

Концепция
АО «ОЭЗ «Технополис Москва»
в области устойчивого развития

на период 2025-2028 гг.



ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

Драйверы, стимулирующие ОЭЗ «Технополис Москва» в устойчивом развитии



01

Формирование имиджа лидера, осуществляющего вклад в региональное развитие

- Обеспечение лидерской позиции в ESG-рейтингах среди Особых экономических зон России
- Возможность поддержать региональные приоритеты по сокращению выбросов парниковых газов, внести свой вклад
- Выход на международный уровень, обмен опытом в области устойчивого развития с ведущими ОЭЗ стран Азиатско-Тихоокеанского региона.



02

Возможности, связанные с внутренней трансформацией

- Повышение эффективности и оптимизация расходов на ресурсы (энергия, вода) и на утилизацию отходов
- Повышение производительности труда и лояльности работников
- Создание устойчивой инфраструктуры площадок

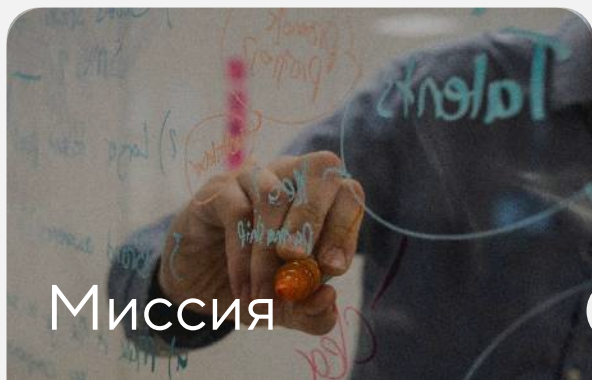


03

Дополнительное преимущество при привлечении резидентов и инвесторов

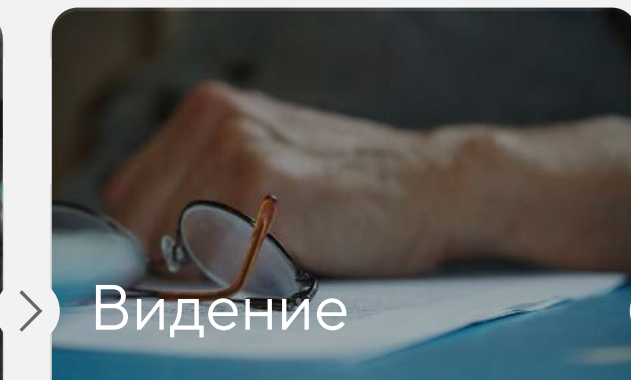
- Повышение привлекательности ОЭЗ для ESG-ориентированных резидентов и инвесторов
- Системные изменения по ESG-трансформации региона присутствия через повышение устойчивости деятельности резидентов
- Создание коопераций для обмена лучшими практиками в области устойчивого развития.

Миссия, видение и принципы АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития



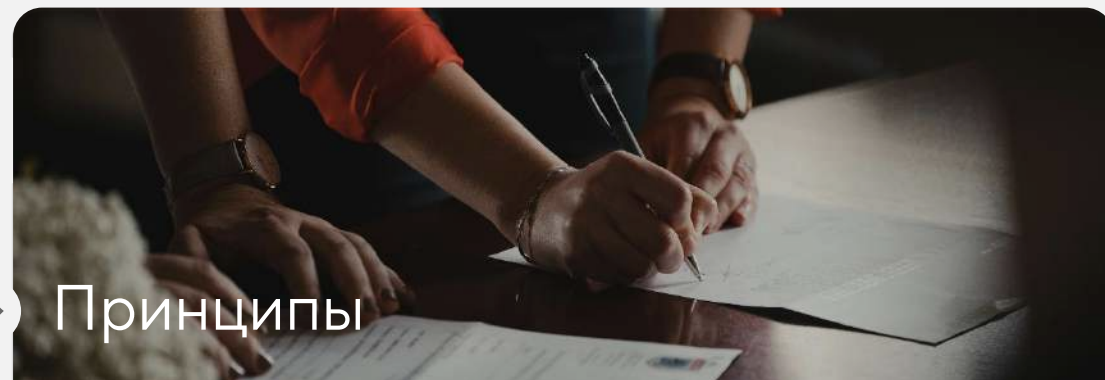
Миссия

Объединяем усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, государства, международных партнеров в интересах развития новых высокотехнологичных отраслей отечественной экономики



