных сторон (инвесторов, органов власти и жителей Москвы) и непрерывно совершенствуем методы корпоративного управления. Инвестиции в человеческий капитал, обеспечение достойных и безопасных условий труда, улучшение социальной среды и качества работы на площадках ОЭЗ «Технополис Москва», минимизация негативного воздействия на окружающую среду также важны для нас, как и успешные операционные и финансовые результаты.

В этой связи на первый план выходит построение системы управления устойчивым развитием, в основе которой обеспечение ответственного принятия решений, прозрачность информации об Управляющей компании и учёт интересов заинтересованных сторон. Управляющая компания стратегически подходит к реализации социальных и экологических проектов. Интеграция ESG-принципов в деятельность Управляющей компании является одним из приоритетов.



Стратегическое видение в области устойчивого развития

ОЭЗ «Технополис Москва» как один из ключевых элементов сформированной Правительством Москвы экосистемы поддержки высокотехнологичных производственных компаний понимает и признает свою меру ответственности в парадигме устойчивого развития в регионе присутствия.

Принимая во внимание тесную взаимосвязь экологических, социальных и управленческих факторов при формировании повестки устойчивого развития, содействие достижению ЦУР выступает одним из приоритетных направлений деятельности Управляющей компании.

Стратегические ориентиры Управляющей компании включают в себя следующие направления в области устойчивого развития:

- ❑ оценка ESG-рисков и возможностей;
- ❑ миссия и стратегическое видение в области устойчивого развития;
- ❑ ESG - отчетность;
- ❑ системы и методы управления в области устойчивого развития;
- ❑ перечень локальных документов и деклараций в области устойчивого развития;
- ❑ ожидаемые результаты и показатели достижения ЦУР.

Стратегическое видение Управляющей компании основано на следующих приоритетах:

- ❑ Создание благоприятных условий для устойчивого развития высокотехнологичных отраслей экономики;
- ❑ Привлечение российских и зарубежных инвестиций в экономику Москвы;
- ❑ Формирование экосистемы обмена лучшими практиками инновационного потенциала компаний через кооперацию и развитие локальных сообществ;
- ❑ Повышение эффективности существующих и перспективных активов;
- ❑ Вовлечение нового поколения в производственную культуру столицы.

В ежегодных Отчётах об устойчивом развитии мы будем информировать о прогрессе в реализации стратегических приоритетов в области устойчивого развития, а также актуализировать ориентиры по достижению глобальных ЦУР ООН.



Ключевые события и показатели

В 2021 году по итогам проведенного ESG-аудита был дан старт публикации нефинансовой отчётности и раскрытию ESG-данных Управляющей компании, освещению прогресса в сфере ESG в ежегодных отчётах об устойчивом развитии.

ESG-данные Управляющей компании в сфере экологической, социальной политики и корпоративного управления сформированы в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчётности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития), рекомендованным для добровольного использования Министерством экономического развития Российской Федерации.

ЭКОЛОГИЯ



111 электросамокатов доступно для бесплатного использования сотрудниками управляющей компании, резидентами и арендаторами ОЭЗ



0 проб атмосферного воздуха, не соответствующих гигиеническим нормативам
Проверка качества атмосферного воздуха производится с помощью автоматической станции экологического мониторинга (АСКЗА)

СОЦИУМ



446 человек трудоустроено в Управляющей компании на конец 2021 года



39% доля женщин в штате Управляющей компании

УПРАВЛЕНИЕ



417 созданных и (или) используемых охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (РИД) резидентами ОЭЗ



2 145,02 млн руб. затраты резидентов ОЭЗ на Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)



Экологическая политика

Одним из приоритетных направлений деятельности Управляющей компании является минимизация негативного воздействия на окружающую среду через соблюдение следующих принципов:

- строгое соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- рациональное использование природных ресурсов;
- регулярная реализация экологических проектов и мероприятий.

Управляющая компания выделяет 6 из 17 приоритетных ЦУР, наиболее релевантных для направления «Экология»:



Качество воздуха



Качество атмосферного воздуха является необходимым условием для обеспечения здоровья наших сотрудников, резидентов и жителей города, поэтому мы стремимся минимизировать выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, проводить мероприятия, направленные на озеленение территорий, которое косвенно влияет на качество воздуха.



Проверка качества атмосферного воздуха производится с помощью Автоматические станции контроля загрязнения атмосферы (АСКЗА). За 2021 год пробы атмосферного воздуха, не соответствующие гигиеническим нормативам, отсутствуют.

АСКЗА обладает следующим функционалом:

- измеряет уровень загрязнения атмосферного воздуха основными загрязняющими веществами;
- контролирует основные метеорологические параметры;
- передает полученные данные по радиоканалу в центр сбора и обработки информации.



На территории ОЭЗ «Технополис Москва» широко применяется электротранспорт: электросамокаты, электрокары, электромобиль, электроавтобус. Данные виды транспорта технологичны и экологичны за счёт отсутствия двигателя внутреннего сгорания.



111 электросамокатов включает парк самокатов ОЗЗ в 2021 году

21 зарядная станция для подзарядки электросамокатов расположена на территории ОЗЗ



1500 сотрудников ОЗЗ и компаний резидентов присоединились к системе бесплатной аренды электросамокатов

3000 часов ежемесячно сотрудники пользуются электросамокатами

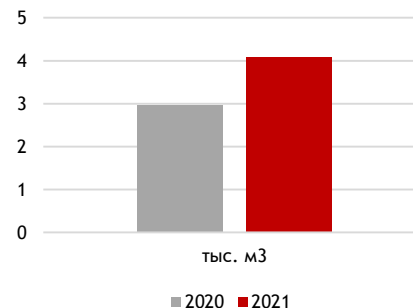
200 га составляет площадь ОЗЗ, по которой сотрудники могут перемещаться с помощью электротранспорта

Рациональное использование водных ресурсов и санитария



Несмотря на то, что Управляющая компания не осуществляет деятельность в вододефицитных регионах, мы строго соблюдаем регуляторные требования для повышения эффективности использования воды.

Общий объем водопотребления



В 2021 году объем водопотребления составил **4,09 тыс. м3**, что на 37,7 % (или 1,12 тыс. м3) больше, чем в предыдущем периоде. Относительно низкие показатели водопотребления в 2020 году связаны с переводом части сотрудников на удалённый формат работы во время пандемии COVID-19.



Потребление воды при пересчёте на чистую добавленную стоимость в 2021 году составило: **0,0000034 м3/руб.**, что на 0,0000017 м3/руб. меньше, чем в 2020 году.



Предоставление сотрудникам Управляющей компании и резидентам надлежащих условий труда - один из наших приоритетов, поэтому все сотрудники используют организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитари, включая устройства для мытья рук с мылом и водой.

