



КОМПЛЕКС ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
И ИМУЩЕСТВЕННО-ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА
**ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА**

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2022 год





Обращение генерального директора – Дёгтева Геннадия Валентиновича	3
Об особой экономической зоне	4
Цели устойчивого развития в деятельности Управляющей компании	5
Управление устойчивым развитием	6
Стратегическое видение в области устойчивого развития	7
Ключевые события и показатели	8
Экологическая политика	9 – 16
Социальная политика	17 – 31
Корпоративное управление	32 – 40
Обоснование и определение показателей ESG-отчетности	41
ESG-данные за 2022 год	42 – 61



Устойчивое развитие остается одним из важнейших факторов функционирования ОЭЗ «Технополис Москва» как площадки для размещения ведущих высокотехнологичных предприятий столицы.

Повестка ESG актуальна как для действующих площадок ОЭЗ ТВТ «Технополис Москва», так и для новых территорий, которые планируется включить в границы московской особой экономической зоны.

Генеральный директор ОЭЗ «Технополис Москва»
Дёгтев Геннадий Валентинович

На уровне Российской Федерации уделяется особое внимание достижению Целей устойчивого развития, утвержденных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН). В рамках этого подхода Президент России В.В. Путин поручил Правительству определить критерии классификации инвестиционных проектов, соответствующих принципам экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG), для реализации ЦУР ООН.

Устойчивое развитие - один из приоритетов в функционировании особой экономической зоны «Технополис Москва». Управляющая компания ОЭЗ активно внедряет модель инфраструктурной площадки, направленной на достижение ЦУР ООН, стремясь стать образцом лучших практик в области устойчивого развития.

Целью ОЭЗ «Технополис Москва» является формирование инновационной экосистемы через создание максимально благоприятных условий для размещения высокотехнологичных компаний в пределах границ города Москвы. К концу 2022 года в ОЭЗ насчитывалось 90 компаний-резидентов.

В 2022 году ОЭЗ «Технополис Москва» прошла ESG-аудит всех площадок по показателям, рекомендованным Министерством экономического развития РФ для инфраструктурных площадок. На основании аудита был разработан ряд мероприятий, включающих озеленение территории, формирование комфортных условий и строгий контроль соответствия стандартам в области климата и устойчивого развития.

В рамках стратегии устойчивого развития Управляющая компания, при содействии Правительства города Москвы, проводит мероприятия по повышению социальной и корпоративной культуры. Эти инициативы включают в себя обеспечение безопасности и заботу о труде, разностороннее развитие персонала, участие в предоставлении инвестиционного финансирования, поощрение заключения офсетных контрактов с компаниями-резидентами ОЭЗ, осуществляющими высокотехнологичное производство в Москве и многие другие меры.



ОБ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ



Город Москва выступает в роли ведущего региона России, активно внедряющего повестку устойчивого развития, предложенную Организацией Объединенных Наций, начиная с 2019 года.

ОЭЗ «Технополис Москва» выделяется как ключевой центр инновационного развития, интегрированный в городскую среду. Инфраструктурная площадка создает необходимые условия для размещения высокотехнологичных предприятий, с учетом требований к инфраструктурной оснащенности и ответственному отношению к окружающей среде и местному сообществу. Большинство компаний осуществляют свою деятельность в следующих отраслях:

- микроэлектроника, оптика, робототехника и промышленная автоматизация;
- медицинские технологии, оборудование и биофарма;
- информационно-коммуникационные технологии;
- современные материалы и нанотехнологии;
- энергоэффективные технологии;
- высокотехнологичные производства;
- электромобилестроение и фотоника.

ОЭЗ «Технополис Москва» занимает лидирующие позиции в локализации предприятий в регионе, а также привлекательности для инвестиций, что подтверждается оценками РА «Эксперт РА» и Национального рейтинга инвестиционной привлекательности ОЭЗ.

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» активно работает над формированием условий для развития производства инновационной продукции, основанной на передовых достижениях науки и технологий.



270 га
общая площадь ОЭЗ



>95 млрд руб.
накопленный итог инвестиций



90
резидентов



>200
компаний всего



>9,7 тыс.
рабочих мест у резидентов

>13,5 тыс.
рабочих мест всего

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ



Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году, служат нам в качестве важного ориентира в деятельности ОЭЗ.

Мы придаем высокое значение внедрению принципов устойчивого развития и основываем на них нашу бизнес-модель, поэтому особое внимание уделяется аспектам охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

Движение к достижению ЦУР ООН в совокупности с предпочтениями ОЭЗ, расширяет спектр возможностей для повышения производительности труда, обеспечения разработки и вывода на рынок новой продукции и услуг с учетом требований потребителей, а также эффективного сотрудничества с заинтересованными сторонами в цепочке поставок.

Управляющая компания развивает единую экосистему ОЭЗ, включающую в себя следующие виды услуг:

- консультирование в процессе получения статуса резидента ОЭЗ;
- юридическая поддержка в сфере имущественных отношений;
- услуги в сфере хозяйственной деятельности, включая транспортное, погрузочно-разгрузочное обеспечение, услуги по строительству и эксплуатации (в т.ч. Built-to-suit), логистические и складские услуги;
- услуги электроизмерительной лаборатории;
- продвижение и реклама;
- подбор персонала;
- аренда конгрессно-выставочных площадей;
- разработка индивидуальной концепции применения таможенных льгот, сопровождение функционирования зоны таможенного контроля на площадях резидента.

Деятельность Управляющей компании напрямую или опосредовано оказывает влияние на следующие ЦУР ООН:



В частности специфика деятельности Управляющей компании, основанная на взаимодействии с хозяйствующими субъектами – резидентами ОЭЗ, определяет перспективы развития в достижении следующих ЦУР:



ОЭЗ «Технополис Москва» заинтересована в развитии своих резидентов и распространении на них ESG-практик.

ОЭЗ «Технополис Москва», как ведущий инновационный центр в городской среде, стремится создать независимую и самодостаточную систему производства высокотехнологичной промышленной продукции. Одним из стратегических приоритетов является разработка продукции, соответствующей высоким стандартам экологической безопасности.

Деятельность ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития раскрывается в данном отчете на основании достижения ЦУР ООН в соответствии с рекомендациями Стандарта раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок.



МИССИЯ ОЭЗ:

Мы объединяем усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, государства, международных партнеров в интересах развития новых высокотехнологичных отраслей отечественной экономики.

ВИДЕНИЕ ОЭЗ:

Мы придерживаемся принципов открытости и прозрачности, принимая во внимание интересы всех заинтересованных сторон. Наше постоянное стремление к улучшению методов корпоративного управления подчеркивает наше обязательство принципам ответственности.

Инвестиции в человеческий капитал, обеспечение достойных и безопасных условий труда, улучшение социальной среды и качества работы на площадках ОЭЗ «Технополис Москва» важны для нас не меньше, чем успешные операционные и финансовые результаты.

В связи с этим основное внимание уделяется разработке системы управления устойчивым развитием. Основой этой системы является ответственное принятие решений, прозрачность информации об Управляющей компании и учет интересов заинтересованных сторон. Наша стратегия также включает в себя стратегический подход к реализации социальных и экологических проектов, а интеграция принципов ESG в нашу деятельность остается одним из приоритетов.



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В 2022 году совместно с экспертами Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России на всех площадках ОЭЗ «Технополис Москва» был проведен ESG-аудит, в результате которого были выявлены сильные и слабые стороны ОЭЗ в области Устойчивого развития.

По результатам аудита для представителей Управляющей компании были проведены Стратегические сессии по направлениям «Экологическая политика», «Социальная политика» и «Корпоративное управление». В рамках этих встреч эксперты АКИТ РФ и Института экономики знаний предоставили свои рекомендации в области формирования стратегии устойчивого развития, которые включают в себя:

- оценку ESG-рисков и возможностей;
- создание стратегии долгосрочного устойчивого развития;
- стремление к низкоуглеродному развитию ОЭЗ;
- повышение энергоэффективности и автоматизации процессов;
- социальную защиту сотрудников Управляющей компании;
- вовлечение резидентов в повестку устойчивого развития;
- создание комфортной инфраструктуры для сотрудников и резидентов ОЭЗ;
- разработку локальных документов и деклараций в области устойчивого развития;
- публикацию нефинансовой отчетности.

Управляющая компания в 2022 году начала работу над разработкой полноценной стратегии долгосрочного устойчивого развития, которая будет включать в себя не только общие приоритеты деятельности ОЭЗ, но и подробную дорожную карту с ключевыми показателями эффективности и закреплением ответственных за каждым мероприятием в рамках стратегии.



Параллельно в Управляющей компании идет работа над созданием Резидентной политики, которая закрепит намерения о соблюдении принципов устойчивого развития среди резидентов ОЭЗ.

Мы планируем ежегодно информировать все заинтересованные стороны о прогрессе ОЭЗ «Технополис Москва» в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления путем публикации нефинансовой отчетности на официальном сайте компании.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ



В 2022 году проведен независимый ESG–аудит 5 площадок ОЭЗ «Технополис Москва», а также опубликованы ключевые показатели в области устойчивого развития.

ESG-данные Управляющей компании в сфере экологической, социальной политики и корпоративного управления сформированы в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития), рекомендованным для добровольного использования Министерством экономического развития Российской Федерации.

СОЦИУМ



36,2 %
доля женщин в штате
Управляющей компании



29,1 млн руб.
расходы на социальную защиту
работников



59 студентов
прошли стажировку/практику
в компании в 2022 году

ЭКОЛОГИЯ



60 618,5 т CO2-экв
суммарный объем выбросов парниковых
газов ОЭЗ в 2022 году



38 млн руб.
затраты на охрану окружающей среды
в 2022 году



8,96 млн руб.
затраты на сохранение
биоразнообразия в 2022 году

УПРАВЛЕНИЕ



2 303,5 млн руб.
затраты резидентов ОЭЗ на Научно-
исследовательские и опытно-
конструкторские работы (НИОКР)



37,9 млн руб.
объем «зеленых» инвестиций
в 2022 году



28
заседаний Совета директоров
в 2022 году



Одним из основных стратегических направлений деятельности Управляющей компании является уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, что достигается при соблюдении следующих принципов:

- строгое соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- рациональное использование природных ресурсов;
- снижение выбросов парниковых газов в атмосферу;
- использование энергоэффективных технологий как на действующих, так и на строящихся объектах;
- привлечение резидентов, чья деятельность направлена на создание зеленых технологий;
- регулярная реализация экологических проектов и мероприятий.

Обеспечение экологической безопасности представляет собой важнейший аспект работы управляющей компании в ОЭЗ «Технополис Москва». Наша экологическая политика нацелена на предотвращение и сокращение негативного воздействия на окружающую среду, а также на формирование стабильной и благоприятной экологической обстановки.

Мы осознаем нашу ответственность за сохранение природы и предотвращение загрязнения окружающей среды.

В наших действиях мы строго следуем законодательству Российской Федерации и требованиям, связанным с охраной окружающей среды.

Наша основная цель заключается в обеспечении эффективного функционирования территории ОЭЗ при минимальном воздействии на природную среду.

Управляющая компания выделяет 6 из 17 приоритетных ЦУР, наиболее релевантных для направления «Экология»:

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчете
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Энергоэффективность
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов	Качество атмосферного воздуха Защита и восстановление экосистем суши
	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	Воздействие на климат Управление отходами
	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Воздействие на климат
	Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	Защита и восстановление экосистем суши



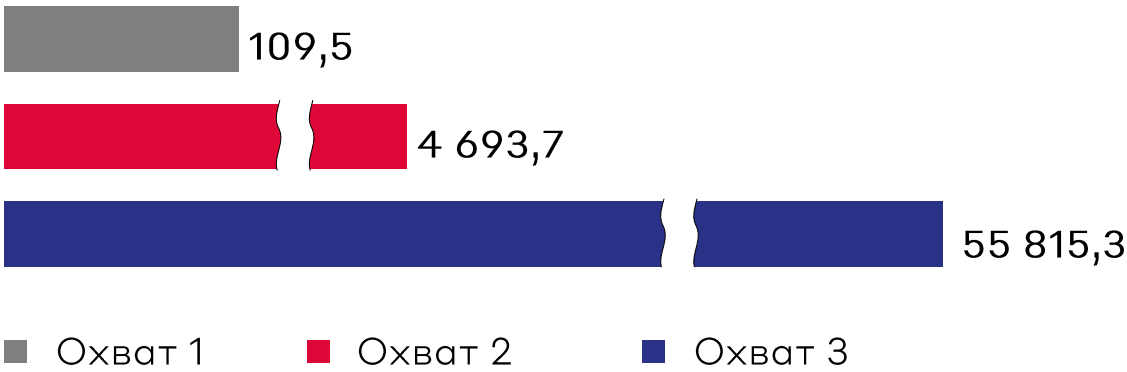
Соблюдение экологических требований является неотъемлемым аспектом деятельности Управляющей компании, так как площадки ОЭЗ «Технополис Москва» находятся в черте города или в непосредственной близости к городским объектам.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

ОЭЗ «Технополис Москва» признает, что изменение климата – один из главных вызовов современного общества. Как инфраструктурная площадка, объединяющая под одной крышей множество производств технологической продукции, ОЭЗ осознает свою ответственность за общий вклад в изменение климата и принимает меры для его минимизации.

В 2022 году Управляющая компания впервые провела количественную оценку выбросов парниковых газов. В границы оценки вошли прямые и косвенные выбросы от деятельности компании, а также выбросы от потребления электрической и тепловой энергии резидентами и арендаторами ОЭЗ.

Выбросы парниковых газов ОЭЗ в 2022 году, т CO2-экв



Поскольку основной бизнес Управляющей Компании сосредоточен на сдаче помещений в аренду, **прямые выбросы** от деятельности составляют **менее 1%** и полностью обеспечиваются автотранспортом на балансе компании.