Видение

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выступает в качестве движущей силы для развития инновационных и высокотехнологичных отраслей и стремится создать устойчивую экосистему путем снижения негативного воздействия на окружающую среду и развития человеческого потенциала



Принципы

Забота о сотрудниках

Повышение уровня благополучия и квалификации работников, обеспечение безопасных условий труда и забота о здоровье сотрудников

Поддержка инноваций

Создание инфраструктуры для развития инновационной деятельности среди резидентов

Развитие региона присутствия

Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия, оказание помощи местным сообществам

Экологическая ответственность и вклад в борьбу с изменением климата

Защита окружающей среды, совершенствование системы экологического менеджмента, обеспечение ответственного отношения к ресурсам, внесение вклада в борьбу с изменением климата

Цель и задачи концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития

Цель – формирование системного подхода к ответственному ведению бизнеса на основе эффективных экологических, социальных и управленческих практик и вовлечение резидентов в повестку устойчивого развития.

Задачи:



Обеспечить лидерство ОЭЗ в повестке устойчивого развития среди других ОЭЗ и повысить позиции в ESG-рейтингах



Обозначить свои обязательства в области устойчивого развития



Масштабировать эффективные экологические, социальные и управленческие практики и развивать новые

Ключевые направления концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» комплексно развивает повестку устойчивого развития. Для трансформации выбрано 16 направлений деятельности в рамках экологического, социального и управленческого блоков. Системная работа позволит постепенно двигаться к более устойчивой модели бизнеса Управляющей компании и резидентов

E

Экологический блок

- Парниковые газы и воздействие на климат
- Энергоэффективность
- Управление отходами
- Использование водных ресурсов
- Сохранение биоразнообразия

S

Социальный блок

- Охрана труда
- Профессиональное обучение и развитие персонала
- Социальный пакет и комфортные условия труда
- Обеспечение равенства
- Развитие молодых талантов

G

Управленческий блок

- Взаимодействие с резидентами в области устойчивого развития
- Корпоративное управление и деловая этика
- Благотворительность и волонтерство
- Цифровизация
- Управление рисками
- Взаимодействие с поставщиками



Парниковые газы и воздействие на климат

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» проводит количественную оценку выбросов парниковых газов, которые вносят вклад в возникновении парникового эффекта и оказывают негативное воздействие на глобальное изменение климата на планете, и стремится к их снижению путем реализации различных мероприятий

Стратегическая цель

Сокращение выбросов парниковых газов

Разработка стратегии низкоуглеродного развития ОЭЗ «Технополис Москва»

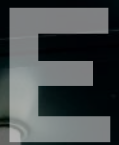
- Определение направлений деятельности в рамках стратегии
- Разработка целей и КПЭ в рамках стратегии
- Разработка плана и дорожной карты по низкоуглеродному развитию ОЭЗ «Технополис Москва» к 2026 году

Стимулирование резидентов внедрять в свою операционную деятельность НДТ и проводить количественную оценку собственных выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2)

- Разработка методических рекомендаций для резидентов по количественной оценке выбросов парниковых газов
- Разработка нематериальных стимулов для резидентов, проводящих количественную оценку выбросов
- Повышение доли резидентов, которые ведут учет выбросов парниковых газов

Использование альтернативных источников энергии

- Составление плана по замене стандартных уличных фонарей на фонари с солнечной панелью
- К 2027 году **50%** уличных фонарей, установленных на площадках, работают от солнечной энергии



Энергоэффективность

Рациональное использование энергетических ресурсов, использование меньшего количества энергии для обеспечения того же уровня энергетического обеспечения зданий или технологических/производственных процессов, являются важными приоритетами ОЭЗ «Технополис Москва» в области повышения энергоэффективности

Стратегическая цель

Снижение потребления энергоресурсов в офисных помещениях и на производственных площадках

Планирование и проведение энергоаудита для определения потенциала энергосбережения

- Проведение энергоаудита для **100%** площадок ОЭЗ к 2026 году



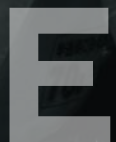
Разработка плана по снижению потребления энергоресурсов по итогам энергоаудита

- Разработка и утверждение плана по снижению потребления энергоресурсов для **100%** площадок к 2026 году



Развитие культуры энергосбережения

- Усиление коммуникации по вопросам энергосбережения:
Публикация не менее **1** информационного поста в месяц
- Формирование визуальной коммуникации по энергосбережению в офисах УК и на производственных площадках
Подготовка и размещение не менее **15** информационных плакатов на LED-дисплеях и электронных информационных стендах в общественных пространствах УК и на производственных площадках к концу 2025 года