100% сотрудников Управляющей компании обеспечены надлежащими санитарно-гигиеническими средствами.

Управляющая компания осуществляет деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства в рамках договора о водоотведении, в рамках которого является транзитёром у ГУП «Мосводосток» и АО «Мосводоканал».

На площадке ОЗЗ «МИЭТ» функционируют собственные водоочистные сооружения, используемые для очистки сточных вод, образующихся в результате деятельности компаний - резидентов ОЗЗ.



Управление отходами



В своей деятельности Управляющая компания стремится снижать удельные показатели образования отходов, особенно относящихся к категории «опасные». Для этих целей организуются места сбора отходов, подлежащих переработке, и проводятся научно-просветительские мероприятия для популяризации повторного использования и переработки отходов среди сотрудников Управляющей компании и резидентов.

Согласно «Инструкции по обращению с отходами в Обществе» производится накопление и вывоз мусора, который собирается в процессе хозяйственной деятельности:

4-5 класс опасности - ежедневно, в том числе, по заявкам;

1-4 класс опасности (не подлежащие утилизации) - ежеквартально на основании заявок от структурных подразделений.

95 % отходов, образующихся на площадках, это ТКО (твёрдые коммунальные отходы).

Все бизнес-процессы Управляющей компании переходят в электронный формат, включая внедрение Системы управления взаимоотношениями с клиентами (CRM, customer relationship management) и системы электронного сбора отчетности.



Общий объем отходов за 2021 год составил **3 356 т**,
что на **3 172 т** больше, чем в 2020 году.

Образование отходов Управляющей компании в расчёте на чистую добавленную
стоимость в 2021 году на **0,0000025 т/руб.** больше, чем в 2020 году.

*Справочно: в 2021 году на площадке ОЗЗ «Печатники» производилась очистка
разворотного трека, в результате которой было образовано 3 081 т строительных отходов
V класса опасности. Мероприятие носило разовый характер, однако, значение общего объема
отходов за 2021 год оказалось выше, чем за аналогичные периоды.*

Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные

Лом и бумага, образованные в результате деятельности Управляющей компании,
направляются на переработку. Наблюдается тенденция к снижению объемов повторно
использованных, восстановленных и переработанных отходов как относительно общего объема
отходов, так и относительно показателя прошлого года.

В 2021 году **0,8 т** (0,02 % от общего объема) отходов было передано на
переработку, что на **7,46 %** меньше, чем в 2020 году.

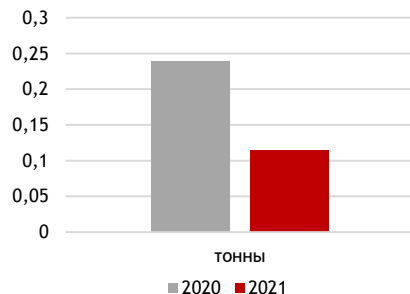
Управляющая компания проводит мероприятия, направленные на увеличение
объемов повторного использования отходов, и предоставляет сотрудникам и резидентам
необходимую инфраструктуру для раздельного накопления отходов.

Управляющая компания принимает участие в социально-экологических акциях
«Добрые вещи» и «Добрые крышечки», направленных на переработку и повторное
использование вещей и материалов.





Опасные отходы



В 2021 году образовано **0,114 т** опасных отходов, что на **0,125 т** меньше, чем в 2020 году.

В 2021 году Управляющая компания начала реализацию плана по отказу от ртутных ламп (опасный отход I класса) в пользу светодиодных источников освещения.

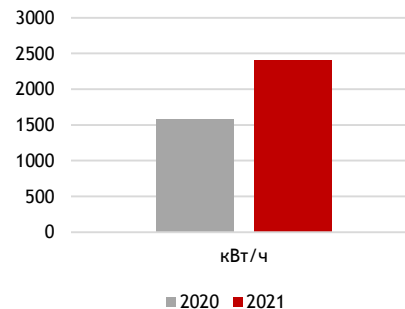
Энергоэффективность



Управляющая компания поддерживает стремление к рациональному потреблению энергоресурсов и сокращению выбросов парниковых газов.

Энергоэффективность - один из приоритетов нашей деятельности, поэтому мы активно внедряем энергосберегающие технологии в деятельность Управляющей компании, что способствует уменьшению удельных показателей потребления электроэнергии.

Общее потребление электроэнергии



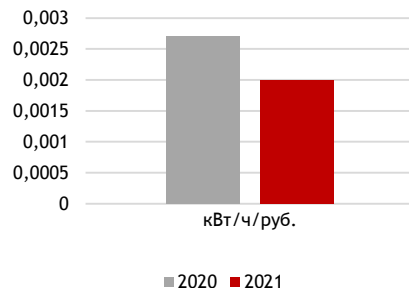
В 2021 году потребление электроэнергии составило

2404 тыс. кВт/ч,

что на **820 кВт/ч** больше, чем в 2020 году.

Наличие тенденции к увеличению показателей связано с вводом в эксплуатацию новых площадей ОЗЗ.

Потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость



Потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в

2020 и 2021 гг. составило **0,0027**

и **0,002 кВт/ч/руб.**

соответственно.

Имеется тенденция к повышению удельной энергоэффективности за счёт применения энергосберегающих технологий и учёта энергопотребления.



Учёт внешних рисков предусматривает плановое увеличение цен на электроэнергию, тепловую энергию и включён в мероприятия по повышению энергоэффективности.

В 2021 году регулярно проводились энергетические обследования и работы по формированию программы энергосбережения.

Мероприятия в сфере энергоэффективности:

- ❑ переход к использованию светодиодных источников освещения;
- ❑ оборудование помещений датчиками движения;
- ❑ своевременная реконструкция зданий и сооружений;
- ❑ установка лифтов с режимом генерации электроэнергии «ReGen Drive»

Транспортная инфраструктура

Развитая транспортная инфраструктура - одно из преимуществ ОЭЗ. Наши резиденты, сотрудники и другие заинтересованные стороны ценят не только развитость дорожной сети на территории ОЭЗ, но качество дорожного покрытия и безопасность дорожного движения, обусловленную строгим соблюдением имеющихся нормативов.

11,69 км составляет общая протяженность автомобильных дорог ОЭЗ

Сохранение и рациональное использование биологического разнообразия и экосистем



Управляющая компания принимает участие в программах, направленных на сохранение и рациональное использование биологического разнообразия, выделяя средства на проведение мероприятий по озеленению и благоустройству площадок ОЭЗ.