Косвенные энергетические выбросы Управляющей компании составляют **около 7%**.

Наибольший вклад в выбросы парниковых газов компании вносит **деятельность резидентов и арендаторов** ОЭЗ и составляет **92%** от общей суммы выбросов.

В 2023 году в границы оценки планируется включить другие категории выбросов Охвата 3, в том числе выбросы от производств резидентов и арендаторов.

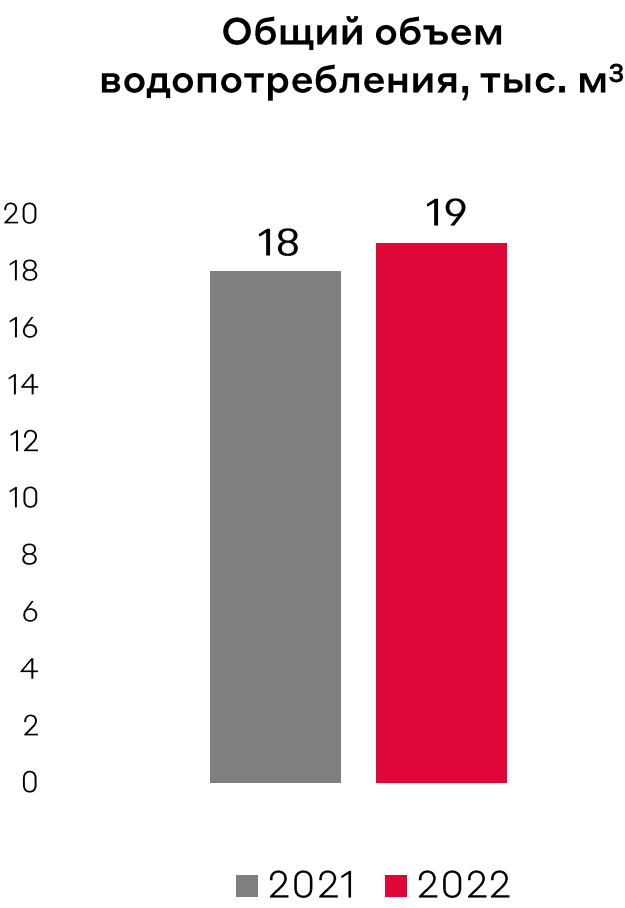


ОЭЗ «Технополис Москва» намерена сокращать воздействие на климат путем повышения энергоэффективности систем электро- и теплоснабжения, вовлечением резидентов в повестку устойчивого развития, а также реализацией мероприятий, направленных на компенсацию выбросов парниковых газов.



РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Несмотря на то, что Управляющая компания не осуществляет деятельность в регионах с дефицитом воды и ограниченным доступом к водным ресурсам, мы строго соблюдаем законодательные нормы и проводим мероприятия для повышения эффективности ее использования.



В 2022 году объем водопотребления составил **19 тыс. м³**, что на **5,5% больше**, чем в предыдущем периоде. Увеличение объема водопотребления связано с увеличением площади ОЭЗ.

Потребление воды при пересчете на чистую добавленную стоимость в 2022 году составило **0,0000000099 м³/руб.**, что на **34% больше**, чем в 2021 году.

Для увеличения эффективности водопользования Управляющая компания в 2022 году установила во всех сан.узлах датчики подачи воды.

На данный момент в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» сооружения для оборотного водоснабжения, очистные сооружения функционирует только на одной площадке – «МИЭТ» и используются резидентами в их деятельности.

Хозяйственно-бытовые и поверхностные сточные воды сбрасываются в общую городскую канализацию, очистку сточных вод производит ГУП «Мосводосток».

Управляющая компания на регулярной основе осуществляет контроль санитарного состояния питьевого водоснабжения силами аккредитованной лаборатории. В 2022 году для исследований было **отобрано 22 пробы**. Все отобранные пробы полностью соответствовали санитарно-гигиеническим нормативам.





УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» активно занимается сокращением объемов образования отходов и стремится к более эффективному управлению ими.

В таблице ниже указан объем образования отходов в Управляющей компании в разбивке по классам опасности.

Класс опасности	2021 г., т		2022 г., т
I класс	0,114	-100% →	0
II класс	0		0
III класс	0,067	-79,1% →	0,014
IV класс	236,9	-26% →	175,3
V класс	3119,3	-93,9% →	189,4
Всего:	3356,4	-89,1% →	364,7

Образование отходов в пересчете на чистую добавленную стоимость в 2022 году составило: **0,0000002 т/руб.**, что на **92,9% меньше**, чем в 2021 году.

Резкое снижение количества образовавшихся отходов связано, в первую очередь, с уменьшением объема строительных работ на территории ОЭЗ «Технополис Москва».

В 2022 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва» состоялось несколько мероприятий, направленных на повышение вовлеченности в проблемы экологии сотрудников, резидентов и арендаторов:

- ЭкоДень (цикл ESG-мероприятий офлайн и онлайн формата, который включал в себя выставки, квесты и лекции);
- вебинары для сотрудников на темы: «Гринвошинг. Как бренды манипулируют нашим желанием быть лучше» и «FoodWaste. Куда пропадает еда?».

В Управляющей компании функционирует электронная система документооборота, которой на постоянной основе пользуются все сотрудники. Также реализуется переход на электронный документооборот при взаимодействии с резидентами и арендаторами.

ОЭЗ «Технополис Москва» признает, что сокращение количества образуемых отходов является первоочередной задачей, однако переработка и восстановление образованных отходов также является для Управляющей компании важной целью.

В 2022 году на переработку, повторное использование и восстановление было направлено **179,3 т** отходов. **Рост** показателя **на 99,5%** по сравнению с предыдущим отчетным периодом связан с более ответственным подходом Управляющей компании к обращению с отходами и уменьшением их количества, направленных на захоронение.



Отходов, отнесенных в I и II классам опасности в отчетном периоде не образовалось.

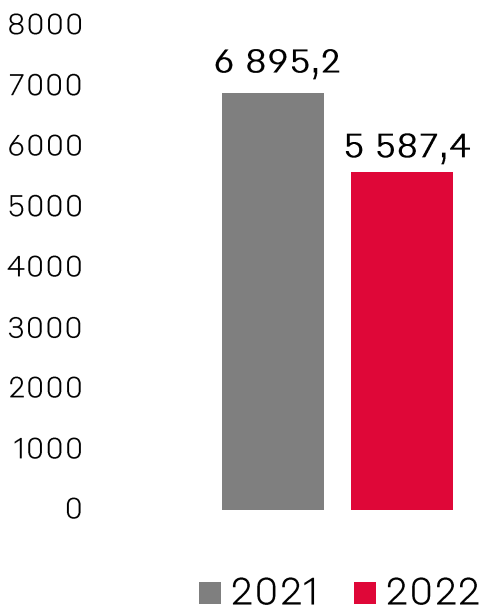


ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придерживается стратегии, нацеленной на поощрение разумного использования энергоресурсов.

Энергоэффективность является одним из основных приоритетов нашей деятельности, поэтому мы активно внедряем передовые технологии по энергосбережению, что способствует уменьшению интенсивности потребления электроэнергии.

Общее потребление электроэнергии, МВт/ч



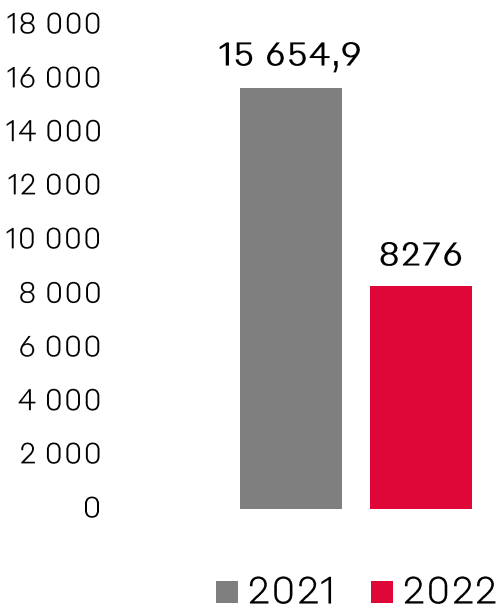
В 2022 году потребление электроэнергии управляющей компанией **уменьшилось на 19%**. Это связано с применением энергосберегающих технологий и учетом потребления электрической энергии в Управляющей компании.

Потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2021 и 2022 гг. составило **0,0057** и **0,0029 кВт/ч/руб.** соответственно. **Уменьшение составило 49,1%.**

В 2022 году продолжились мероприятия по переходу на светодиодное освещение и оснащение офисных помещений датчиками движения. Также регулярно проводится проверка всех систем электроснабжения.

Общее потребление тепловой энергии, Гкал

В 2022 году потребление тепловой энергии управляющей компанией **уменьшилось на 47,1%**.
Потребление тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2021 и 2022 гг. составило **0,000013** и **0,000004 Гкал/руб.** соответственно. **Уменьшение составило 69,2%.**



Управляющая компания не производит электрическую и тепловую энергию на собственных мощностях. Потребление электрической и тепловой энергии из чистых и возобновляемых источников не осуществляется.





КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА



Управляющая компания осознает важность обеспечения высокого качества атмосферного воздуха и его влияние на здоровье людей. Управляющая компания активно поддерживает инициативы, направленные на повышение качества атмосферного воздуха.

Ежегодно мы организуем мероприятия, направленные на улучшение его общего состояния, и, как следствие, на улучшение здоровья наших сотрудников, резидентов и арендаторов.

Несмотря на то, что у Управляющей компании отсутствуют стационарные источники выбросов и отбор проб атмосферного воздуха не осуществляется, на территории ОЭЗ расположена станция автоматического контроля загрязнения атмосферы. Данные измерений станции находятся в открытом доступе.



В 2022 году Управляющая компания продолжила активное благоустройство и озеленение территорий.

Количество высаженных деревьев и кустарников, ед.



На территории ОЭЗ «Технополис Москва» функционирует электротранспорт, который возможно использовать при передвижении как по улице, так и по производственным корпусам. Для зарядки электромобилей на всех площадках ОЭЗ установлены ЭЗС (электрозарядные станции).





ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Наши усилия направлены на ответственное обращение с окружающей средой, поэтому Управляющая компания ежегодно выделяет средства для осуществления природоохранных мероприятий.

Объем природоохранных расходов, тыс. руб.



В 2022 году объем природоохранных расходов **вырос на 96,6%**. Такой рост позволил Компании выполнить масштабные работы по благоустройству территорий, высадке деревьев и живых цветов.



Управляющая компания реализует следующие проекты с целью защиты и восстановления экосистем:

- высадка деревьев, кустарников и цветов;
- сбор и вывоз отходов;
- экомониторинг;
- цифровизация бизнес-процессов (снижение доли бумажных носителей и переход на электронные цифровые носители);
- мероприятия по уборке территорий ОЭЗ от мусора;
- популяризация темы защиты окружающей среды.





ОЭЗ «Технополис Москва» способствует размещению резидентов и арендаторов, чья деятельность направлена на создание «зеленых» технологий и/или соответствует критериям «зеленой» таксономии.

Примерами таких организаций являются:

- **«Экопласт»** - компания реализует полный цикл переработки производственных отходов — от извлечения из техники вторичных пластиков - до изготовления из них готовой продукции;
- **Компания «Хартия»**, которая запустила производство оборудования для отбора возобновляемых источников. Оборудование позволяет возвращать в оборот и повторно использовать тысячи тонн металлов в год;
- **«Легопласт»** - компания производит паллеты для хранения, в том числе, с использованием вторичного пластика. Они не требуют ремонта и имеют срок эксплуатации более 10 лет;
- **«Энергосбережение»** – IT-компания, осуществляющая задачи в рамках информационных технологий, а также повышения эффективности и надежности систем теплоснабжения многоквартирных домов и административных зданий.