Управление отходами

ОЭЗ «Технополис Москва» стремится к ответственному обращению с отходами, которое подразумевает под собой рациональное использование природных ресурсов, в частности раздельный сбор отходов и сокращение объемов образования отходов

Стратегические цели

№1. Увеличение доли раздельного сбора отходов

Увеличение количества фракций раздельного сбора отходов

- Добавление не менее **2** новых фракций для сортировки отходов к 2026 году
- На **20%** ежегодное увеличение объема сбора новых фракций отходов (с 2026 года)

Марафон по сбору отходов среди резидентов

- Проведение не менее **2** марафонов в год
- Не менее **30%** резидентов участвуют в марафонах к 2026 году, не менее **50%** - к 2028 году

Усиление мотивации персонала сортировать отходы

- Подсчет образующихся отходов, сдача их на переработку и публичное объявление об этом
- Организация марафонов по сбору отходов между структурными подразделениями
- Установка в коридорах баков для раздельного сбора отходов взамен стандартных мусорных корзин в кабинетах

№2. Внедрение практик повторного использования отходов на площадках ОЭЗ

Внедрение системы промышленной кооперации среди резидентов

- Реализация функции в Личном кабинете резидента для обмена ресурсами к 2026 году
- **20%** - доля резидентов, участвующих в кооперации к 2027 году
- Ежегодный рост объема обмена ресурсами на **10%** (с 2026 года)

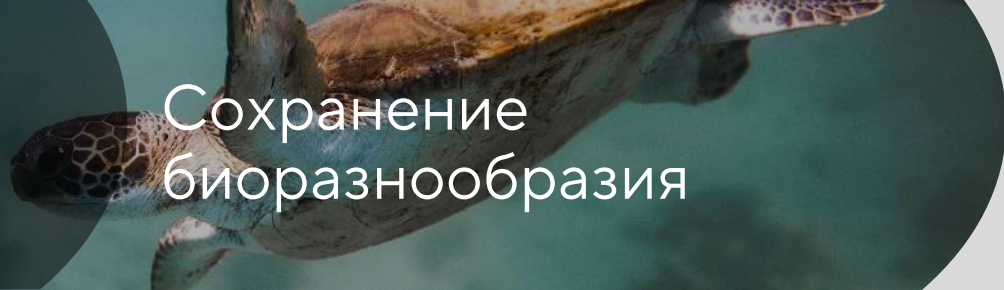
Обмен вещами между сотрудниками УК и резидентами

- Создание платформы¹ для обмена вещами между сотрудниками ОЭЗ к середине 2025 г.
- На **10%** ежегодный рост количества подписчиков/пользователей платформы

1. Собственная платформа, ТГ-канал, бот



Сохранение биоразнообразия



АО «ОЭЗ «Технополис Москва» стремится внести вклад в сохранение биоразнообразия и прививать работникам культуру бережного отношения к природе, тем самым проявляя заботу об окружающем растительном и природном мире

Стратегическая цель

Расширение программ по сохранению биоразнообразия через партнерства и эковолонтерство

Реализация проектов в области биоразнообразия в рамках сотrudничеств и партнерств

- Заключение **2** соглашений о сотrudничестве в области биоразнообразия к 2026 году
- Реализация **2** проектов в области биоразнообразия к 2028 году

Возможные направления для сотrudничества

Опекунство над краснокнижными животными



Участие в Федеральных акциях по высадке деревьев



Выпуск мальков, установка домиков для уток



Культурно-просветительские проекты



Расширение акций в области эковолонтерства по направлению сохранения биоразнообразия и восстановления экосистем

- Проведение **6** акций в области эковолонтерства к 2026 году в совокупности¹
- Не менее **10%** сотrudников приняли участие в акциях в области эковолонтерства к 2026 году в совокупности¹

Возможные направления эковолонтерства

Высадка деревьев на территории ОЭЗ «Технополис Москва» и за ее пределами



Экозабеги



Акции по уборке мусора



Озеленение территорий и создание парковых зон на территории ОЭЗ

- Ежегодный прирост доли зеленых насаждений от общей площади ОЭЗ
- Реализация **2** проектов по созданию парковых зон на территории ОЭЗ к 2028 г.