Экологические проекты Управляющей компании, имеющие целевое природоохранное назначение:

- ❑ сбор и вывоз отходов;
- ❑ экомониторинг;
- ❑ цифровизация бизнес-процессов (снижение доли бумажных носителей и переход на электронные цифровые носители);
- ❑ мероприятия по уборке территорий ОЭЗ от мусора;
- ❑ популяризация темы защиты окружающей среды.

296 408 руб. составил объём природоохранных расходов Управляющей компании на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в 2021 году



В апреле 2021 года сотрудники Управляющей компании приняли участие в городском субботнике в рамках Дня экологических знаний. Сотрудники очистили территорию от мусора, обновили лавочки и лестницы, покрасили пешеходные переходы. В традиционном весеннем мероприятии приняли участие 80 человек.

В мае 2021 года на территории ОЭЗ был организован «Цветочный SWAP» - мероприятие, в рамках которого производился обмен растениями.

Также во время мероприятия состоялась высадка берёзовой аллеи. Резиденты ОЭЗ приняли участие в озеленении территории площадки, на которой локализованы их производства.

Эффективное экологическое управление

Для снижения рисков возникновения аварий и инцидентов, спорных экологических ситуаций, вызвавших экологический ущерб, мы тщательно контролируем вопросы, связанные с охраной окружающей среды.

В 2021 году на территориях ОЭЗ не зафиксировано аварий и инцидентов, спорных экологических ситуаций, вызвавших экологический ущерб

Управляющая компания принимает активное участие в мероприятиях, направленных на адаптацию города Москвы к изменениям климата, в рамках региональной климатической повестки.

Научно-технический совет (НТС) ОЭЗ выступил с инициативой пилотного проекта по адаптации мегаполиса к изменению климата, запуск которого предполагается на площадках ОЭЗ.

Инициатива была представлена на конференции **«Международные климатические диалоги»**, состоявшейся с 23 по 25 ноября 2021 года (организатор - Правительство Москвы).

В рамках подготовки предложений НТС ОЭЗ по реализации пилотного проекта, были проведены встречи с руководителем ГПБУ «Мосэкомониторинг» (Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы) и членом рабочей группы по подготовке плана города Москвы по адаптации к изменениям климата.



Социальная политика

Социальный аспект в деятельности Управляющей компании предусматривает перспективы профессиональной самореализации сотрудников, формирование самообучающейся и саморазвивающейся среды, раскрытие потенциала командного взаимодействия, эффективное использование профессионального и личного потенциала сотрудника за счёт выявления его индивидуальных способностей в процессе трудовой деятельности, обеспечение комфортных и безопасных условий труда.

Управляющая компания опирается на такие ценности как:

- ❑ **Развитие.** Ставим высокие цели, расширяем компетенции, проявляем инициативу;
- ❑ **Доверие.** Дорожим доверием тех, кто с нами работает;
- ❑ **Партнёрство.** Конструктивный диалог с партнёрами делает наши проекты и сервисы лучше;
- ❑ **Командность.** Ценим членов команды, их компетенцию и опыт;
- ❑ **Открытость.** Выступаем за информационную открытость, развитие обратной связи - это стимул для деловой активности и формирования репутации.

Управляющая компания выделяет 8 из 17 приоритетных целей, наиболее релевантных для направления «Социум»:



Деятельность в сфере социальной политики сосредоточена на шести ключевых направлениях:

- ❑ гендерное равенство;
- ❑ человеческий капитал;
- ❑ здоровье и безопасность сотрудников;
- ❑ доступ к банковским, страховым и финансовым услугам;
- ❑ открытость, безопасность, жизнестойкость и экологическая устойчивость;
- ❑ эффективное социальное управление.

Мы убеждены, что своевременное и достоверное освещение значимых новостей и событий, связанных с нашей деятельностью, является залогом укрепления доверия к ОЭЗ как деловому партнеру и социально ответственной организации.



Гендерное равенство



Соблюдение гендерного равенства является важной составляющей развития общества, обеспечения мира и согласия, а также полноценной реализации человеческого потенциала на основе устойчивого развития.

Равенство возможностей и обращения в области труда и занятости — важный аспект общего принципа равенства.

Доля женщин на руководящих должностях
(в % от общего количества сотрудников)



Управляющая компания обеспечивает сотрудникам мужского и женского пола равные возможности карьерного роста внутри организации.

На конец 2021 года доля женщин на руководящих должностях составила **13,45 %** штата сотрудников Управляющей компании.

Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
(в % от общего количества сотрудников)



Карьерные возможности и перспективы сотрудников, в частности женщин, имеющих на иждивении малолетних детей - одни из важных задач для обеспечения равенства в обществе.

5,6 % сотрудников (25 человек) от общей численности сотрудников Управляющей компании - женщины, имеющие детей дошкольного возраста.

При реализации социальной политики Управляющая компания придерживается принципов гендерного равенства и не вовлечена в дискриминационные практики, такие как поиск, отбор, наём и служебный протекционизм сотрудников по половому признаку.

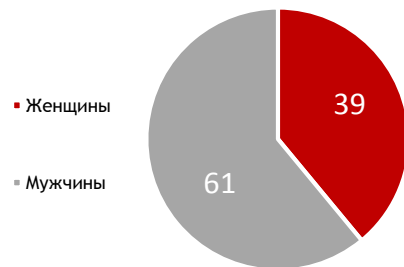


Человеческий капитал



Люди - наш основной капитал, заключающий в себе совокупность компетенций, знаний, навыков и опыта всех сотрудников.

Занятость в разбивке по полу
(в % от общего количества сотрудников)



На конец 2021 года в Управляющей компании трудоустроено **446 человек**, из которых **272 - мужчины** и **174 - женщины**.

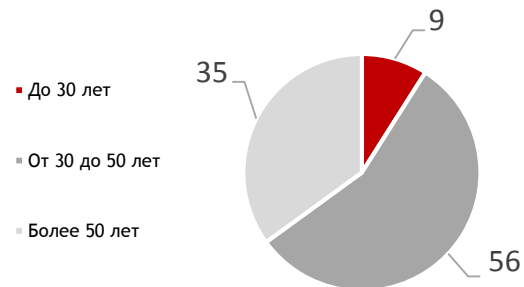
Таким образом, штат Управляющей компании на **61 %** состоит из мужчин и на **39 %** из женщин.

Управляющая компания предоставляет людям разных возрастов равные возможности по трудоустройству. В штате Управляющей компании трудятся как специалисты моложе 30 лет, так и опытные сотрудники старше 50 лет.