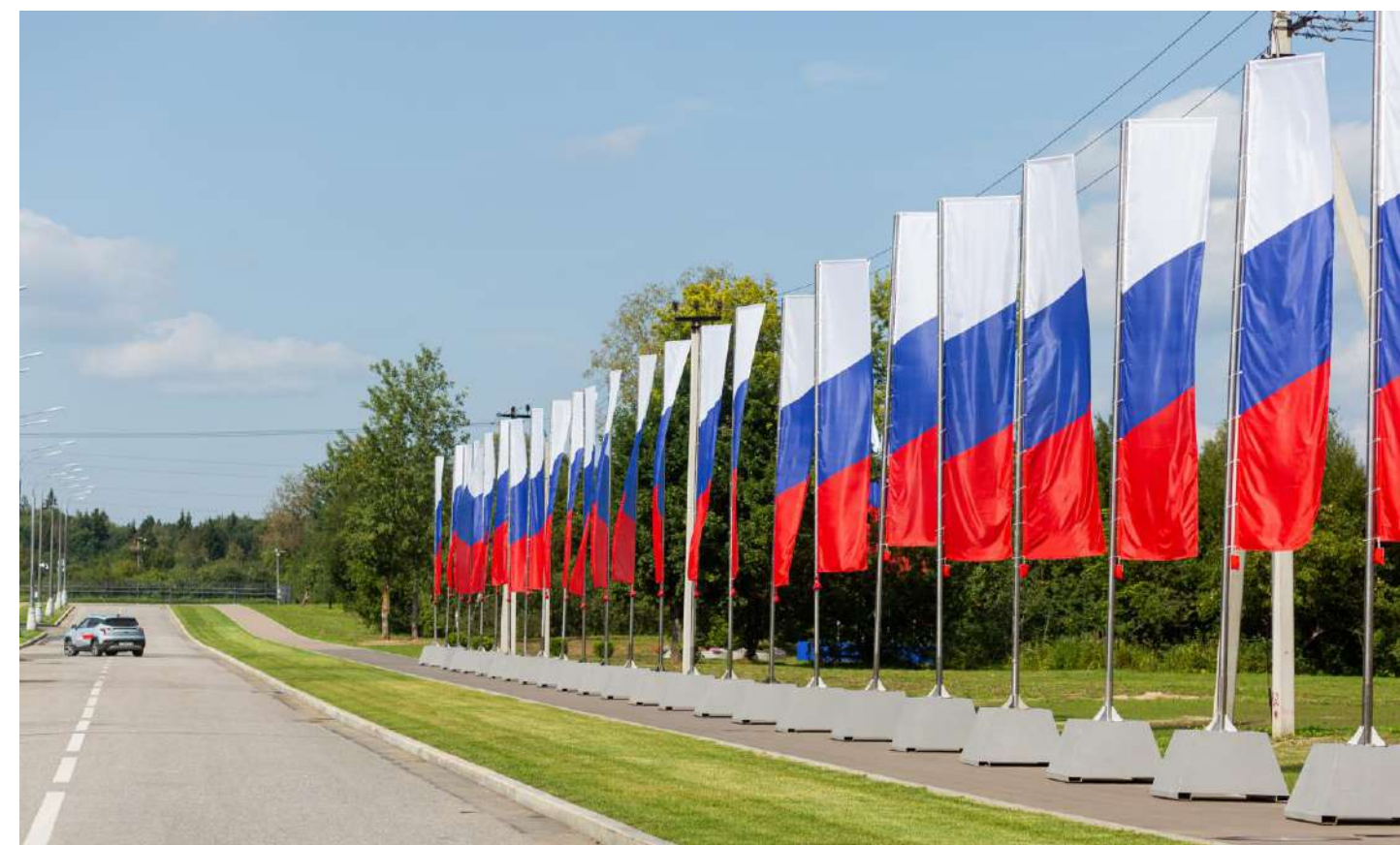


СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Мы рассматриваем ответственное природопользование и уменьшение негативного воздействия на окружающую среду как неотъемлемую часть нашего корпоративного управления. Управляющая компания нацелена на проведение открытой и прозрачной деятельности, соответствующей законодательству Российской Федерации.

Для снижения рисков возникновения аварий, инцидентов и разрешения спорных экологических ситуаций, которые могут привести к экологическому ущербу, мы тщательно контролируем вопросы, связанные с охраной окружающей среды.

В 2022 году не было зафиксировано аварий, инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших экологический ущерб.





Социальная составляющая работы Управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» предполагает возможности для профессиональной самореализации своих сотрудников, создание условий для постоянного обучения и развития, раскрытие потенциала сотрудничества между коллегами, оптимальное использование навыков и умений каждого сотрудника благодаря выявлению и использованию его индивидуальных способностей в работе, а также обеспечение благоприятных и безопасных условий работы.

Деятельность в сфере социальной политики управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в 2022 году сосредотачивалась на следующих ключевых направлениях:

- Обеспечение достойных условий труда.
- Создание условий для развития профессиональных компетенций сотрудников.
- Здоровье и безопасность сотрудников.
- Развитие корпоративной культуры.



Мы стремимся к тому, чтобы наши сотрудники чувствовали себя вовлеченными и ответственными за общий успех организации, что является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры.

Управляющая компания выделяет 7 из 17 приоритетных целей, наиболее релевантных для направления «Социум»:

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчете
	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	Управление персоналом
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Здоровье и безопасность работников
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Управление персоналом
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Гендерное равенство
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	▪ Управление персоналом ▪ Здоровье и безопасность работников ▪ Качество развития инфраструктуры
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Качество развития инфраструктуры
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Соблюдение законодательства в области социальной политики



Для ОЭЗ «Технополис Москва» главная ценность – это люди!

В 2022 г. в управляющей компании ОЭЗ трудились более

350 сотрудников.

В команде работают люди разных профессий, возрастов и интересов – от молодых специалистов до опытных экспертов.

ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет большое внимание созданию **комфортной рабочей среды**, которая способствует общению, обмену опытом и поддерживает творческую атмосферу.

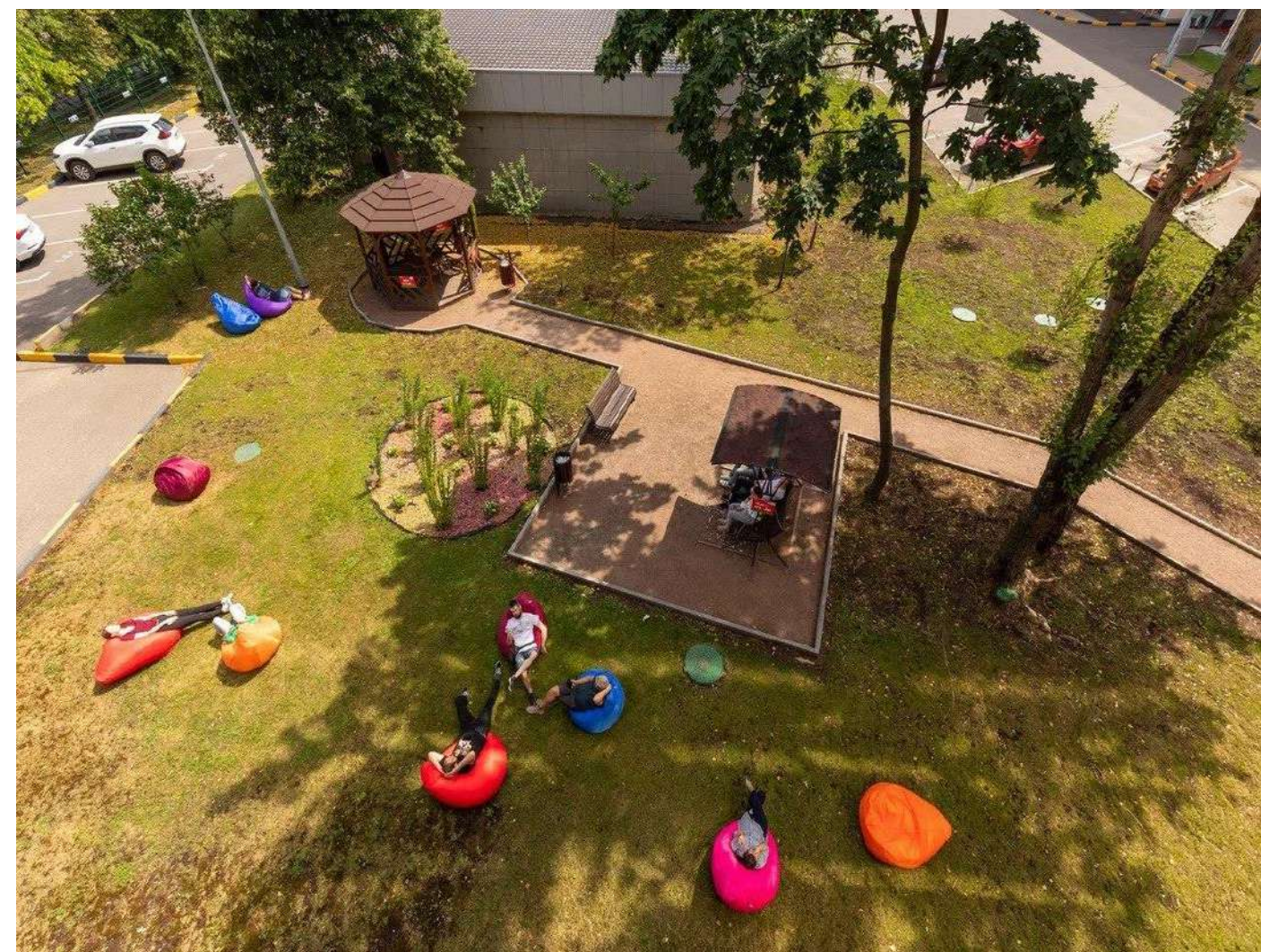
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В 2022 году кадровая политика была ориентирована на развитие механизмов **профессионального** и **личного** роста сотрудников компании, создание условий для непрерывного обучения и совершенствования навыков, раскрытие потенциала команды и эффективное использование возможностей каждого сотрудника.

Это включает своевременное выявление и использование индивидуальных способностей каждого сотрудника для решения поставленных задач. Данные меры были направлены на обеспечение комфортных условий труда и привлечение инвестиций.

Мы также активно работали над привлечением молодых и перспективных кадров, развивая социальное партнерство с образовательными учреждениями. Были заключены новые договоры с ведущими ВУЗами г. Москвы.

Производственную практику на базе ОЭЗ «Технополис Москва» прошли 59 практикантов по различным направлениям.





ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Управляющая компания следует принципам **равноправия** и не допускает дискриминации по гендерному признаку при реализации своей социальной политики. Мы не проводим отбор, наем или повышение сотрудников на основе их пола.

На конец 2022 года в Управляющей компании трудоустроено 358 человек, из которых **228** — мужчины и **130** – женщины.

Управляющая компания предоставляет сотрудникам **равные возможности** для карьерного роста, независимо от их пола.

Мы поощряем **профессиональное развитие** и **самореализацию** каждого сотрудника, помогая им раскрыть свой потенциал и достичь успеха в нашей организации.



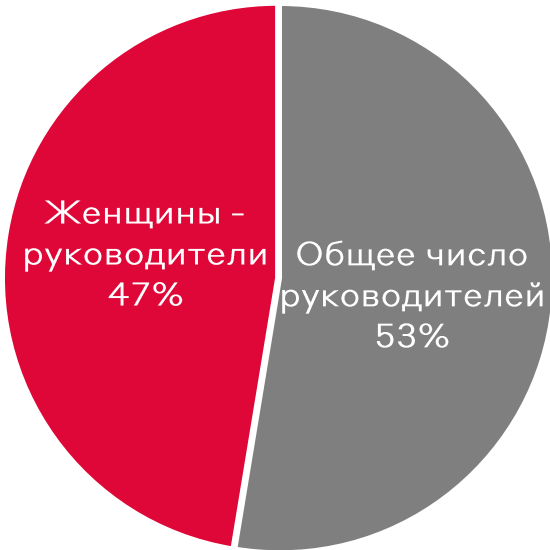
На конец 2022 года **13 женщин**, трудоустроенных в управляющей компании, находились в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Они имели доступ к корпоративному portalу, где представлено более **70** дополнительных **обучающих программ** для всех сотрудников **без ограничений**.

Структура персонала в разбивке по полу



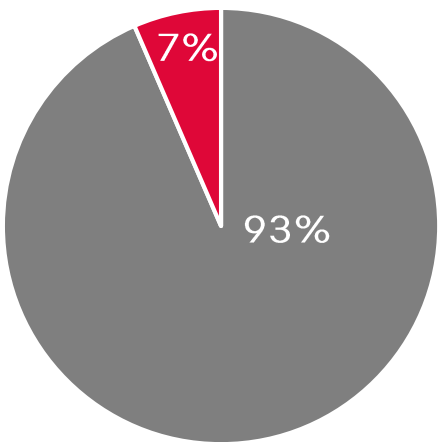
Женщины на руководящих должностях*



В рамках достижения Цели устойчивого развития № 5 одной из ключевых задач является обеспечение **равных карьерных возможностей** для женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста.

Женщины, имеющие детей дошкольного возраста

- Общее число работников
- Женщины с детьми дошкольного возраста



*Показатель рассчитан исходя из того, что в руководящий состав входят следующие должности: генеральный директор, заместитель генерального директора, руководитель аппарата, директор дирекции, управляющий директор, начальник управления, начальник отдела, заместитель начальника управления, заместитель начальника отдела.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

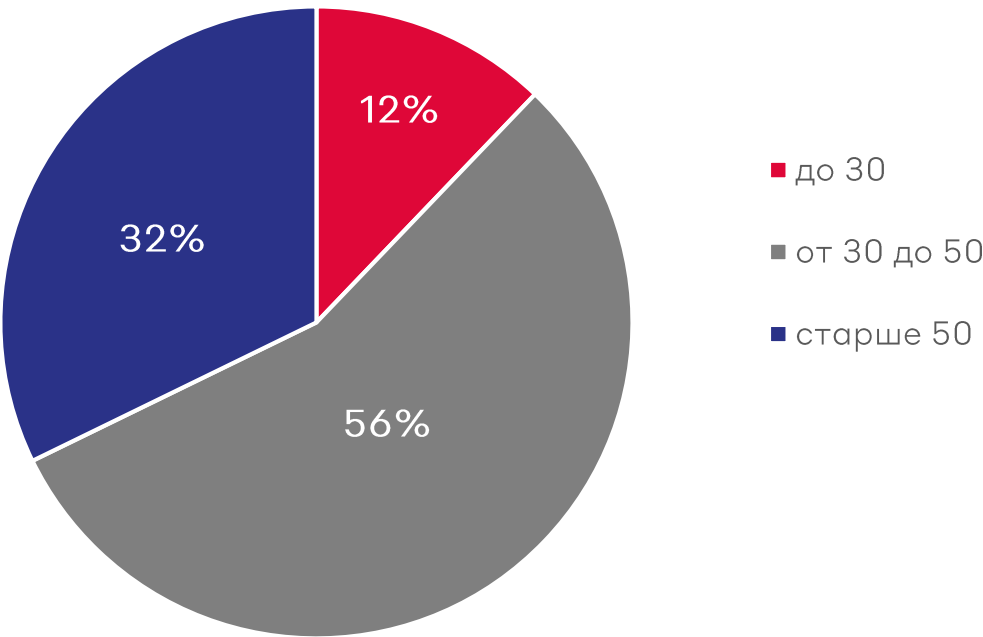
Управляющая компания стремится создать **комфортные условия** для работы специалистов **разных возрастов**. Мы предлагаем возможности для трудоустройства как **молодым специалистам**, так и **опытным профессионалам**. Наша компания ценит опыт и знания сотрудников старшего поколения, которые помогают передавать свои навыки и знания молодым коллегам.