1. С поддержанием аналогичного уровня в последующие годы

Создание безопасных условий труда, обучение работников правилам охраны труда, повышение культуры охраны труда являются ключевыми приоритетами Управляющей компании в области охраны труда

Стратегические цели

№1. Непрерывное совершенствование системы охраны труда

Сертификация системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие ISO 45001

- Проведение проверки документов и аудита на местах аккредитованным органом
- Получение сертификата на соответствие стандарту ISO 45001 к середине 2026 года

Автоматизация информационной системы охраны труда

- **60%** цифровизация документов по охране труда к 2026 году
- Учет **100%** происшествий, микротравм, вакцинации, заболеваемости в онлайн формате к 2026 году

№2. Недопущение возникновения случаев травматизма

Развитие культуры охраны труда

- Усиление коммуникации с уровня высшего руководства по вопросам охраны труда
 - Не менее **1** информационного поста в месяц по теме охраны труда
- Формирование визуальной коммуникации по охране труда
 - Размещение не менее **15** информационных плакатов на LED-дисплеях и электронных информационных стендах в общественных пространствах УК и на производственных площадках к концу 2025 года

Использование игровых форматов в обучении по охране труда

- Не менее **20%** времени обучения в области охраны труда проходит в игровом формате (с 2026 года)



Профессиональное обучение и развитие персонала

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет особое внимание получению работниками новых знаний, умений и навыков через образовательный процесс. Повышение квалификации является залогом эффективного выполнения возложенных трудовых функций сотрудником. Управляющая компания предоставляет множество возможностей для раскрытия умственного потенциала каждого сотрудника

Стратегические цели

№1. Максимальное развитие потенциала разных категорий сотрудников

Повышение квалификации в рамках должностных компетенций

- Утверждение регламента по организации повышения квалификации работников в рамках должностных компетенций
- Осуществление сбора потребностей от структурных подразделений о работниках, желающих повысить квалификацию (ежегодно)
- Затраты на обучение включаются ежегодно в план ФХД

Предоставление подписки сотрудникам на электронную библиотеку, включая бизнес литературу

- Заключение договора с подрядчиком для **400** сотрудников к середине 2025 года
- Не менее **50%** сотрудников пользуются электронным приложением для чтения книг
- Проведение **ежемесячной** коммуникации с рекомендуемыми книгами по бизнес-тематике

Ежегодное повышение квалификации руководителей и линейных специалистов по устойчивому развитию

- Определение ряда руководителей и сотрудников в чьи компетенции входит реализация мероприятий в рамках концепции.
- Не менее **10 работников** проходят повышение квалификации по устойчивому развитию ежегодно.



Профессиональное обучение и развитие персонала

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет особое внимание получению работниками новых знаний, умений и навыков через образовательный процесс. Повышение квалификации является залогом эффективного выполнения возложенных трудовых функций сотрудником. Управляющая компания предоставляет множество возможностей для раскрытия умственного потенциала каждого сотрудника

Стратегические цели

№2. Развитие возможностей для обмена знаниями между сотрудниками

Внедрение программ, способствующих обмену знаниями между сотрудниками

Программа «**Реверсивное наставничество**: обмен знаниями между молодыми и опытными сотрудниками»

- **10%** сотрудников участвуют в инициативе к 2027 году
- **10%** ежегодный рост количества встреч по обмену опытом (с 2027 года)

Программа «**Внутренние эксперты** для обучения сотрудников»

- Не менее **3%** сотрудников являются внутренними экспертами к 2026 году
- На **10%** ежегодный рост количества внутренних экспертов (с 2025 года)
- Не менее **30%** сотрудников воспользовались помощью внутренних экспертов для обучения



Социальный пакет и комфортные условия труда

Наряду с материальной мотивацией Управляющая компания осознает важность нематериальной составляющей мотивации персонала, обустроенности офисных помещений и зон отдыха. Эти факторы играют значительную роль в социальной политике компании и способствуют повышению производительности труда и лояльности работников

Стратегические цели

№ 1 Повышение удовлетворенности сотрудников за счет улучшения инфраструктуры и программ благополучия

Программа по повышению благополучия сотрудников

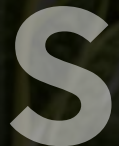
- Разработка и внедрение программы по повышению благополучия к 2026 году
- **30%** сотрудников - доля участников программы к 2028 году
- Проведение опросов удовлетворенности сотрудников программой благополучия **2 раза в год**
- **Снижение** текучести персонала
- На **30%** рост среднего количества откликов кандидатов на вакансии в УК по сравнению с показателем 2024 года