Количество работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» по возрастным группам

№	Возрастная группа, лет	Количество, чел.
1	до 30	43
2	от 30 до 50	248
3	старше 50	155
	Всего	446

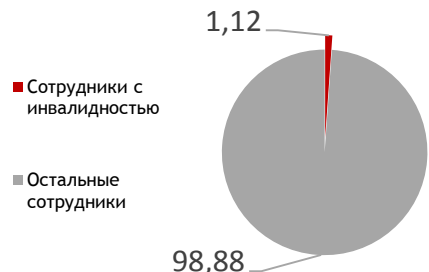
Занятость в разбивке по возрасту
(в % от общего количества сотрудников)





Следуя принципу всеобщего равенства, Управляющая компания предоставляет равные возможности по трудоустройству кандидатам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

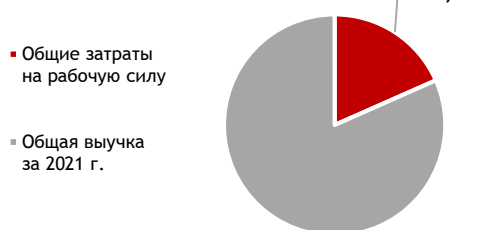
Трудоустройство инвалидов и людей с ОВЗ (в % от общего количества сотрудников)



По состоянию на конец 2021 года в Управляющей компании трудится **5 человек** с инвалидностью, что составляет **1,12 %** от общего числа сотрудников.

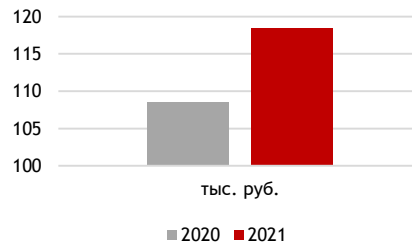
Зарботная плата и пособия работников Управляющей компании

Затраты на рабочую силу (в % от общей выручки за 2021 г.)



В 2021 году на персонал затрачено более **773 млн руб.** в виде заработной платы, страховых взносов и пособий, что составило более **18 %** общей выручки Управляющей компании.

Реальная среднемесячная зарботная плата



Среднемесячная номинальная заработная плата в 2020 году составляла **108,5 тыс. руб.** По итогам 2021 года среднемесячная номинальная заработная плата составила **118,5 тыс. руб.**

Индексы потребительских цен согласно Росстат в 2020 и 2021 годах составили - 104,91 % и 108,39 % соответственно.

Реальная среднемесячная заработная плата, учитывающая инфляцию, в 2020 году составила 103,47 тыс. рублей, а в 2021 году - 109,33 тыс. рублей.

Таким образом, соотношение реальной среднемесячной заработной платы работников 2021 года к 2020 году - **105,6 %**.

Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к средней заработной плате в регионе

По данным Росстата среднемесячная номинальная заработная плата в городе Москва в 2020 году составляла 100,07 тыс. рублей, а в 2021 году - 112,77 тыс. рублей. Таким образом, в 2020 году среднемесячная номинальная заработная плата сотрудников Управляющей компании превышала аналогичный показатель по региону на **8,47 %**, а в 2021 году - на **5,1 %**.



Управление персоналом

Коэффициент текучести кадров рассчитывается как отношение количества сотрудников, покинувших организацию, к средней численности сотрудников. В 2021 году Управляющую компанию покинуло 125 человек, а *коэффициент текучести кадров составил 28,87 %*.

Управляющая компания проводит активную кадровую политику. В 2021 году управлением кадрового обеспечения и развития персонала Управляющей компании, в сотрудничестве с центром подбора и адаптации персонала АНО «Центр развития «Среда возможностей», используя специализированный портал «HeadHunter», было закрыто 43 вакансии на площадке ОЗЗ «Печатники» и 19 вакансий на площадке «Алабушево», что составило 100 % от потребности в кадрах административно-управленческого и производственно-технического персонала Управляющей компании.

В среднем срок закрытия вакансий составляет от 14 до 30 дней в зависимости от специальности, профессии, квалификации и компетенций, предъявляемых к кандидатам.

68,7 часов среднее количество часов обучения на одного сотрудника Управляющей компании в 2021 году.

2 460 руб. средние затраты на обучение одного сотрудника Управляющей компании в 2021 году.

629 образовательных мероприятий для сотрудников Управляющей компании

проведено в 2021 году по направлениям:

- ☐ бухгалтерский учет и аудит;
- ☐ закупочная деятельность;
- ☐ ГО и ЧС;
- ☐ безопасность дорожного движения;
- ☐ охрана труда и промышленная безопасность;
- ☐ строительно-техническая экспертиза;
- ☐ ценообразование и договорные отношения в строительстве;
- ☐ налогообложение;
- ☐ инвестиционная деятельность;
- ☐ кадровый учёт;
- ☐ правовые аспекты противодействия коррупции;
- ☐ экологическая безопасность

Также сотрудникам Управляющей компании доступны дополнительные образовательные и досуговые мероприятия:

- ☐ Диалоги с экспертом;
- ☐ Деловые игры и квизы;
- ☐ Завтрак с интересным человеком;
- ☐ Нетворкинг;
- ☐ Стратегические сессии.



Участие в факультативных мероприятиях обеспечивает всестороннее развитие человеческого капитала Управляющей компании.

В 2021 году сотрудники Управляющей компании приняли участие в **336** факультативных образовательных и досуговых мероприятиях.

Здоровье и безопасность



Важнейшим приоритетом социального аспекта деятельности Управляющей компании является обеспечение безопасности рабочего места каждого сотрудника, общественных зон и технических помещений.

В рамках «Программы лояльности» для сотрудников Управляющей компании доступны страховые программы, включая дополнительное медицинское страхование для себя и близких родственников по корпоративным ценам.

3,84 % доля выручки Управляющей компании, составляющая затраты на охрану здоровья и безопасность труда в 2021 году.

Соблюдение требований по охране труда, обеспечение безопасных и комфортных условий труда, их соответствие положениям Трудового кодекса и нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений обеспечивается посредством:

- ☐ инструктажей по технике безопасности;
- ☐ обеспечения наличия и исправного состояния специальных средств и сооружений, предназначенных для обеспечения безопасности;
- ☐ контроля за соблюдением правил техники безопасности и охраны труда.

0 случаев травматизма в 2021 году

Благодаря комплексному подходу в обеспечении безопасности случаи травматизма в 2021 году не зафиксированы.

Физическая культура и спорт

В рамках «Программы лояльности» для сотрудников Управляющей компании доступны корпоративный фитнес и занятия спортом по следующим направлениям:

- ☐ Настольный теннис;
- ☐ Волейбол;
- ☐ Хоккей;
- ☐ Баскетбол.



На территории ОЭЗ с 2019 года функционирует фитнес-клуб «Aquastar» площадью 2 800 м². Он имеет большой тренажёрный зал, залы для групповых занятий, просторный бассейн, сауну и хамам, студии восстановительных тренировок и массажа и многое другое.