Мы уверены, что сочетание опыта и молодости дает нашей компании преимущество в достижении общих целей.



По состоянию на конец 2022 года в Управляющей компании трудится 40 человек возрастом до 30 лет, 183 – от 30 до 50 лет и 106 – старше 50 лет.

Структура персонала в разбивке по возрасту



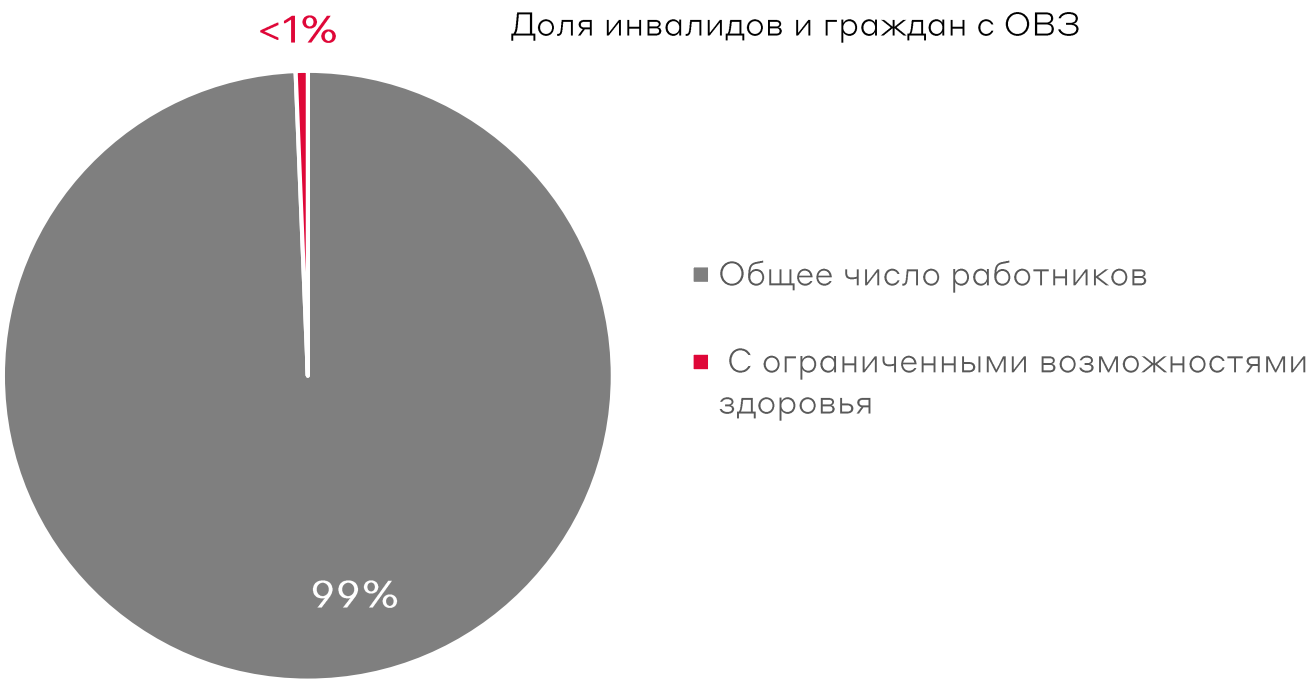
На территории ОЭЗ создается **доступная среда** для сотрудников организаций, ведущих деятельность в ОЭЗ и посетителей, с учетом потребностей **маломобильных групп населения** (МГН), включая:

- Парковочные места со специальной разметкой для МГН.
- Бордюрные пандусы и рельефную плитку.
- Общественные зоны, оборудованные знаками доступности и информирующими тактильными табличками.
- Входные группы в каждое здание, оборудованные пандусами.
- Оборудованные доступные кабины в уборных с настенными поручнями и системой вызова помощи.
- Лифты для осуществления возможности передвижения МГН.



По состоянию на конец 2022 года в Управляющей компании трудится 2 человека с инвалидностью, что составляет 0,64% от общего числа сотрудников.

Доля инвалидов и граждан с ОВЗ





УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

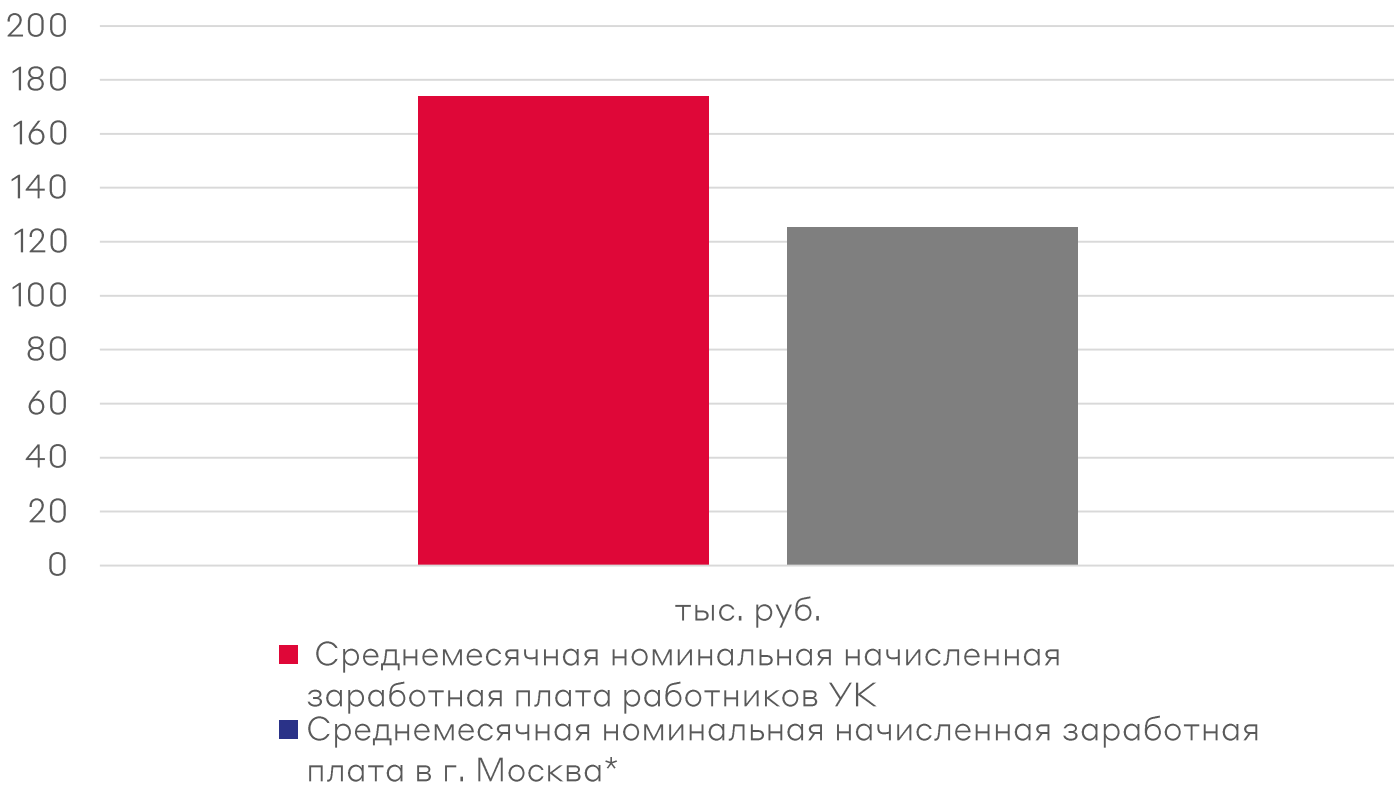


В 2022 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников управляющей компании составила **174,1 тыс. рублей.**

По данным Росстата среднемесячная номинальная заработная плата в городе Москва в 2022 году составляла 125,6 тыс. рублей.

Таким образом, в 2022 году среднемесячная номинальная заработная плата сотрудников Управляющей компании **превышала** аналогичный показатель по региону на **38,6%.**

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ



129,2 %

Индекс реальной начисленной заработной платы работников управляющей компании в 2022 г.

26,79 п.п.

Динамика реальной среднемесячной заработной платы работников управляющей компании

Индекс реальной начисленной заработной платы показывает динамику изменения заработной платы с **учетом инфляции.** Он позволяет оценить **реальное увеличение заработной платы** с учетом изменения цен на товары и услуги.



Затраты на рабочую силу (ФОТ, социальные выплаты и социальный пакет) УК в 2022 г. по отношению к выручке составили **34,37%.**



Отношение количества работников УК, покинувших компанию в отчетном периоде, к среднему количеству работников на конец отчетного периода (умноженное на 100 %) в 2022 г. составило **39,6%.**

*На основании данных Росстата (https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries)



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Мы понимаем, что для достижения успеха и высоких результатов работы Управляющей компании необходимо привлекать **опытных и квалифицированных специалистов**. Поэтому одним из наших приоритетов является образование и **профессионализм сотрудников**. Большинство сотрудников нашей компании (70%) имеют высшее образование, а 21% - среднее профессиональное.

Мы стремимся постоянно улучшать уровень подготовки наших сотрудников, предлагая различные обучающие программы и курсы.

В 2022 году мы включали в рабочий процесс обучение сотрудников, направленное на повышение их профессиональных навыков и компетенций.

За отчетный период **211 специалистов** прошли повышение квалификации или профессиональную подготовку в учебных заведениях г. Москвы по различным направлениям: **от бухгалтерского учета до обеспечения экологической безопасности.**

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2022 г.

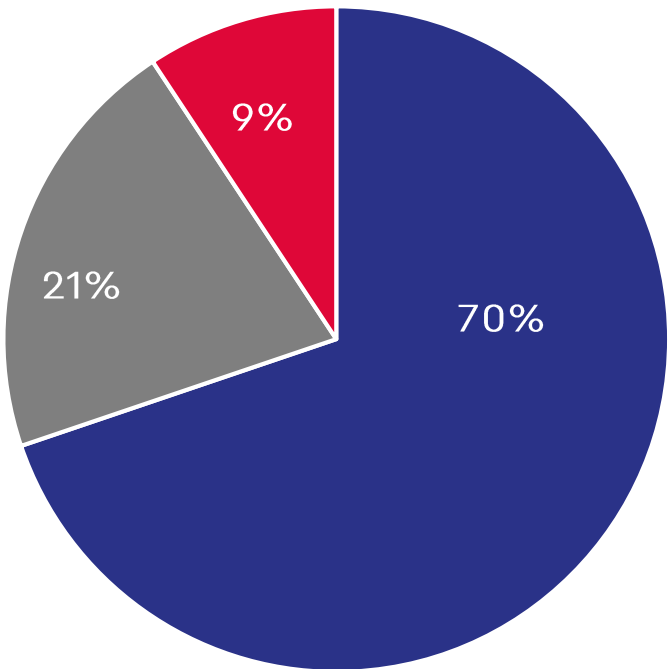
155 часов

Прямые и косвенные расходы на обучение на одного работника в 2022 г.

12,05 т. руб.

Образование работников

- Работники с высшим образованием (бакалавриат, специалитет, магистратура)
- Работники со средним профессиональным образованием
- Работники со средним общим образованием



Наряду с профессиональным обучением, руководители структурных подразделений и специалисты стали участниками семинаров, круглых столов, конференций, форумов, саммитов и иных мероприятий.





Помимо этого, для сотрудников управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» проводятся **внутренние корпоративные обучающие мероприятия**. Мы предлагаем нашим сотрудникам разнообразные программы профессионального обучения и развития, используя как очные, так и дистанционные образовательные форматы. Это позволяет нам не только повышать уровень квалификации нашего персонала, но и создавать условия для их профессионального роста и развития.

Доступные программы в 2022 году:

- амбассадоры управленческой культуры;
- HR-академия;
- Big data;
- диалог с экспертом;
- игры разума;
- НЕТВОРКИНГ;
- «встреча с интересным человеком»;
- цифровые технологии для органов власти;
- опора на себя: управление состоянием в BANI-вселенной;
- форсайт-сессия;
- деловая игра VUCA WORLD;
- проектный инвентинг;
- модульная программа обучения «Рост. Осознанность. Развитие.»;
- ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ;
- новая парадигма управления;
- точка ресурса «Я», «Родные», «Команда/коллеги» (онлайн).



Для работников управляющей компании «ОЭЗ «Технополис Москва» проводится на регулярной основе **оценка корпоративных компетенций**, для следующих категорий должностей сотрудников:

- Руководители среднего уровня.
- Руководители линейного уровня.
- Специалисты.

Оценка подразделяется на **квартальную** и **годовую**.

Годовая оценка рассчитывается исходя из результатов квартальных оценок. Процесс оценки состоит из **двух основных этапов**:

Самооценка, в рамках которой сотрудники определяют, каким образом проявлялись их компетенции в прошедшем квартале.

Оценка руководителем -руководитель знакомится с самооценкой сотрудников и проставляет им оценки с учетом соответствия результатов работы и поведения конкретного сотрудника в отчетном периоде

По итогам 2022 год ежеквартальные и годовую оценки сотрудники прошли на **100%**.





ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

Управляющая компания активно поддерживает **здоровый образ жизни** и занимается развитием **корпоративного спорта**.