Программа по улучшению инфраструктуры для сотрудников

- Разработка и утверждение программы по улучшению инфраструктуры для сотрудников к 2026 году
- **60%** - доля работников, удовлетворенных инфраструктурой к 2027 году
- **75%** - доля работников, удовлетворенных инфраструктурой к 2028 году
- **Снижение** текучести кадров

№ 2 Дополнительное медицинское страхование работников

- Предоставление дополнительного медицинского страхования для 100% работников к 2026 году



Социальный пакет и комфортные условия труда

Наряду с материальной мотивацией Управляющая компания осознает важность нематериальной составляющей мотивации персонала, обустроенности офисных помещений и зон отдыха. Эти факторы играют значительную роль в социальной политике компании и способствуют повышению производительности труда и лояльности работников

Стратегическая цель

Усиление HR-бренда работодателя

Организация Ярмарки вакансий с компаниями-партнерами

- Проработка возможностей сотрудничества с карьерными центрами
- **Ежегодное** осуществление сбора заявок от резидентов и арендаторов ОЭЗ для участия в Ярмарке вакансий (начиная с 2025 года)

Проведение Ярмарки вакансий возможно, как на территории ОЭЗ, так и на специализированных площадках.

Участие в рейтингах работодателей

- Не менее чем в **3** рейтингах работодателей принято участие к 2028 году
- Не менее **70%** сотрудников проходят опросы в рамках рейтинга в 2027 году
- **100%** сотрудников проходят опросы в рамках рейтинга в 2028 году



Обеспечение равенства

В особой экономической зоне строго соблюдаются принципы равенства и недопущения дискриминации. Управляющая компания разработала и внедрила Политику в области прав человека, которая исключает любые формы дискриминации при приёме на работу, в том числе по признаку пола или наличия инвалидности.

Стратегические цели

№1 Поддержка женского лидерства

Мероприятия, посвященные опыту и историям успеха женщин на руководящих позициях УК и резидентов ОЭЗ.

- Формирование контент-плана мероприятий клуба устойчивого развития с учетом встреч, посвященных историям успеха женщин на руководящих позициях
- Проведение не менее **3** встреч по теме гендерного равенства

№2 Инклюзия на рабочих местах

Содействие в трудоустройстве соискателей с инвалидностью и ОВЗ

- Заключение не менее **2** соглашений о сотрудничестве с общественными организациями и НКО к 2027 году
- Увеличение доли работников с инвалидностью в Управляющей компании и компаниях резидентов на **10%** к 2027 году (относительно 2025 года)



Развитие молодых талантов

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придаёт большое значение развитию молодых специалистов. На регулярной основе организуются практики и стажировки в управляющей компании и на предприятиях резидентов для студентов вузов и колледжей. Для школьников проводятся экскурсии по площадкам ОЭЗ.

Стратегические цели

№1 Развитие детей сотрудников УК и резидентов

Вклад в достижение национальной цели «Возможности для самореализации и развития талантов»

К 2026 году:

- Определение мест для Семейного центра на площадках «Печатники» и «Руднево»
- Проработка концепции Семейного центра
- Внесение затрат на создание Семейных центров в план финансово-хозяйственной деятельности на 2027 год

Функционирование **3** Семейных центров на территории ОЭЗ (площадки «Алабушево», «Печатники» и «Руднево») к концу 2027 года

Формирование программы поддержки семьи и родительства

- Формирование, принятие и публикация программы поддержки семьи и родительства к концу 2025 года
- Ежегодно проведение не менее **10** мероприятий (образовательного, спортивного, досугового характера), на которые сотрудники приглашаются вместе со своими детьми
- Ежегодно проведение не менее **2** семейных мероприятий
- Ежегодно организация работы групп летнего лагеря дневного пребывания для детей сотрудников



Развитие молодых талантов

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придаёт большое значение развитию молодых специалистов. На регулярной основе организуются практики и стажировки в управляющей компании и на предприятиях резидентов для студентов вузов и колледжей. Для школьников проводятся экскурсии по площадкам ОЭЗ.