Сотрудникам Управляющей компании доступны различные спортивные мероприятия, в том числе:

- ❑ #ТЕЛО, ДУХ, РАЗУМ: Фестиваль «Лига Смеха»;
- ❑ Гонка героев;
- ❑ МОСПРОМ РЕГАТА;
- ❑ Технофизра (День физкультурника в ОЭЗ «Технополис Москва»);
- ❑ тренировки по йоге (1 раз в неделю) и танцам (2 раза в месяц) на территории ОЭЗ.

Дорожно-транспортные происшествия

Управляющая компания ведёт журнал учёта дорожно-транспортных происшествий. В 2021 году на территории ОЭЗ, общая площадь которой составляет более 223 Га, не произошло ни одного дорожно-транспортного происшествия.

Высокие показатели безопасности дорожного движения достигаются благодаря развитой транспортной инфраструктуре, включающей качественное дорожное покрытие, дорожную разметку и знаки дорожного движения. Места въезда и выезда с территории площадок ОЭЗ оборудованы контрольно-пропускными пунктами со шлагбаумами и системами видеонаблюдения, осуществляющими контроль передвижения по территории площадок ОЭЗ.





Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям труда

Санитарное состояние питьевого водоснабжения

0 Предписаний о несоблюдении санитарно-гигиенических требований к условиям труда в 2021 году Управляющая компания не получала.

0 Пробы питьевой воды, не соответствующие гигиеническим нормативам, в 2021 году отсутствуют.



На территории площадок ОЭЗ в 2021 году были оборудованы специальные места для курения.

Доступ к банковским, страховым и финансовым услугам



Количество банкоматов

На территории площадок ОЭЗ «Алабушево» и «Печатники» установлено

5 банкоматов, представляющих 5 банковских организаций, что обеспечивает широкий доступ к банковским услугам сотрудникам Управляющей компании и представителям компаний - резидентов ОЭЗ.



0,012 шт. -
количество банкоматов на
1 000 м²



Открытость, безопасность, жизнестойкость и экологическая устойчивость

Города являются центрами экономического роста, обеспечивая около 60 % глобального ВВП. Однако на них также приходится и около 70 % глобальных выбросов углерода и более 60 % используемых ресурсов. Высокий темп урбанизации создаёт избыточную нагрузку на инфраструктуру и сферу услуг, связанных со сбором и утилизацией отходов, системой водоснабжения и канализации, эксплуатацией дорожной сети и транспорта. ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет внимание развитию качественной инфраструктуры на всех площадках.



Оборудование для маломобильных групп населения

Для обеспечения комфортных условий и интеграции территории ОЭЗ в городское пространство, создаётся доступная среда для сотрудников организаций, ведущих деятельность на территории ОЭЗ и посетителей, с учётом потребностей маломобильных групп населения, включая:

- парковочные места со специальной разметкой для маломобильных групп населения;
- бордюрные пандусы и рельефную плитку;
- общественные зоны, оборудованные знаками доступности и информирующими тактильными табличками;
- входные группы в каждое здание, оборудованные пандусами;
- оборудованные доступные кабины в уборных с настенными поручнями и системой вызова помощи;
- лифты для осуществления возможности вертикального передвижения маломобильных групп населения.





Площадь зелёных насаждений

78,7 Га составляет площадь зелёных насаждений на территории ОЗЗ (площадки «Печатники» и «Алабушево»)

На всех площадках ОЗЗ организованы зелёные зоны, состоящие из газонов, цветников, кустарников и деревьев.



Управляющая компания принимает активное участие в социальных и экологических проектах. В частности, в рамках акции **«Миллион деревьев»** на площадке «Алабушево» была создана «Аллея резидентов» и высажено **более 4000 кустарников и деревьев.**





Сохранение природного и культурного наследия

Команда Управляющей компании принимает активное участие в сохранении природного и культурного наследия.

Мы с уважением относимся к истории предприятий, работавших на данной территории в прошлом.



В 2021 году открыт памятник, посвящённый погибшим на фронтах Великой Отечественной Войны работникам Автомобильного завода имени Ленинского комсомола (АЗЛК), выпускавшего автомобили марки «Москвич».

Управляющая компания поддерживает связи с Советом ветеранов АЗЛК, объединяющим порядка 1700 человек. Во многом благодаря их твёрдой гражданской позиции память о подвиге воевавших коллег увековечена в открывшемся монументе. Памятник поможет сохранить память о ветеранах-автостроителях, а также позволит внести значительный вклад в историческое самосознание нынешних работников столичной промышленности.

Эффективное социальное управление



Наличие аварий и инцидентов, спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб

Для снижения рисков возникновения аварий и инцидентов, спорных социальных ситуаций, способных вызвать ущерб, Управляющая компания контролирует вопросы, связанные с социальным управлением.

0 В 2021 году не было зафиксировано аварий, инцидентов и спорных ситуаций, повлёкших за собой возникновение ущерба.





Корпоративное управление

Управляющая компания привержена принципам этичного, прозрачного, безопасного и эффективного ведения бизнеса. Мы придерживаемся лучших практик корпоративного управления и стремимся к соблюдению строгих стандартов.

Деятельность в сфере корпоративного управления сосредоточена на восьми ключевых направлениях:

- человеческий капитал;
- финансовые результаты;
- инвестиционная политика;
- научно-техническая и инновационная деятельность резидентов ОЭЗ;
- взаимодействие с подрядчиками и поставщиками;
- работа Совета директоров;
- антикоррупционная политика;
- эффективность корпоративного управления.

Управляющая компания выделяет 7 из 17 приоритетных целей, наиболее релевантных для направления «Управление»:



Человеческий капитал



Управляющая компания стремится максимально эффективно использовать потенциал сотрудников, создавая условия для эффективной трудовой деятельности, включая в рабочий процесс обучение персонала и досуговые мероприятия.

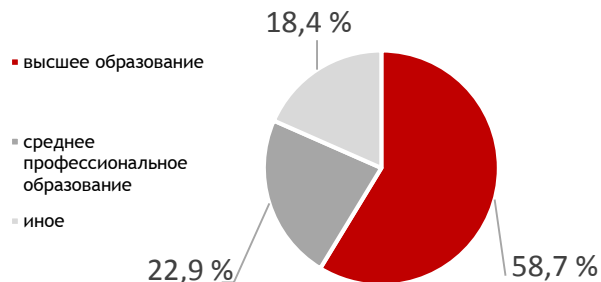
Наряду с профессиональным обучением, руководители структурных подразделений и специалисты стали участниками семинаров, круглых столов, конференций, форумов, саммитов и иных мероприятий, организуемых при поддержке Комплекса экономической политики и имущественно-земельных отношений города Москвы, в том числе в рамках конгрессно-выставочных мероприятий.