На территории площадок ОЭЗ «Технополис Москва» организованы открытые **спортивные площадки** для воркаута, силовые тренажеры, турники и бруссы. Сотрудники управляющей компании и компаний резидентов могут воспользоваться спортивным оборудованием в любое удобное время абсолютно бесплатно.

Прямые и косвенные расходы на физическую культуру и спорт на одного работника в 2022 г.

127,6 т.руб.*

ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводит **спортивные мероприятия**, такие как йога, зумба, хоккей, настольный теннис, волейбол, баскетбол, которые помогают сотрудникам **поддерживать физическую форму** и **общаться** друг с другом в неформальной обстановке.

В рамках «**Программы лояльности**» для сотрудников Управляющей компании доступны **страховые программы**, включая дополнительное медицинское страхование для себя и близких родственников по корпоративным ценам.





ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

В 2022 году мы объединили всех спортивных чемпионов ОЭЗ «Технополис Москва» на совместных мероприятиях для сотрудников управляющей компании и резидентов.

Например, на **Техно-Мальчишнике**, посвященном Дню защитника Отечества, сотрудники мужского пола показали себя в различных испытаниях на ловкость, скорость, точность и выносливость.



ТехноФизра – самый спортивный день в году на площадках ОЭЗ «Технополис Москва». В рамках этого мероприятия проводятся веселые старты, эстафеты, соревнования по различным видам спорта. Участники испытывают свою силу, точность и командную работу. Все это проходит в дружеской атмосфере, которая объединяет участников и зрителей.





ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

Количество новых случаев
травматизма на конец 2022 г.

0 ед.

Доля работников УК, использующих
организованные с соблюдением
требований безопасности услуги
санитарии, включая устройства для
мытья рук с мылом и водой в 2022 г.

100%

Доля расходов УК на охрану труда
и медицинские страховые
программы, на здравоохранение,
деятельность, финансируемую
непосредственно компанией, и все
расходы на поддержание условий
труда на рабочем месте, вопросы,
относящиеся к безопасности и
гигиене труда в 2022 г.

2,47%

от выручки компании
в 2022 г.



В Обществе разработана и внедрена **Система управления охраной труда** ОЭЗ «Технополис Москва». Это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих **политику и цели в области охраны труда** и процедуры по достижению этих целей. Система управления охраной труда является составной частью общей системы управления деятельностью компании. Функционирование системы осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом принятых Обществом на себя обязательств, специфики деятельности и наилучших практик.

С целью повышения культуры безопасности, в 2022 году прошла серия мероприятий в рамках **недели охраны труда**. Сделать это решили, напомнив о любопытных фактах, разместив их на интерактивных экранах в открытых пространствах.





ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

С целью сокращения вреда для здоровья некурящих сотрудников на территории ОЭЗ организованы специальные **павильоны для курения**.



Управляющая компания ведет журнал учета дорожно-транспортных происшествий.

За 2022 год на территории ОЭЗ не было зарегистрировано ни одного ДТП.

Высокие показатели безопасности дорожного движения обеспечиваются **развитой транспортной инфраструктурой**, включающей качественное дорожное покрытие, разметку и дорожные знаки.

Въезд и выезд с территории ОЭЗ контролируются контрольно-пропускными пунктами с шлагбаумами и системой видеонаблюдения, обеспечивающими контроль за движением по территории ОЭЗ.





КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Качественно развитая инфраструктура играет важную роль в обеспечении удовлетворенности сотрудников управляющей компании и резидентов. Понимая это, мы ежегодно стремимся улучшать показатели оснащенности территорий, прилегающих к производственным зданиям.

На всех площадках ОЭЗ организованы зеленые зоны, которые включают в себя газоны, цветники, кустарники и деревья.

Доля площади зеленых насаждений в общей площади от общей площади ОЭЗ в 2022 году составила 25,77%.

Мы регулярно проводим опросы сотрудников управляющей компании и резидентов об удовлетворенности зонами отдыха и местами общего пользования.

Площадки ОЭЗ оснащены комфортной мебелью, на территории установлены вендинговые автоматы, кофе-поинты и функционируют общие столовые.

Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ, свободной от застройки в 2022 г.

7,4 ед./га

Доля суммарной площади любых объектов для отдыха от всей площади ОЭЗ в 2022 г.

0,5%

Количество скамеек на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ в 2022 г.

1,3 ед./100 раб. мест

Количество урн на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ в 2022 г.

1,3 ед./100 раб. мест

Количество банкоматов на территории ОЭЗ в 2022 г.

1,2 ед./тыс. м2





Соблюдение законодательства в области социальной политики

Управляющая компания разделяет ответственный подход к всестороннему и гарантированному соблюдению прав человека, принимая обязательство по обеспечению достойного и уважительного отношения к людям.



В 2022 году в публичном пространстве **не зафиксировано** спорных ситуаций, связанных с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющих широкий общественный резонанс.



Не зафиксировано аварий или инцидентов, повлекших за собой гибель людей и значительный ущерб.

Также **не выявлено** фактов несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации в сфере защиты прав и свобод человека.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

2022 год в ОЭЗ «Технополис Москвы» был ярким на корпоративные мероприятия!



ТехноФест

В сентябре 2022 г. сразу на двух площадках ОЭЗ «Технополис Москва» было организовано яркое событие – **ТехноФест**, который собрал более 700 гостей, среди которых – сотрудники управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», резидентов, а также их близкие и друзья.

В рамках мероприятия были отмечены заслуги резидентов, организован инновационный научный квиз, для интересующихся наукой прошли высокотехнологичные мастер-классы, на которых гости познакомились с современными IT-технологиями.

В лектории участники послушали лекции от ведущих специалистов и поучаствовали в командных интеллектуальных викторинах, а в спортивной зоне – соревновались в больших шахматах, дженге и головоломках. HR-беседка собрала кадровых специалистов, а также всех, кто хотел получить индивидуальные консультации с карьерным экспертом.

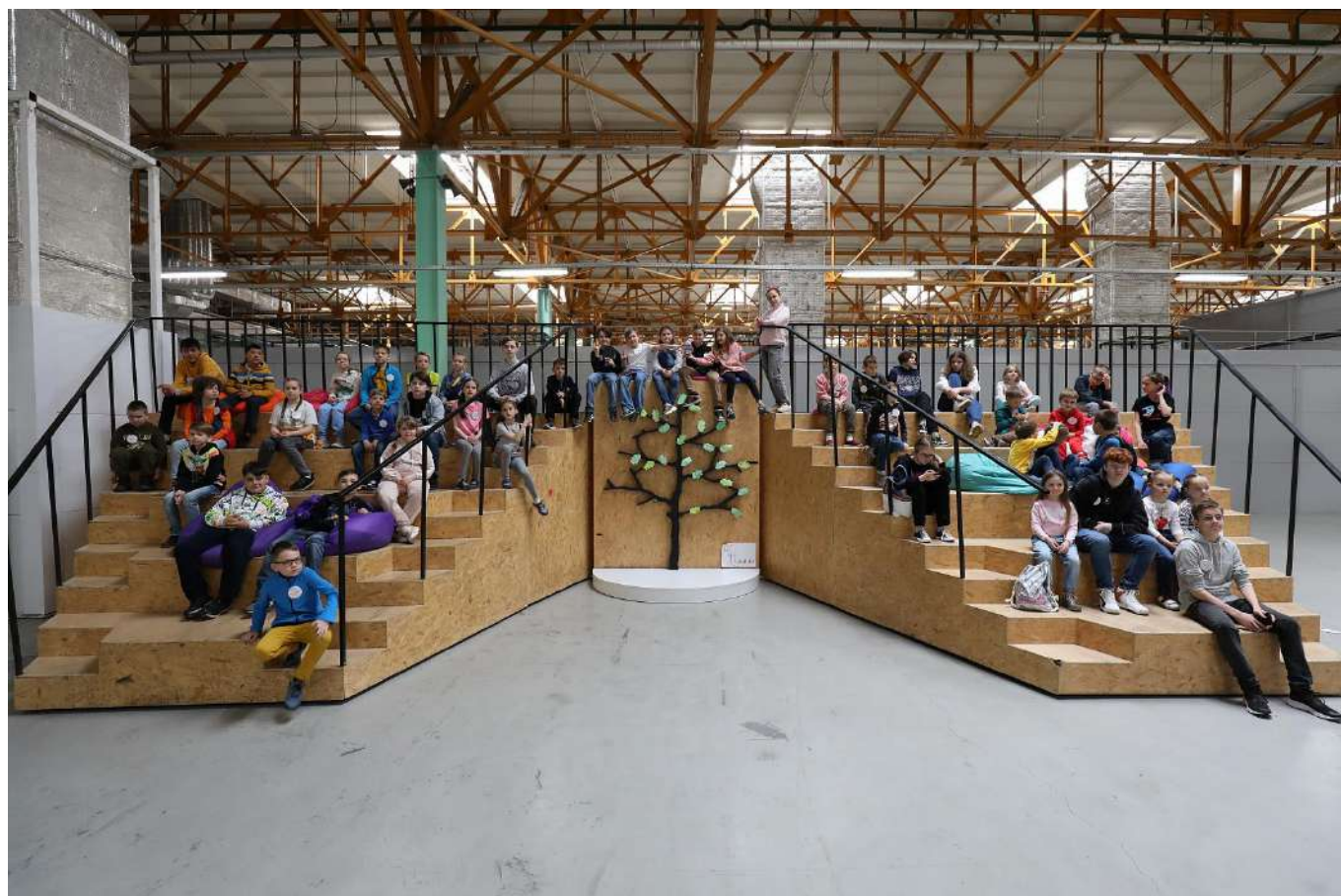




СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

Family Day

В ОЭЗ с большим вниманием относятся к развитию и просвещению будущих поколений. Познакомить детей сотрудников управляющей компании и резидентов с технологиями в доступной игровой форме, показать, где работают их родители и как создаются технологические решения — почетная просветительская и социальная миссия столичной ОЭЗ.



Дети изучали химические процессы, создавали своими руками творческие поделки, собирали роботов из лего, мешали слаймы с пенопластовыми шариками, играли в квиз.

Для юных участников Family Day также организовали экскурсии по улицам ОЭЗ на гольф-карах и пешие прогулки к резидентам. После экскурсий каждый мог охладиться у тележки с мороженым или съесть попкорн за просмотром мультфильма.



Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» строит свою работу на основе принципов добросовестности, открытости, надежности и экономической эффективности.

Мы используем **передовые методы корпоративного управления** и ставим перед собой цель строго соблюдать **высокие стандарты качества**.

Для направления «Корпоративное управление» выделено 6 приоритетных целей устойчивого развития.



ЦУР	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчете
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Инвестиции в устойчивое развитие
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Финансовые показатели, Инвестиции в устойчивое развитие
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Подрядчики и поставщики
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Эффективное корпоративное управление, Антикоррупционная практика, Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Финансовые показатели, Инвестиции в устойчивое развитие



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Выручка

Итоговая выручка за 2022 год составила **2 697 240** тыс. рублей, что на **4,7% выше** планового значения. Основной объем выручки был получен от предоставления в аренду объектов недвижимости (87%), а также от оказания услуг теплоснабжения.

Наблюдается рост доходов от услуг паркинга и оказания услуг тех. заказчика.

2 679
млн рублей

Выручка управляющей компании
в 2022 г.

2 357
млн рублей

Валовая добавленная стоимость
управляющей компании в 2022 г.



Валовая добавленная стоимость

В 2022 показатель был равен **2 356 855** тыс. рублей, превысив аналогичное значение 2021 года на 759 188 тыс. рублей (на 48%).



Налоги и другие отчисления государству

В отчетном периоде было выплачено налогов и других отчислений государству на сумму **601 304** тыс. рублей. На конец 2022 года у управляющей компании отсутствует какой-либо вид задолженности.





ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Цель инвестиционной деятельности управляющей компании — формирование **инновационной экосистемы** ОЭЗ путем предоставления максимально благоприятных условий для размещения российских и зарубежных высокотехнологичных компаний.