Стратегические цели

№2 Взаимодействие с ВУЗами и СУЗами

Встречи с работодателем (введение амбассадоров в ВУЗах)

- Определение ряда внутренних сотрудников (амбассадоров) для работы со студентами к 2026 году
- Проведение не менее **5** мероприятий в ВУЗах в онлайн и оффлайн форматах к 2026 году
- Не менее **5** раз участие в ярмарках вакансий в **5** различных ВУЗах к 2026 году
- Не менее **5%** начинающих специалистов устроено на работу в УК через ярмарку вакансий к 2027 году





Взаимодействие с резидентами в области ESG

Наряду с совершенствованием собственных практик устойчивого развития Управляющая компания видит задачу вовлечения резидентов в повестку устойчивого развития, стимулирование их внедрять ESG-практики в свою деятельность. Это приведет к системным изменениям по ESG-трансформации региона присутствия через повышение устойчивости деятельности резидентов, позволит привлечь резидентов, которые привержены «зеленым» технологиям

Стратегические цели

№1. Повышение доли резидентов, внедряющих практики устойчивого развития

ESG-оценка резидентов

- Разработка анкеты для оценки резидентов по ESG-критериям
- **80%** резидентов оценено по ESG-критериям к концу 2025 года
- Ежегодное обновление ESG-оценки резидентов

Разработка нематериальных стимулов для внедрения резидентами практик устойчивого развития

- Разработка перечня нематериальных стимулов для резидентов к 2026 году
- На **10%** рост количества резидентов, внедряющих практики устойчивого развития (с 2026 года)

Определение направлений для совместных проектов экологической и социальной направленности с резидентами

- Ежегодное увеличение на **10%** доли резидентов, которые обозначили заинтересованность в реализации совместных проектах
- Реализация не менее **3** совместных проектов с резидентами в области устойчивого развития к 2028 году
- **2/3** проектов выполняют установленные критерии по результативности

Масштабирование мероприятий в области ESG для резидентов

- Организация не менее **4** мероприятий в год для резидентов в области устойчивого развития
- Вовлечение не менее **10%** резидентов в экологические акции на ежегодной основе в совокупности

№2. Усиление методологической поддержки резидентов в области ESG

Разработка перечня методических материалов для резидентов в области ESG

- Разработка методических рекомендаций для оценки выбросов парниковых газов резидентами к 2025 году
- Разработка методических рекомендаций по подготовке отчетности в области устойчивого развития резидентами к середине 2025 года



Корпоративное управление и деловая этика

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выстраивает надежную и прозрачную систему корпоративного управления. Следование высоким стандартам корпоративной этики и соответствие нормам и правилам комплаенс является неотъемлемой частью политики Управляющей компании. Построение деловых взаимоотношений в ОЭЗ осуществляется на основе добросовестного поведения и недопущения конфликта интересов

Стратегические цели

№1 Повышение прозрачности ведения бизнеса и поддержание высоких стандартов деловой этики

Повышение прозрачности системы корпоративного управления и принимаемых решений

- Раскрытие в отчетности более детализированной информации о структуре управления и роли органов управления, а также ключевых принимаемых решениях органов управления

Создание Этического клуба для сотрудников УК и резидентов

- Не менее **3** встреч в год проводится в рамках Этического клуба
- **30%** участников встреч Этического клуба - резиденты
- На **5%** ежегодный рост количества участников Этического клуба (с 2025 года)

№2 Раскрытие информации в Отчетах об устойчивом развитии

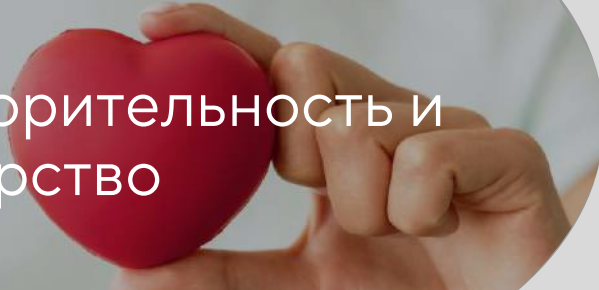
Повышение прозрачности Отчетов об устойчивом развитии

Ежегодное раскрытие информации в Отчете о:

- воздействии ОЭЗ на окружающую среду в связи с использованием электрической и тепловой энергии
- фактическом и потенциальном воздействии деятельности УК на окружающую среду
- интенсивности выбросов парниковых газов
- использовании природных ресурсов (земельных) и связанная с этим охрана биоразнообразия
- целенаправленности деятельности в области устойчивого развития



Благотворительность и волонтерство



С 2021 года в ОЭЗ проходят благотворительные и волонтерские акции, такие как «День донора», «Добрые» вещи и «Добрые» крышечки. С 2024 года функционирует полноценная программа корпоративного волонтерства «ТехноДобро» для сотрудников управляющей компании и резидентов ОЭЗ. Общество видит важность в развитии данной программы и благотворительной деятельности, поэтому выделяет данные мероприятия в отдельное направление работы в рамках концепции