Управляющая компания стремится сделать образовательные программы максимально доступными для всех сотрудников, а также проводит политику, стимулирующую профессиональное развитие.

Повышение квалификации или профессиональную подготовку в 2021 году прошло **более 150 специалистов** Управляющей компании.



Сотрудники с высшим и средним профессиональным образованием
(в % соотношении)



Цели обучения персонала:

- повышение эффективности деятельности Управляющей компании через создание системы непрерывного развития и обучения персонала;
- систематическое обновление знаний сотрудников для успешного выполнения функциональных задач;
- повышение профессиональной культуры персонала.

Система внутреннего корпоративного обучения предусматривает участие сотрудников Управляющей компании в открытых краткосрочных семинарах, конференциях и тренингах, проводимых специалистами АНО «Центр развития «Среда возможностей» (очный/дистанционный форматы).

В зависимости от занимаемой должности, в течение 2021 года каждый сотрудник проходил обучение по 3 обязательным программам.

Взаимодействие с резидентами ОЭЗ и арендаторами



Сервисы Управляющей компании, предоставляемые в режиме «одного окна», клиентоориентированы и удобны для резидентов и арендаторов, расположенных на площадках ОЭЗ. Мы внедряем сервисы совместного использования пространства, оборудования, интеграции производственных циклов, разрабатываем концепцию промышленного коворкинга для резидентов ОЭЗ. Управляющая компания развивает маркетплейс внутри ОЭЗ с опцией приобретения услуг и продукции.

Продукция, выпускаемая резидентами ОЭЗ имеет приоритет как для региона присутствия, так и для страны в целом.

Взаимодействие с институтами развития, образовательными организациями и частными компаниями позволит в том числе предоставлять резидентам ОЭЗ комплекс услуг по разработке и модификации в области промышленного дизайна выпускаемой продукции.

В рамках развития промышленной кооперации в 2021 году началась разрабатываться концепция проекта «Центр компетенций» в сфере импортозамещения, основная цель которого - организация технологического взаимодействия резидентов ОЭЗ по выпуску востребованной, конкурентной продукции.



Резидентная политика



На официальном интернет-сайте ОЭЗ доступна вся необходимая информация по получению статуса резидента ОЭЗ, включая как экономические требования к компании-кандидату, так и подробное описание процедуры запуска производства. У инвесторов есть возможность получить анкету будущего резидента.

Важную роль в отборе компаний с перспективными инновационными разработками и мониторинге результатов реализации проектов в ОЭЗ играет Научно-технический совет, постоянно действующий консультативный и совещательный орган, созданный в целях научно-технического, информационно-аналитического и экспертного обеспечения деятельности ОЭЗ.

К основным задачам НТС ОЭЗ относится научно-техническая оценка инновационных проектов потенциальных резидентов ОЭЗ, мониторинг реализации инновационных проектов действующих резидентов ОЭЗ с целью продвижения лучших проектов, выработка рекомендаций по приоритетным направлениям инновационного развития ОЭЗ, а также содействие сотрудничеству с юридическими и физическими лицами, государственными органами, международными и иностранными организациями, заинтересованными в развитии ОЭЗ, содействие популяризации ОЭЗ.

Услуги и сервисы для резидентов ОЭЗ

Управляющая компания предоставляет резидентам ОЭЗ и арендаторам различные сервисы, среди которых услуги по сопровождению строительных, проектных и кадастровых работ, услуги в сфере информационных технологий и связи, услуги продвижения и рекламы, транспортные услуги, ремонтные и клининговые услуги. Резиденты ОЭЗ могут воспользоваться конгресс-центром, а также зарезервировать переговорную. Резидентам ОЭЗ доступны контактные номера всех служб Управляющей компании.



Для удобства резидентов ОЭЗ и арендаторов, а также для минимизации использования бумажных носителей, внедрена информационная система *«Личный кабинет резидента»*, посредством которой осуществляется взаимодействие с Управляющей компанией.

Система позволяет подать заявку на получение *более 300 видов услуг*, среди которых:

- ❑ Аренда склада временного хранения, слуги логистического центра, почтовое обслуживание, курьерские услуги, клининг и ряд других;
- ❑ Подача заявок на устранение проблем (например ремонт систем освещения, вентиляции или лифтов);
- ❑ Интерактивные карты участков ОЭЗ для поиска свободных для аренды;
- ❑ Новостная лента о событиях в жизни ОЭЗ и резидентов;
- ❑ Встроенный чат для коммуникации с персональным менеджером Управляющей компании и другими резидентами ОЭЗ;
- ❑ Модуль по промышленной кооперации резидентов ОЭЗ.

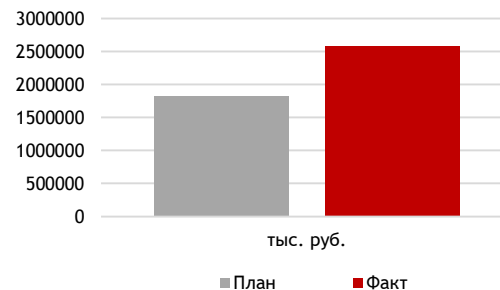
Выручка и чистая добавленная стоимость



2 575 788 тыс. руб.

выручка Управляющей компании в 2021 году

Выручка в 2021 году

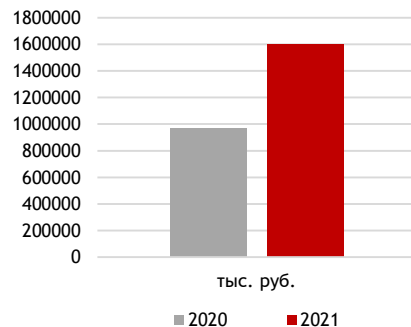


По итогам 2021 года выручка Управляющей компании превысила плановое значение на 29% и составила 2 575 788 тыс. руб. с учётом НДС.

Рост выручки, в первую очередь, обусловлен индексацией арендных ставок, а также увеличением количества предоставляемых услуг.



Валовая добавленная стоимость



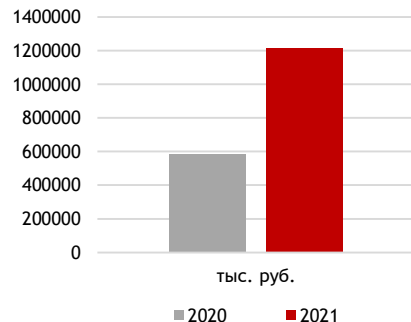
1 597 667 тыс. руб. составила

Валовая добавленная стоимость Управляющей компании в 2021 году

Валовая добавленная стоимость (Gross Value Added) рассчитывалось следующим образом:

доход за вычетом стоимости приобретенных товаров, работ, услуг (без учета затрат на персонал (ФОТ и НДС/ФЛ)).