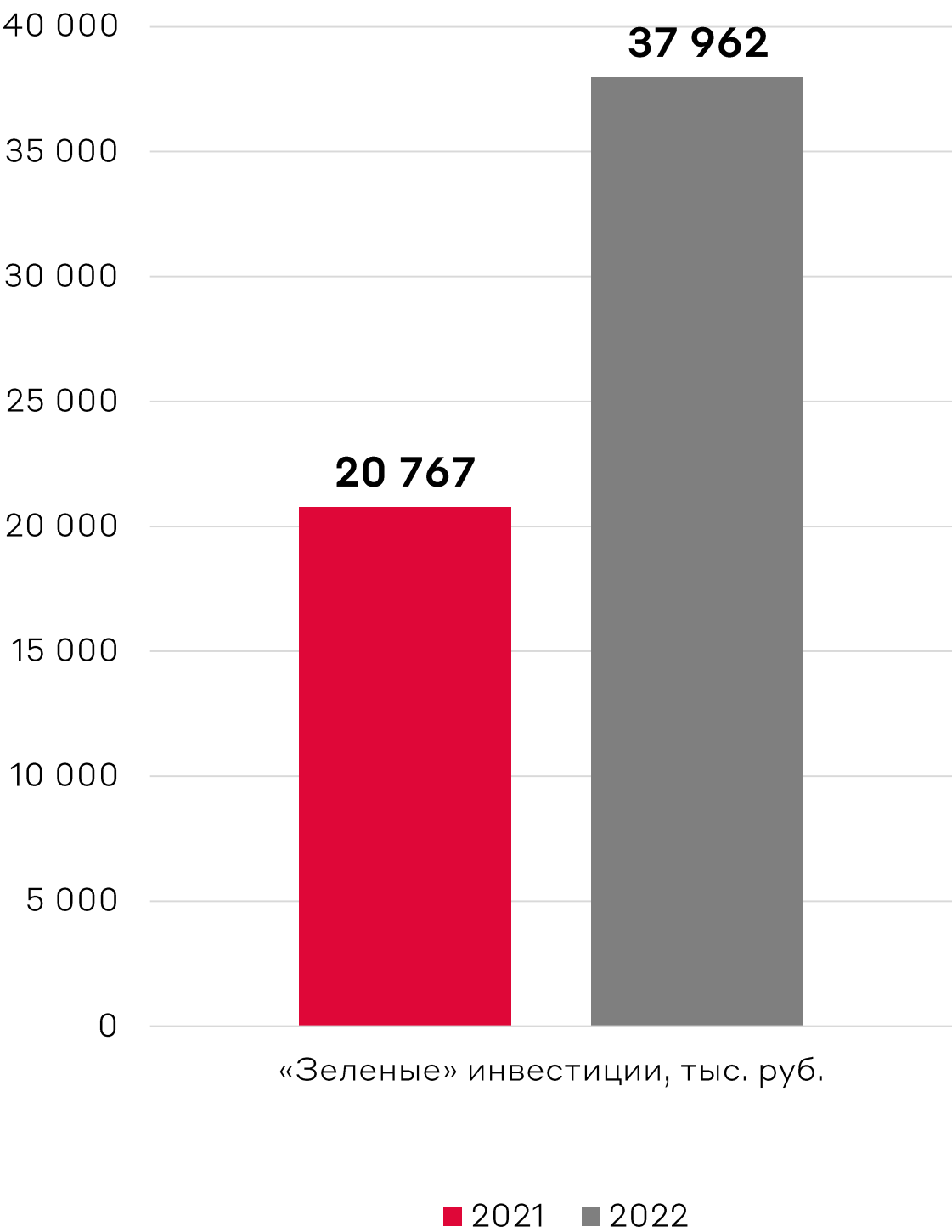
Таким образом, мы помогаем преодолевать препятствия и вызовы для устойчивого социально-экономического развития региона.



«Зеленые» инвестиции

Мы стремимся к постоянному увеличению суммы «зеленых» инвестиций: в 2022 году этот показатель **вырос на 45,3%** по сравнению с 2021 годом и составил **37 962** тыс. рублей. В том числе, денежные средства были направлены на озеленение территории и организацию раздельного сбора вторичного сырья.

Динамика расходов
на «зеленые» инвестиции





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

За 2021 год у управляющей компании не было прямых расходов, которые можно классифицировать как пожертвования и инвестиции в более широкое сообщество, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании.

Однако управляющая компания ведет активную работу по вовлечению своих сотрудников и резидентов ОЭЗ в благотворительные проекты.

В ОЭЗ «Технополис Москва» на постоянной основе проводятся разнообразные благотворительные акции:

- **«Добрые вещи»:** сбор одежды, обуви, изделий из кожи и текстиля, детских игрушек, постельных принадлежностей, спортивного инвентаря, средств реабилитации для передачи нуждающимся или переработки.
- **«Добрые крышечки»:** сбор пластиковых крышечек, деньги от переработки которых идут на счет благотворительного фонда.
- **«Собираем обложки паспортов»:** совместная акция с благотворительной организацией «Ночлежка» по сбору обложек паспортов для людей, которые оказались в трудной жизненной ситуации.
- **Помощь детским домам** "Мамонтенок», «Луч надежды».
- **Помощь приюту для собак** «Дубовая роща».

Для привлечения большего внимания к социальным проблемам информация о проводимых благотворительных акциях на постоянной основе публикуется на интернет-площадках ОЭЗ «Технополис Москва».





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ

На конец 2022 года на территории ОЭЗ «Технополис Москва» располагались площадки **90 резидентов**.

Управляющая компания предоставляет резидентом более 400 разнообразных услуг, часть из которых являются бесплатными для резидентов и арендаторов.

Мы постоянно анализируем передовой мировой опыт и стремимся внедрять наиболее эффективные решения для развития ОЭЗ. Например, на территории большинства мировых площадок, аналогичных ОЭЗ, создаются условия для постоянного или временного проживания сотрудников компаний-резидентов и управляющей компании. С этой целью на площадке «Печатники» планируется строительство гостиницы, а на площадке «Алабушево» выделен этаж для размещения номеров.



Затраты резидентов на НИОКР

Показатель затрат резидентов на НИОКР за 2022 год, равный **2 303 562** тыс. рублей, продемонстрировал рост относительно прошлогоднего значения на 7%. Кроме того, управляющей компанией был создан Научно-технический совет ОЭЗ, который занимается оценкой, мониторингом инновационных проектов, составлением соответствующих рекомендаций и т.д.

Количество РИД резидентов

Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ в 2022 году достигло **489**.

К охраняемым РИД и средствам индивидуализации отнесены объекты, охраняемые авторским правом, объекты, охраняемые патентным правом и иные объекты интеллектуальной собственности.





ПОДРЯДЧИКИ И ПОСТАВЩИКИ

Местные закупки

В 2022 году сумма закупок у местных поставщиков в денежном выражении выросла относительно 2021 и составила **15 888 685** тыс. рублей. Доля закупок у местных поставщиков увеличилась более чем на 100% из-за существенного увеличения общей суммы закупок.



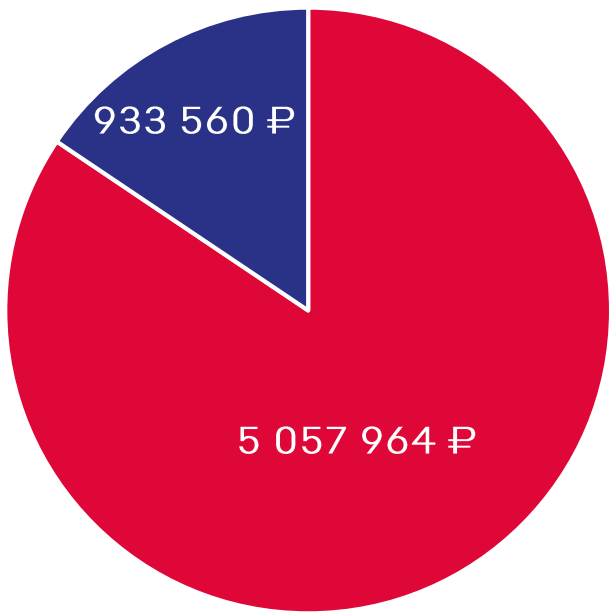
Экологические требования для подрядчиков и поставщиков

В ходе конкурентных закупочных процедур требуется подтверждение соответствия поставщиков (подрядчиков, исполнителей) обязательным критериям, установленным законодательством Российской Федерации и Положением о закупках.

В случае приобретения товаров/работ/услуг, подлежащих обязательной сертификации или лицензированию, поставщики (подрядчики, исполнители) должны предоставить документы, подтверждающие соответствие их товаров/работ/услуг установленным законодательством требованиям, включая экологические стандарты.

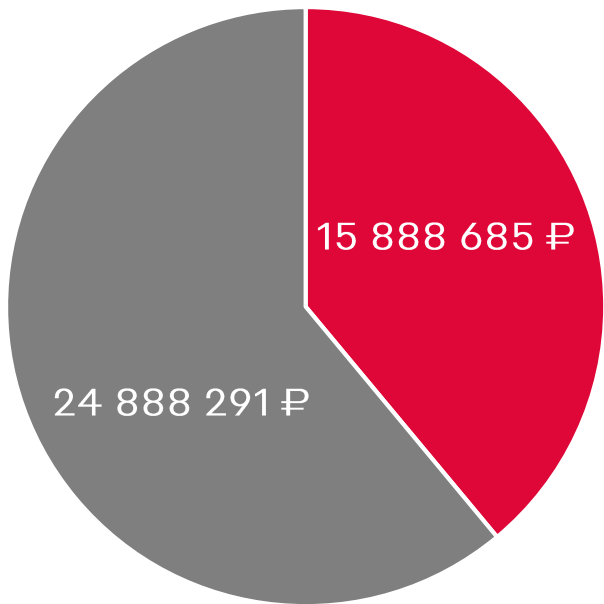
Закупки, 2021 (тыс. руб.)

■ Местные поставщики ■ Поставщики из других субъектов



Закупки, 2022 (тыс. руб.)

■ Местные поставщики ■ Поставщики из других субъектов





РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров Управляющей компании осуществляет общее руководство деятельностью компании. При принятии решений Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Совете директоров, а также решениями общего Собрания акционеров.



Количество заседаний Совета директоров и коэффициент посещаемости

За отчетный период было проведено **28** заседаний Совета директоров Общества. Коэффициент посещаемости заседаний составил **85%**.



Состав Совета директоров по полу и возрастным группам

По состоянию на конец 2022 года Совет директоров Управляющей компании состоит из 5 человек с разным профессиональным опытом, образованием и навыками, среди которых **3 женщины**. Все члены Совета директоров принадлежат к возрастной группе **30-50 лет**.



Репутация Управляющей компании

В 2022 году фактов несоблюдения компанией законодательства РФ, публичных или судебных конфликтов по вопросам корпоративного управления **не выявлено**.

Компания и/или ее владельцы **не имеют претензий** от государственных органов, **не участвуют в судебных разбирательствах** с наложением штрафных санкций.





АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА

В ОЭЗ «Технополис Москва» действует Антикоррупционная политика, Положение о регулировании конфликта интересов, возможность сообщить о фактах коррупции (в том числе анонимно), а также план мероприятий по **противодействию коррупции**.

При приеме на работу сотрудникам детально излагаются основные принципы борьбы с коррупцией и требования антикоррупционного законодательства. Каждый сотрудник получает указание об обязательном уведомлении работодателя о любых попытках воздействия на него со стороны третьих лиц с целью склонения к коррупционным нарушениям.



В 2022 году **для всех** сотрудников Управляющей компании было организовано **обучение по вопросам противодействия коррупции**.

Также **27 человек** прошли специальную проверку с помощью полиграфа для оценки их деловых и профессиональных качеств и в целях повышения эффективности противодействия коррупции.



В 2022 году управляющей компанией **не было получено штрафов** коррупционной направленности, наложенных контролирующими органами и судами.



Для обратной связи предусмотрен электронный почтовый ящик: **nocorruption@technomoscow.ru**

На данный момент в Общество не поступали обращения граждан и организаций о фактах коррупции, а также уведомления о случаях попыток влияния на сотрудников с целью совершения коррупционных правонарушений.

[Главная](#) > Противодействие коррупции

Противодействие коррупции

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	▼
ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, ПЛАНЫ, ДОКЛАДЫ И ОТЧЕТЫ	▼
МАТЕРИАЛЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРАВОСОЗНАНИЯ	▼

Обратная связь

Уважаемые граждане и предприниматели! Если Вам стало известно о каких-либо проявлениях коррупции в АО «ОЭЗ «Технополис Москва», Вы можете сообщить об этом (в т.ч. анонимно). Также мы ждём Ваши предложения и замечания.

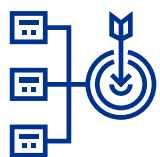


ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

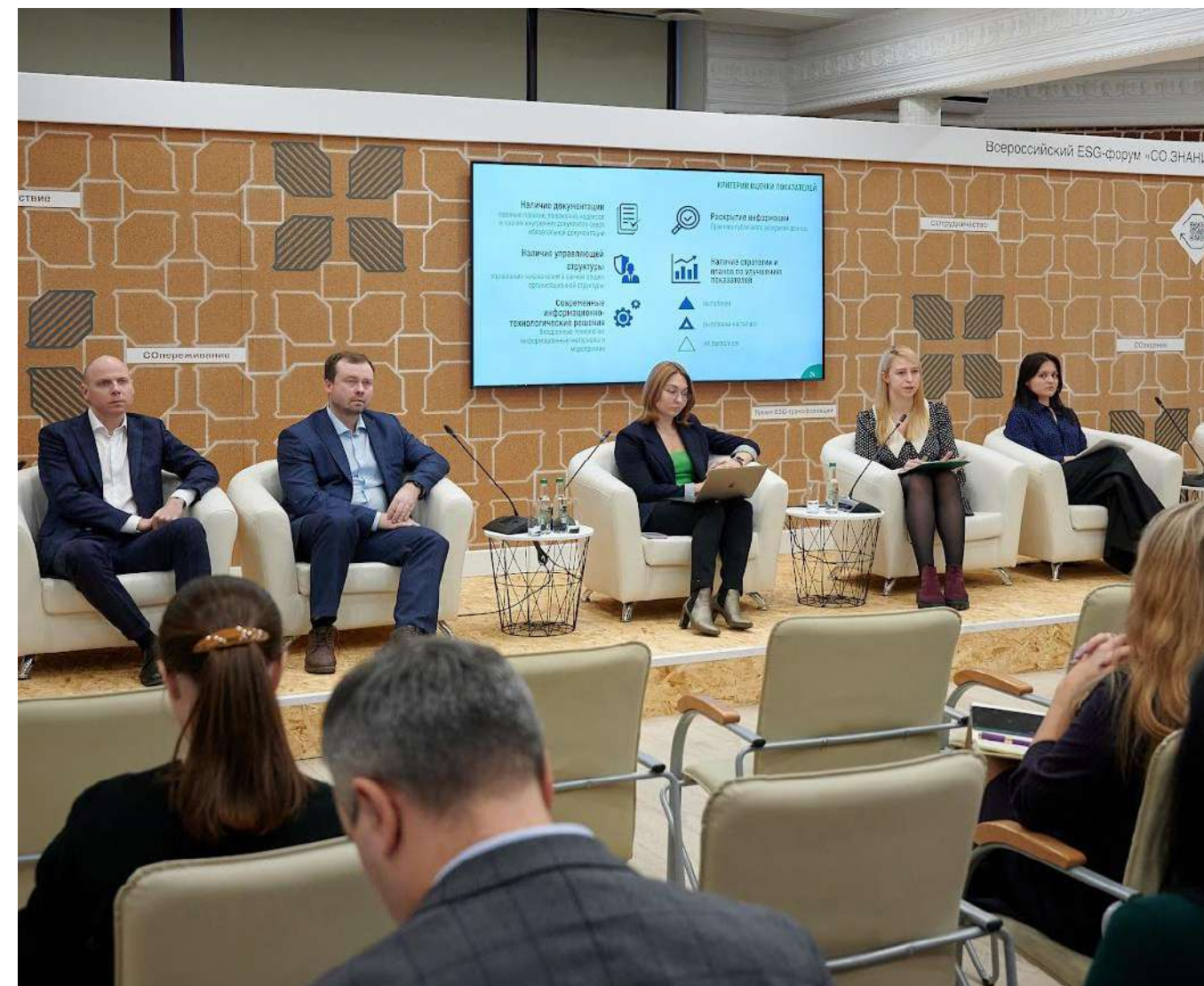


Наша цель – **непрерывное улучшение управленческих практик**. Для обмена опытом и получением новых профессиональных знаний в декабре 2022 года представители управляющей компании посетили первый всероссийский ESG-форум «СО.ЗНАНИЕ» с докладом в рамках сессии **«ESG-трансформация инфраструктурных площадок»**.