Стратегические цели

№1 Развитие программы корпоративного волонтерства

Привлечение участников в программу корпоративного волонтерства «ТехноДобро»

- Проведение не менее **15** волонтерских и благотворительных проектов ежегодно
- Привлечение не менее **500** участников к 2027 году

№2 Реализация благотворительных проектов

Развитие сотрудничества с благотворительными организациями и НКО

- Утверждение положения о благотворительности и определение благотворительных проектов, релевантных для Общества
- Реализация не менее одного благотворительного проекта ежегодно



Взаимодействие с поставщиками

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выстраивает систему ответственных закупок, в рамках которой осуществляет сотрудничество с поставщиками и подрядчиками. Управляющая компания стремится к приобретению товаров, производство и использование которых оказывает меньшее негативное воздействие на окружающую среду.

Стратегическая цель

Учет ESG-факторов в закупках



Закупка товаров, изготовленных с использованием вторсырья или предназначенных для поддержки социально значимых инициатив

- Ежегодно закупка не менее **50%** брендированной продукции, состоящей из переработанных материалов и/или из категории «экологичные товары»
- Подарки для работников (23 февраля, 8 марта, Новый год и т.д.) включают изделия ручной работы от производителей, которые дают работу людям с инвалидностью, пожилым людям в глубинке, выпускникам детских домов, перечисляют прибыль на благотворительность, создают экологические и культурные инициативы



Цифровизация

Управляющая компания следует мировым трендам и внедряет цифровые технологии, преобразует продукты и услуги с помощью современных информационных технологий, стремится к обеспечению нового технологического уровня компании

Стратегическая цель

Повышение эффективности и качества бизнес-процессов и услуг АО «ОЭЗ «Технополис Москва» с помощью цифровых технологий

Продвижение инициативы в ДИПП¹ по созданию возможности подачи заявки на получение статуса резидента ОЭЗ либо заявления на изменение условий соглашения об осуществлении деятельности в ОЭЗ электронно

- Обеспечение возможности для подачи заявки полностью онлайн к 2026 году
- Обеспечение возможности для получения статуса резидента полностью онлайн к 2028 году

Разработка и утверждение Политики цифровизации

- Разработка и утверждение Политики в области цифровизации к 2026 году

Совершенствование личного кабинета резидента

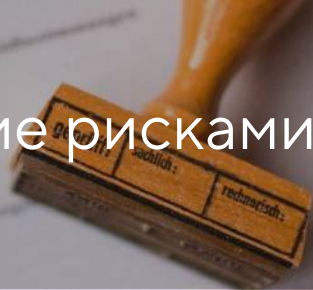
- Увеличение доли услуг для резидентов в онлайн-формате

Добавление информации о результатах деятельности в области цифровизации в отчет об устойчивом развитии

- На ежегодной основе публикация информации о результатах деятельности УК в области цифровизации



Управление рисками



АО «ОЭЗ «Технополис Москва» нацелена на повышение устойчивости, снижение вероятности финансовых и репутационных убытков при реализации рисков. Управляющая компания установила принципы управления рисками, проводит идентификацию, анализ и оценку рисков, разрабатывает мероприятия по снижению рисков. Дальнейшему совершенствованию может способствовать интеграции системы управления ESG-рисками в общую систему управления рисками

Стратегическая цель

№1 Совершенствование системы управления рисками с учетом интеграции ESG-рисков

Разработка и утверждение Политики по управлению рисками

- Подготовка и утверждение Политики по управлению рисками к 2026 году



Проведение оценки ESG-рисков, включая климатические риски

- Разработка методологии для оценки климатических рисков к середине 2025 года
- Проведение оценки климатических рисков к 2026 году
- Разработка методологии для оценки ESG-рисков к 2026 году
- Проведение оценки ESG-рисков к середине 2026 года
- Оценка **100%** идентифицированных ESG-рисков и климатических рисков к 2028 году

Прохождение сертификации по ISO 31000 «Менеджмент рисков»¹

- Проведение проверки документов и аудита на местах аккредитованным органом к концу 2026 года
- Получение сертификатов на соответствие стандарту ISO 31000 «Менеджмент рисков» к концу 2026 года

Прохождение сертификации по ISO 20121 «Система менеджмента устойчивости события»²

- Проведение проверки документов и аудита на местах аккредитованным органом к концу 2026 года
- Получение сертификата на соответствие стандарту ISO 31000 «Менеджмент рисков» к концу 2026 года