Чистая добавленная стоимость



1 214 027 тыс. руб. составила

Чистая добавленная стоимость Управляющей компании в 2021 году

Чистая добавленная стоимость (Net Value Added) рассчитывалось следующим образом:

валовая добавленная стоимость за вычетом амортизации.

Отчисления государству



Общая сумма уплаченных налогов, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в 2021 году для Управляющей компании составили

665 602 тыс. рублей. Задолженность по уплате налогов и иных платежей отсутствует.

Новые инвестиции/расходы



Инвестиционная деятельность Управляющей компании осуществляется в рамках реализации Государственной программы города Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы».

Цель инвестиционной деятельности - формирование инновационной экосистемы ОЭЗ путем предоставления максимально благоприятных условий для размещения российских и зарубежных высокотехнологичных компаний.



Задачи инвестиционной деятельности:

- создание условий для привлечения частных инвестиций в экономику города Москвы;
- создание высокооплачиваемых и высокопроизводительных рабочих мест;
- увеличение доли предоставляемых услуг;
- повышение рентабельности деятельности, осуществляемой на территории ОЗЗ.

«Зелёные» инвестиции

20 767 тыс. руб.

составили «зелёные» инвестиции Управляющей компании в 2021 году

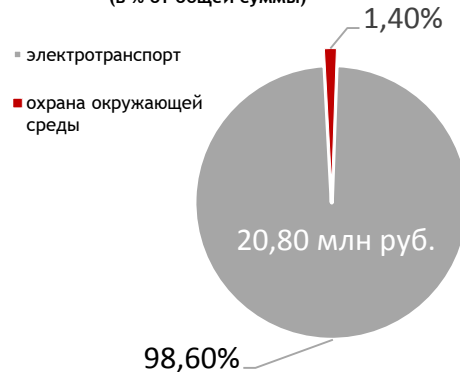
0,65 %

доля «зеленых» инвестиций в общих расходах Управляющей компании в 2021 году

«Зелёные» инвестиции подразумевают вложения, прямым или косвенным образом положительно влияющие на состояние окружающей среды, например вложения в экологически чистые и ресурсосберегающие проекты и технологии.

В 2021 году Управляющей компанией была разработана Стратегия расширения использования «Зелёных технологий» в ОЗЗ.

Структура «зелёных» инвестиций (в % от общей суммы)



Управляющая компания в 2021 году осуществила

20,8 млн руб. «зелёных» инвестиций, из которых:

98,6% - расходы на электротранспорт;

1,4% - текущие расходы на охрану окружающей среды.

На территории ОЗЗ в 2021 году организована система проката электросамокатов в количестве 111 шт., а также используются электромотоциклы и электроавтобус.

Общее управление окружающей средой осуществлялось посредством заключения договоров на оказание следующих услуг:

- сбор, транспортировка, утилизация и обезвреживание опасных отходов;
- сбор, транспортировка, утилизация и обезвреживание отходов III-IV класса опасности;
- отбор проб и проведение лабораторных исследований концентрации загрязняющих веществ промышленных сточных вод;
- сбор, транспортировка, утилизация и обезвреживание отходов III-IV класса опасности;
- проведение лабораторных и инструментальных исследований вредных факторов производственной среды, среды обитания.



Благотворительность и иные социальные проекты

В 2021 году Управляющая компания не понесла прямых расходов на благотворительность, но активно поддерживает участие своих сотрудников и компаний - резидентов ОЭЗ в социальных, благотворительных и экологических проектах.

С 2021 года на площадке «Печатники» ОЭЗ проводится благотворительная акция «Добрые вещи»: на территории установлен контейнер для сбора одежды, обуви, изделий из кожи и текстиля, детских игрушек, постельных принадлежностей, спортивного инвентаря, средств реабилитации. Собранные вещи, пригодные для дальнейшего использования, передаются нуждающимся, непригодные для дальнейшего использования - отправляются на переработку.

Поддерживая науку и культуру, принято решение о снижении ставки арендной платы относительно средней, применяемой в ОЭЗ, для Политехнического музея, чьи фонды располагаются на площадке «Печатники» ОЭЗ.

Научно-техническая и инновационная деятельность



ОЭЗ «Технополис Москва» как ОЭЗ технико-внедренческого типа нацелена на создание условий для развития высокотехнологичных отраслей экономики, производство востребованной, конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью.

Объем затрат резидентов ОЭЗ на НИОКР

Затраты **90 резидентов** на НИОКР в 2021 году составили

2 145,02 млн руб.

В составе затрат на НИОКР учитываются все издержки резидентов ОЭЗ, прямо относящиеся к деятельности по исследованиям и разработкам.

Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (РИД)

417 РИД были созданы **27 резидентами ОЭЗ** в 2021 году

К охраняемым РИД и средствам индивидуализации отнесены объекты, охраняемые авторским правом, объекты, охраняемые патентным правом и иные объекты интеллектуальной собственности.

По видам патента РИД резидентов ОЭЗ относятся к изобретениям, полезным моделям и промышленным образцам.



Подрядчики и поставщики



Выбор Управляющей компанией подрядчиков и поставщиков осуществляется в рамках закупочных процедур, проводимых в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг.

Процентная доля местных закупок

Устойчивые закупки являются важным стратегическим рычагом для реализации развития инноваций в области экологии и социальной сферы.

100 % поставщиков (подрядчиков) Управляющей компании имеют российскую локализацию.

Наличие экологических требований для подрядчиков и поставщиков

Конкурентные закупочные процедуры предусматривают подтверждение соответствия поставщиков (подрядчиков, исполнителей) обязательным требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Положением о закупках.

В случае закупки товаров/работ/услуг, подлежащих обязательной сертификации или лицензированию, поставщики (подрядчики, исполнители) подтверждают соответствие товаров/работ/услуг предъявляемым законодательством требованиям, в т.ч. экологическим стандартам.

Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления



Совет директоров Управляющей компании осуществляет общее руководство деятельностью компании. При принятии решений Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Совете директоров, а также решениями общего Собрания акционеров.

Совет директоров занимает центральное место в системе корпоративного управления Управляющей компании. Внутренними документами Управляющей компании не предусмотрена выплата вознаграждения членам Совета директоров.

Совет директоров состоит из 5 членов. В состав Совета директоров могут входить независимые директора.

Председатель и заместитель председателя Совета директоров избираются членами Совета директоров из их числа, функции секретаря Совета директоров осуществляет корпоративный секретарь.

Для разрешения вопросов, требующих специальных знаний, подготовки рекомендаций, Совет директоров вправе создавать постоянно действующие или временные комитеты:

- по аудиту;
- по кадрам и вознаграждениям;
- по стратегическому планированию и инвестициям;
- по бюджетированию и развитию;
- по урегулированию корпоративных конфликтов.