Итогом форума стало создание российского стандарта ESG — понятийного аппарата и новой культуры экономических отношений, выстроенных на принципах управленческой, социальной и экологической ответственности.



Управляющая компания придерживается общепринятых стандартов корпоративного управления. Мы стремимся избегать любых ситуаций, которые могут нанести ущерб нашей репутации, и придерживаемся принципов **открытого делового взаимодействия**, строго соблюдая законодательство, учредительные документы и местные нормативные акты Российской Федерации. Компания придает особое значение соблюдению **прав человека и борьбе с коррупцией**.





Отчет об устойчивом развитии Управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» за 2022 год подготовлен в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития).

Стандарт был разработан рабочей группой, куда вошли эксперты Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, АНО ДПО «Институт экономики знаний», Уфимского государственного авиационного технического университета, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», Корпорации развития Республики Башкортостан, а также Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Показатели Стандарта

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом. Количественная оценка выбросов парниковых газов проведена на основании Приказа Минприроды России №371 «Об утверждении методик количественного определения объемом выбросов парниковых газов и поглощения парниковых газов».

Стандарт включает 70 показателей в 3 областях: экология, социум и управление.

Показатели Стандарта были рассмотрены и поддержаны на заседаниях Экспертных советов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

- 19 апреля 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию особых экономических зон при Комитете по экономической политике;
- 26 мая 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию промышленной инфраструктуры (индустриальные парки, технопарки, экотехнопарки и кластеры) при Комитете по промышленности и торговле.

По итогам заседаний Стандарт был направлен в Минэкономразвития России, где был рассмотрен и по итогам рассмотрения направлен управляющим компаниям ОЭЗ для добровольного использования в работе (№ Д14и-17683 от 08.06.2022).

По итогам оперативного совещания, состоявшегося 31.10.2023 года, Департамент региональной промышленной политики Минпромторга России рекомендовал практическое применение Стандарта для управляющих компаний инфраструктурных площадок.

В настоящее время Стандарт раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития) находится в процессе рассмотрения в Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт).

**ESG - данные
Управляющей компании
ОЭЗ «Технополис Москва»
за 2022 год**



Показатели направления «ЭКОЛОГИЯ»
охватывают 8 из 17 целей устойчивого развития

ЦЕЛИ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

1 БОРЬБА
С БЕДНОСТЬЮ

2 БОРЬБА
С ГОЛОДОМ

3 ЗДОРОВЫЙ
ОБРАЗ ЖИЗНИ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО

6 ДОСТУП
К ЧИСТОЙ ВОДЕ

7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ,
ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ,
НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ

8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ И ДОСТОЙНАЯ
РАБОТА

9 УСТОЙЧИВАЯ
ИНФРАСТРУКТУРА
И ИННОВАЦИИ

10 СОКРАЩЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА
МЕЖДУ СТРАНАМИ

11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И ОБЩИНЫ

12 УСТОЙЧИВОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА
И ПОСЛЕДСТВИЯМИ

14 СОХРАНЕНИЕ
МОРЕЙ, ОКЕАНОВ

15 СОХРАНЕНИЕ ЛЕСОВ
И БИОРАЗНО-
ОБРАЗИЯ

16 МИРНОЕ,
СПРАВЕДЛИВОЕ
И ИНКЛЮЗИВНОЕ
ОБЩЕСТВО

17 ГЛОБАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

ESG-данные 2022 (Е)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
1		Рециркуляция и повторное использование воды	а) объем повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. м3; б) изменение объема повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды относительно предыдущего отчетного периода, тыс. м3, %.	а) 2021 г. - 0 тыс. м3, 2022 г. - 0 тыс. м3; б) 0%.
2		Эффективность водопользования	а) объем водопотребления УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. м3; б) объем водопотребления в расчете на чистую добавленную стоимость в текущем и предыдущем отчетных периодах, м3/руб.; в) изменение объема водопользования относительно предыдущего отчетного периода, тыс. м3, %; г) изменение объема водопользования в расчете на чистую добавленную стоимость относительно предыдущего отчетного периода, м3/руб., %; д) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности водопользования.	а) 2021 г. - 18; 2022 г. - 19; б) 2021 г. - 0,0000000015; 2022 г. - 0,00000000099; в) 1 м3; увеличение на 5,5% (в связи с увеличением площади ОЭЗ); г) 0,0000000051 м3/руб., 34%; д) установка во всех сан. узлах офиса управляющей компании смесителей с датчиками подачи воды.
3		Очищенные сточные воды	а) объем нормативно очищенной сточной воды УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. м3; б) доля нормативно очищенной сточной воды от общего стока воды в текущем и предыдущем отчетных периодах, %.	а) 2021 г. - 18 - хозяйственно-бытовые, 334,3 - поверхностный. 2022 г.- 19 - хозяйственно-бытовые, 336,7-поверхностный; б) 100% (АО "ОЭЗ "Технополис Москва" не имеет собственных очистных сооружений. Сточные воды сбрасываются в общую городскую канализацию, очистку сточных вод производит ГУП "Мосводосток").
4		Санитарное состояние питьевого водоснабжения	а) количество проб питьевой воды, взятых для исследования в отчетном периоде, ед.; б) количество проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам в отчетном периоде, ед.; в) доля проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам, от общего количества исследованных проб, %.	а) 22; б) 0; в) 0.



ESG-данные 2022 (Е)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
5		Образование отходов	а) объем отходов УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, т; б) ключевые виды и объем отходов УК ОЭЗ по классам опасности в текущем и предыдущем отчетных периодах, т; в) объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость в текущем и предыдущем отчетных периодах, т/руб.; г) изменение в образовании отходов по классам опасности относительно предыдущего отчетного периода, т, %; д) изменение в образовании отходов в расчете на чистую добавленную стоимость относительно предыдущего отчетного периода, т/руб., %; е) виды обращения с отходами; ж) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности обращения с отходами.	а) 2021 г.- 3 356,381 т; 2022 г.- 364,714 т; б) 2021 г.- I – 0,114 т, II – 0, III – 0,067 т, IV – 236,9 т, V – 3119,3 т; 2022 г.- I – 0, II – 0, III – 0,014 т, IV – 175,3 т, V – 189,4 т; в) 2021 г.- 0,0000028 т/руб; 2022 г.- 0,0000002 т/руб; г) I - уменьшение на 0,114 т (100%), II - 0, III - уменьшение на 0,053 т (79,1%), IV - уменьшение на 61,6 т (26%), V - уменьшение на 2929,9 т (93,9%); д) уменьшение на 0,0000026 т/руб, - 92,9%; е) утилизация, обезвреживание, захоронение; ж) увеличение процента отходов, направленных на утилизацию, проведение мероприятий по экологическому просвещению и вовлечению сотрудников*.
6		Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	а) объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, т; б) доля повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов от общего количества отходов в текущем и предыдущем отчетных периодах, %; в) изменение объема повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов относительно предыдущего отчетного периода, т, %.	а) 2021 г. - 0,8 т, 2022 г. - 179,3 т; б) 2021 г. - 0,024%, 2022 г. - 49,2%; в) 178,5 т, увеличение на 99,5%.
7		Опасные отходы	а) объем обработанных опасных отходов I и II классов опасности УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, т; б) доля обработанных опасных отходов I и II классов опасности от общего количества отходов в текущем и предыдущем отчетных периодах, %; в) изменение объема обработанных опасных отходов I и II классов опасности относительно предыдущего отчетного периода, т, %.	а) 2021 г. - 0,114 т, 2022 г. - 0 т; б) 2021 г. - 0,003%, 2022 г. - 0; в) в 2022 г. отходов I и II классов опасности не образовалось.

*Акции «Добрые вещи», «Добрые крышечки», «ЭкоДень» - цикл ESG-мероприятий офлайн и онлайн формата, который включал в себя: выставку «10 зеленых сторон», выставку образцов переработки, квест GO GREEN!, офлайн лекции на темы: «Раздельный сбор отходов. «Диалог с экспертом» на корпоративном портале - 2 вебинара на темы: «Гринвошинг. Как бренды манипулируют нашим желанием быть лучше» и «FoodWaste. Куда пропадает еда?».



ESG-данные 2022 (Е)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
8		Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	а) объем уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ, т; б) доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего объема выбросов загрязняющих атмосферу веществ в ОЭЗ в отчетном периоде, %.	У управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» на 2022 отсутствовали стационарные источники выбросов.
9		Санитарное состояние атмосферного воздуха	а) количество проб атмосферного воздуха, взятых для исследования в отчетном периоде, ед.; б) количество проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям в отчетном периоде, ед.; в) доля проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям, от общего количества исследованных проб, %.	Отбор проб атмосферного воздуха не осуществляется в связи с отсутствием стационарных источников выбросов.
10		Зеленые насаждения	Количество высаженных деревьев и кустарников в текущем и предыдущем отчетных периодах, ед.	2021 г. – 492 ед.; 2022 г. – 16691 ед.
11		Энергоэффективность	а) объем потребления электроэнергии УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. кВт/ч; б) потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в текущем и предыдущем отчетных периодах, кВт/ч/руб.; в) изменение потребления электроэнергии относительно предыдущего отчетного периода, тыс. кВт/ч, %; г) изменение потребления электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно предыдущего отчетного периода, тыс. кВт/ч, %; д) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности электроснабжения.	а) 2021 г. - 6895,2 тыс. кВт/ч; 2022 г. - 5 587,4 тыс. кВт/ч; б) 2021 г. - 0,0057, 2022 г. - 0,0029; в) уменьшение на 1307,8 тыс. кВт/ч (19%); г) уменьшение на 0,0028 (49,1%); д) переход на энергосберегающее освещение на всех площадках ОЭЗ.
12		Производство и потребление чистой электроэнергии	а) объем чистой электроэнергии (гидроэлектроэнергия, атомная, газовая, солнечная, ветровая, геотермальная, приливная, энергия биомассы), произведенной на территории ОЭЗ в текущем отчетном периоде, тыс. кВт/ч; б) объем потребленной чистой электроэнергии в текущем отчетном периоде, тыс. кВт/ч; в) доля чистой электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ в текущем отчетном периоде, в общем объеме производства электроэнергии, %; г) доля потребленной чистой электроэнергии в общем объеме энергопотребления в текущем отчетном периоде, %.	Производство и потребление чистой электроэнергии отсутствует.



ESG-данные 2022 (Е)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
13		Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	а) объем электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ с использованием возобновляемых источников энергии в текущем отчетном периоде, тыс. кВт/ч; б) объем потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в текущем отчетном периоде, тыс. кВт/ч; в) доля электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в общем объеме производства электроэнергии в текущем отчетном периоде, %; г) доля потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, в общем объеме энергопотребления в текущем отчетном периоде, %; д) мощность генерирующих объектов на территории, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, МВт; е) проведение мероприятий, направленных на повышение доли энергии из возобновляемых источников в общем объеме производства и потребления электроэнергии.	Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ отсутствует.
14		Эффективное теплоснабжение	а) объем потребления тепловой энергии УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, Гкал; б) потребление тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость в текущем и предыдущем отчетных периодах, Гкал/руб.; г) изменение потребления тепловой энергии относительно предыдущего отчетного периода, Гкал, %; г) изменение потребления тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно предыдущего отчетного периода, Гкал, %; д) проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности теплоснабжения.	а) 2021 г. - 15 654,87 Гкал, 2022 г. - 8276 Гкал; б) 2021 г. - 0,000013 Гкал/руб, 2022 г. - 0,000004 Гкал/руб; в) 7378,37 (47,1%); г) 0,000009 (уменьшение на 69,2%); д) в отчетном периоде мероприятия не проводились.
15		Выбросы парниковых газов	а) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта УК ОЭЗ в отчетном периоде, т CO2-экв.; б) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта резидентов ОЭЗ в отчетном периоде, т CO2-экв.; в) объем выбросов парниковых газов от производства резидентов ОЭЗ в отчетном периоде, т CO2-экв.; г) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии УК ОЭЗ в отчетном периоде, т CO2-экв.; д) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии резидентов ОЭЗ в отчетном периоде, т CO2-экв.; е) проведение мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов.	а) 109,5 т CO2-экв; б) нет информации; в) нет информации; г) 4 693,7 т CO2-экв; д) 55 815,3 т CO2-экв; е) Переход на энергосберегающее освещение на всех площадках комплекса (Score 2). Также реализуются компенсационные мероприятия по высадке зеленых насаждений.