1. ГОСТ Р ИСО 31000-2019 (в составе развития системы менеджмента в Обществе)

2. ГОСТ Р ИСО 20121-2014 (в составе развития системы менеджмента в Обществе)



Управление рисками

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» нацелена на повышение устойчивости, снижение вероятности финансовых и репутационных убытков при реализации рисков. Управляющая компания установила принципы управления рисками, проводит идентификацию, анализ и оценку рисков, разрабатывает мероприятия по снижению рисков. Дальнейшему совершенствованию может способствовать интеграция системы управления ESG-рисками в общую систему управления рисками

Стратегическая цель

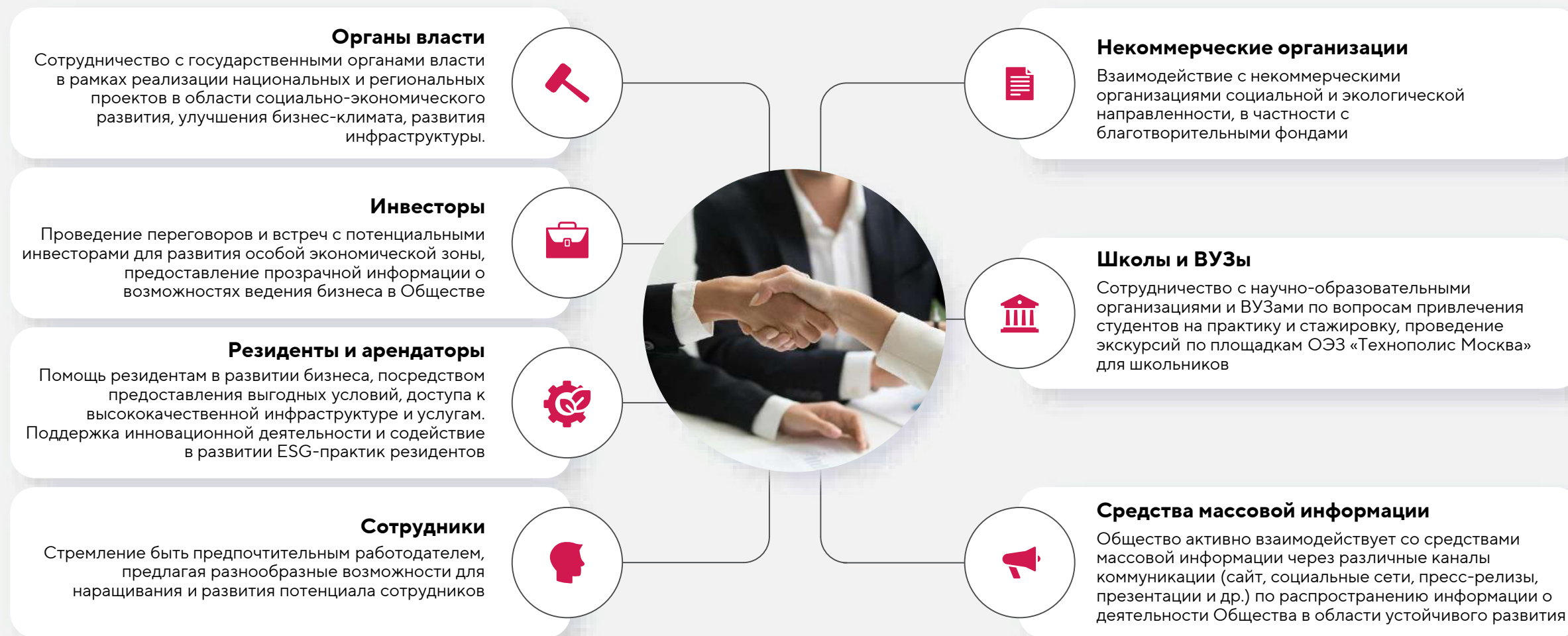
№2 Совершенствование деятельности на основании обратной связи от резидентов



Проведение опросов удовлетворенности резидентов

- Формирование опросника удовлетворенности резидентов. Не реже **2** раз в год проводится опрос резидентов
- Функционирование сервиса обратной связи на постоянной основе
- Не реже **2** раз в год проведение встреч резидентов с руководящим составом УК
- На основании полученной обратной связи проведение работ по улучшению деятельности Управляющей компании и решению вопросов резидентов

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» стремится учитывать интересы заинтересованных сторон и вовлекать их в реализацию ESG-стратегии





ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

Задать вопрос – esg@technomoscow.ru