Количество заседаний Совета директоров и коэффициент посещаемости

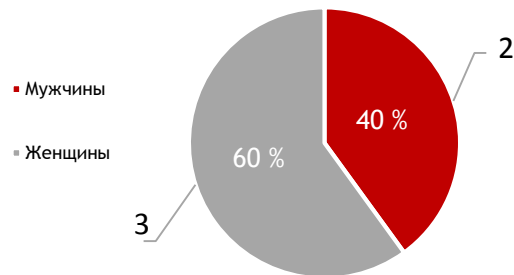
За период с 1 января по 31 декабря 2021 года проведено **42 заседания Совета директоров.**

Коэффициент посещаемости заседаний составил 0,84.

Количество и процентное соотношение женщин в Совете директоров

По состоянию на конец 2021 года **Совет директоров Управляющей компании состоит из 5 человек** с разным профессиональным опытом, образованием и навыками, среди которых 3 женщины.

Гендерный состав Совета директоров

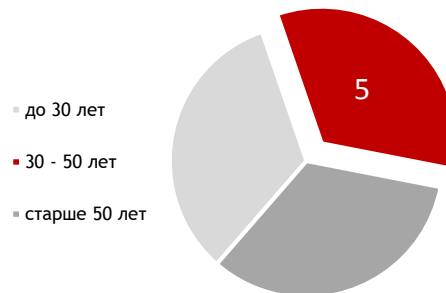


Члены Совета директоров по возрастным группам

Для раскрытия показателя по возрастному составу Совета директоров, принимаются следующие критерии:

- до 30 лет;
- 30 - 50 лет;
- старше 50 лет.

Состав Совета директоров по возрастным группам



100 % членов Совета директоров - в возрасте от 30 до 50 лет



Антикоррупционная практика



Все заинтересованные стороны могут ознакомиться с локальными нормативными актами, принятыми Управляющей компанией в сфере противодействия коррупции, а также материалами по вопросам повышения уровня антикоррупционного правосознания сотрудников на официальном интернет-сайте ОЗЗ.

В 2021 году Управляющей компанией в рамках развития внутренней правовой базы разработаны и утверждены следующие документы и положения:

- ❑ Антикоррупционная политика акционерного общества;
- ❑ Кодекс этики и делового поведения работников акционерного общества;
- ❑ Положение о регулировании конфликта интересов;
- ❑ План мероприятий акционерного общества по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы.

Размер штрафов коррупционной направленности, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с предписаниями

0 руб.

За 2021 год Управляющая компания не получила штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами.

Мероприятия по противодействию коррупции:

- ❑ мониторинг антикоррупционного законодательства;
- ❑ работа комиссии по противодействию коррупции;
- ❑ профилактика коррупционных правонарушений, обучение работников.

В Управляющей компании действует канал связи для сообщений о совершении (приготовлении) сотрудниками компании коррупционных правонарушений или иных действий, способных нанести имущественный ущерб, привести к нарушению прав и законных интересов.

Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции

С целью разъяснения требований антикоррупционного законодательства и повышения уровня правового сознания, при приеме сотрудников на работу проводятся инструктажи по профилактике коррупционных правонарушений.

В 2021 году для сотрудников Управляющей компании проведено обучение на тему «Коррупция в России: причины, сущность, правовая основа противодействия», а также состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции.

Для всех сотрудников ОЗЗ «Технополис Москва» проводится обучение по вопросам противодействия коррупции.

В целях повышения эффективности противодействия коррупционным правонарушениям, оценки деловых и профессиональных качеств, проводилось периодическое добровольное тестирование сотрудников с применением полиграфа.



Инвестиционная политика



Мы верим, что имидж ОЗЗ как инфраструктурной и производственной площадки, внедряющей принципы устойчивого развития, в конечном итоге становится конкурентным преимуществом для региона присутствия, резидентов ОЗЗ и повышает привлекательность для потенциальных инвесторов.

В качестве задач по комплексному внедрению принципов устойчивого развития в ОЗЗ «Технополис Москва» можно выделить следующие:

- снижение негативного влияния на окружающую среду;
- повышение энергоэффективности и оптимизация производственных и эксплуатационных затрат;
- формирование позитивного имиджа ОЗЗ, как инвестиционно привлекательной инфраструктурной площадки;
- становление ОЗЗ «Технополис Москва» как передовой площадки по внедрению и распространению принципов устойчивого развития.

Одним из направлений реализации задач по комплексному внедрению принципов устойчивого развития выступает использование «зелёных технологий», включая альтернативные и/или возобновляемые источники энергии.

В 2021 году специалистами Управляющей компании были проведены стратегические сессии по вопросу целесообразности и перспектив частичного перехода на альтернативную энергетику.

Эффективное корпоративное управление



Управляющая компания придерживается общих требований к практике корпоративного управления. Мы стремимся не допускать ситуаций, которые могут вызвать репутационный ущерб, руководствуемся принципами открытого ведения бизнеса в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами и локальными нормативными актами. Соблюдение прав человека и нетерпимость к коррупционным проявлениям являются нашими приоритетами.





ПРИЛОЖЕНИЕ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ОБОСНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПЛОЩАДОК

Отчёт об устойчивом развитии УК ОЭЗ «Технополис Москва» за 2021 год подготовлен в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчётности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития).

Стандарт был разработан рабочей группой экспертов Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, АНО ДПО «Институт экономики знаний», Уфимского государственного авиационного технического университета, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан», Корпорации развития Республики Башкортостан, а также Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом. Стандарт включает 77 показателей в 3 областях: экология, социум и управление.

Показатели Стандарта были рассмотрены и поддержаны на заседаниях Экспертных советов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

19 апреля 2022 г. - на заседании Экспертного совета по развитию особых экономических зон при Комитете по экономической политике;

26 мая 2022 г. - на заседании Экспертного совета по развитию промышленной инфраструктуры (индустриальные парки, технопарки, экотехнопарки и кластеры) при Комитете по промышленности и торговле.

По итогам заседаний Стандарт был представлен Минэкономразвития России и в дальнейшем направлен управляющим компаниям ОЭЗ для добровольного использования в работе (письмо Минэкономразвития России № Д14и-17683 от 08.06.2022).

В настоящее время Стандарт раскрытия нефинансовой отчётности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития) находится в процессе утверждения Стандарта организации (СТО).



КОМПЛЕКС ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
И ИМУЩЕСТВЕННО-ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

Контакты:

Руководитель Корпоративного департамента, Е.П.Мазаева
emazaeva@technomoscow.ru

Главный специалист, А.Л.Доронов
adoronov@technomoscow.ru