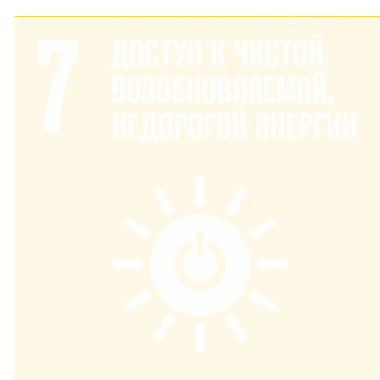


ESG-данные 2022 (Е)

№.	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
16		Природоохранные расходы	а) объем природоохранных расходов УК ОЭЗ на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в отчетном и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; б) изменение природоохранных расходов относительно предыдущего отчетного периода, тыс. руб., %; в) доля природоохранных расходов в общем объеме расходов в отчетном периоде, %.	а) 2021 г. - 296,0 тыс. руб., 2022 г. - 8 958,4 тыс. руб.; б) 8658,4 тыс. руб. (увеличение на 96,6 %); в) 0,17 % (Выполнение работ благоустройству и озеленению территории, поставка живых деревьев и кашпо, разработка проектов благоустройства).
17		Система экологического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) или наличие функционирующей системы менеджмента качества.	Сертификат отсутствует.
18		Система энергетического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012) или наличие функционирующей системы менеджмента качества.	Сертификат отсутствует.
19		Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	В публичном пространстве зафиксирована спорная экологическая ситуация, связанная с компанией или ее подрядчиками (включая судебные дела и невыполненные предписания надзорных органов, значительные штрафы, факт сокрытия нарушений и т.д.). Отрицательная корректировка увеличивается в ситуациях, когда компания не предоставляет комментариев и актуальной информации на своем веб-сайте и в СМИ относительно спорной экологической ситуации (недостаточная информационная прозрачность); - выявлены факты несоблюдения компанией природоохранного законодательства Российской Федерации; - на территории, затрагиваемой хозяйственной деятельностью компании, есть виды из списка IUCN Red List species, компания напрямую влияет своей деятельностью на биоразнообразие, но не предпринимает никаких мер по сохранению/защите этих видов.	Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб, не зафиксированы.

Показатели направления «СОЦИУМ» охватывают 9 из 17 целей устойчивого развития

ЦЕЛИ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ



ESG-данные 2022 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
20	 	Структура персонала в разбивке по полу	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по полу на конец отчетного и предыдущего отчетных периодов, чел., %	2021 г. – мужчины 272 чел. (60,98%), женщины 174 чел. (39,02%) 2022 г. – мужчины 228 чел. (63,8%) женщины 130 (36,2%).
21		Структура персонала в разбивке по возрасту	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по возрасту (до 30, 30-50, старше 50) на конец отчетного и предыдущего отчетных периодов, чел., %	2021 г. – до 30 - 43 (9,6%), от 30 до 50 - 248 (55,7%), старше 50 - 155 (34,7%) 2022 г. – до 30 - 40 (12,2%), от 30 до 50 - 183 (55,5%), старше 50 - 106 (32,3%).
22	 	Динамика реальной среднемесячной заработной платы	а) индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ в отчетном и предыдущем отчетных периодах, %; б) динамика реальной среднемесячной заработной платы работников УК ОЭЗ, п.п.	а) 2021 г. – 102,4%, 2022 г. – 129,2%; б) 26,8 п.п.
23		Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ	а) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК ОЭЗ в отчетном и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; б) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в субъекте РФ в отчетном и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; в) отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации в отчетном и предыдущем отчетных периодах, %.	а) 2021 г. – 118,5 тыс. руб., 2022 г. – 174,1 тыс. руб.; б) 2021 г. – 112,8 тыс. руб., 2022 г. – 125,6 тыс. руб.; в) 2021 г. – 105,05%, 2022 г. – 138,6%.

ESG-данные 2022 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
24	 	Фонд оплаты труда	Отношение затрат на рабочую силу (ФОТ, включая социальные выплаты и социальный пакет) УК ОЭЗ в отчетном периоде к выручке в отчетном периоде, %	34,37%.
25		Обучение персонала	а) среднее количество часов обучения на одного работника (без учета академического отпуска) УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, ч.; б) прямые и косвенные расходы на обучение (включая такие расходы, как гонорары тренеров, учебные помещения, учебное оборудование, связанные с этим командировочные расходы и т.д.) на одного работника УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.	а) 2021 г. - 68,7 ч, 2022 г. - 155 ч; б) 2021 г. - 2,46 тыс. руб., 2022 г. - 12,05 тыс. руб. (повышение квалификации, обучение по программам магистратуры, конференции, форумы, саммиты).
26		Коэффициент текучести кадров	Отношение количества работников УК ОЭЗ, покинувших компанию в отчетном периоде, к среднему количеству работников на конец отчетного периода, умноженное на 100 %, %	39,6%.
27		Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников УК ОЭЗ на конец отчетного периода, %	0,64%.
28		Коллективный договор	Соотношение количества работников УК ОЭЗ, охваченных коллективным договором, к общему числу работников УК ОЭЗ на конец отчетного периода, %	Коллективный договор отсутствует.*
29		Высшее образование	Доля работников УК ОЭЗ с высшим образованием (бакалавриат, специалитет, магистратура) от общего числа работников на конец отчетного периода, %	69,8%.
30		Среднее профессиональное образование	Доля работников УК ОЭЗ со средним профессиональным образованием от общего числа работников на конец отчетного периода, %	20,9%.

* Для сотрудников УК действует «программа лояльности», в рамках которой предоставляются скидки на занятия фитнесом, медицинские и страховые программы.

ESG-данные 2022 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
31		Женщины на руководящих должностях	Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ОЭЗ к общему числу руководителей на конец отчетного периода, %	47,4%.*
32		Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Соотношение количества женщин, имеющих детей дошкольного возраста, работающих в УК ОЭЗ, к общему числу работников на конец отчетного периода, %	6,15%.
33	 	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	а) количество женщин в ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец отчетного периода, чел.; б) количество прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец отчетного периода, чел.	а) 13 чел.; б) Статистика не ведется, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет имеют доступ к корпоративному portalу на котором представлено более 70 дополнительных обучающих программ в свободном доступе.
34	 	Охрана здоровья и безопасность труда работников	Доля расходов УК ОЭЗ на охрану труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, деятельность, финансируемую непосредственно компанией, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, вопросы, относящиеся к безопасности и гигиене труда, понесенные в текущем отчетном периоде, в % от выручки в отчетном периоде, %, в том числе: - использование электроэнергии; - меры по предотвращению пожаров и взрывов; - санитарно-технические сооружения, моечные сооружения, снабжения питьевой водой и другие бытовые объекты, связанные с охраной труда и гигиеной труда; - надзор за состоянием здоровья работников.	2,47%.
35		Производственный травматизм	а) количество новых случаев травматизма, разделенное на общее количество часов, отработанных работниками УК ОЭЗ, на конец отчетного периода, ед. б) количество работников, получивших травмы, к общему числу работников, %	а) 0 ед.; б) 0%.
36		Физическая культура и спорт	Прямые (предоставление абонементов в спортивные залы) и косвенные (затраты на корпоративную спортивную форму и спортивные мероприятия) расходы на физическую культуру и спорт на одного работника УК ОЭЗ в отчетном и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.	2021 год - 0 тыс. руб.; 2022 год - 127,6 тыс. руб.**

*Показатель рассчитан исходя из того, что в руководящий состав входят следующие должности: генеральный директор, заместитель генерального директора, руководитель аппарата, директор дирекции, управляющий директор, начальник управления, начальник отдела, заместитель начальника управления, заместитель начальника отдела.

**Затраты на организацию спортивных площадок и спортивных мероприятий составили 45 688,8 тыс. руб. Показатель рассчитан на основании среднесписочной численности работников Управляющей компании, но спортивные оборудование и мероприятия доступны для всех сотрудников компаний, расположенных на территории ОЭЗ «Технополис Москва».

ESG-данные 2022 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
37		Дорожно-транспортные происшествия	Количество ДТП на территории ОЭЗ в отчетном и предыдущем отчетных периодах, ед.	2021 год - 0 ед.; 2022 год - 0 ед.
38		Распространенность употребления табака	Доля курящих работников к общему числу работников УК ОЭЗ, %	Статистика не ведется.
39		Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Доля работников УК ОЭЗ, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитории, включая устройства для мытья рук с мылом и водой в отчетном и предыдущем отчетных периодах, %	2021 год - 100%; 2022 год - 100%.
40		Оборудование для маломобильных групп населения	Наличие на территории ОЭЗ оборудования для маломобильных групп населения	Оборудованные лифты, пандусы, разметка, туалетные комнаты.
41		Площадь зеленых насаждений	Доля площади зеленых насаждений в общей площади ОЭЗ, %	25,77%.
42		Количество банкоматов	Количество банкоматов на территории ОЭЗ на м2 офисных эксплуатируемых площадей, ед./тыс. м2	1,2 ед./тыс. м2.
43		Протяженность автомобильных дорог	Общая протяженность автомобильных дорог на территории ОЭЗ, км	20,24 км.
44		Наружное освещение территории	Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ, свободной от застройки, ед./га	7,4 ед./га.

ESG-данные 2022 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
45		Зоны рекреации	а) доля суммарной площади любых объектов для отдыха (включая зеленые площади и насаждения, спортивные площадки) от всей площади ОЭЗ, %; б) количество скамеек на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ, ед./100 раб. мест; в) количество урн на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ, ед./100 раб. мест.	а) 0,5%; б) 1,3 ед./100 раб. мест; в) 1,3 ед./100 раб. мест.
46		Система социального менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 26000 (ГОСТ Р ИСО 26000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат отсутствует.
47		Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Наличие действующего сертификата ISO 45000 (ГОСТ Р ИСО 45000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат отсутствует.
48		Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	- в публичном пространстве зафиксирована спорная ситуация, связанная с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющая широкий общественный резонанс; - зафиксирована авария или инцидент, повлекшая за собой гибель людей и значительный ущерб и вызвавшая широкий общественный резонанс; - выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации.	Инцидентов не зафиксировано.

*Разработана и внедрена Система управления охраной труда ОЭЗ «Технополис Москва» (Приказ №ПР-699/22).

Показатели направления «УПРАВЛЕНИЕ» охватывают 7 из 17 целей устойчивого развития

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





ESG-данные 2022 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
49		Выручка	Выручка УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.	2021 г. - 2 575 788 тыс. руб; 2022 г. - 2 697 240 тыс. руб.
50	 	Валовая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб. Доход = Выручка (включая НДС) + операционные доходы + внереализационные доходы (кроме субсидий); Валовая добавленная стоимость (Gross Value Added) = доход – стоимость приобретенных товаров, работ, услуг (счета 20, 25, 26, без учета затрат на персонал (ФОТ и НДФЛ)).	2021 г. - 1 597 667 тыс. руб.; 2022 г. - 2 356 855 тыс. руб.
51	 	Чистая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб. Доход = Выручка (включая НДС) + операционные доходы + внереализационные доходы (кроме субсидий); Чистая добавленная стоимость (Net Value Added) = валовая добавленная стоимость (GVA) – амортизация (счета 20, 25, 26).	2021 г. - 1 214 027 тыс. руб; 2022 г. - 1 917 340 тыс. руб.
52		Налоги и другие отчисления государству	Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов УК ОЭЗ (включая не только налоги на прибыль, но и другие сборы и налоги, такие как налоги на имущество или налоги на добавленную стоимость) плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.	2021 г. - 665 602 тыс. руб; 2022 г. - 601 304 тыс. руб.



ESG-данные 2022 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
53		«Зеленые» инвестиции	а) расходы УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции - инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб., а именно: - общее управление окружающей средой (включая управление отходами, борьбу с загрязнением воздуха и воды, рекультивацию почв); - смягчение последствий изменения климата (улавливание, хранение, удаление парниковых газов); - косвенный вклад (накопление энергии); - транспорт (борьба с выбросами, повышение эффективности); - здания (повышение энергоэффективности); б) доля расходов на «зеленые» инвестиции в общих расходах УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, %; в) изменение расходов УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции относительно предыдущего отчетного периода, тыс. руб., %; г) расходы УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; д) доля расходов на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, в общих расходах УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, %; е) изменение расходов УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, относительно предыдущего отчетного периода, тыс. руб., %.	а) 2021 г. - 20 767 тыс. руб.; 2022 г. - 37 962 тыс. руб. б) 2021 г. - 0,6%; 2022 год - 0,72%; в) 17 195 тыс. руб.; 45,3% г) 2021 г. - 0 тыс. руб.; 2022 г. - 0 тыс. руб. д) 2021 г. - 0%; 2022 г. - 0%; е) 0 тыс. руб.; 0%.
54		Благотворительность и иные социальные проекты	а) расходы УК ОЭЗ на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в более широком сообществе, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; б) доля расходов на благотворительность и иные социальные проекты в общих расходах УК ОЭЗ в текущем и предыдущем отчетных периодах, %; в) изменение расходов УК ОЭЗ на благотворительность и иные социальные проекты относительно предыдущего отчетного периода, тыс. руб., %.	а) 2021 г. - 0 тыс. руб.; 2022 г. - 0 тыс. руб.; б) 2021 г. - 0%; 2022 г. - 0%. в) 0 тыс. руб.; 0%.*

*В ОЭЗ «Технополис Москва» на постоянной основе проводятся благотворительные акции «Добрые вещи» и «Добрые крышечки», сотрудники УК участвуют в помощи приюту для собак «Дубовая роща», помощи детскому дому «Мамонтенок» и т.д.



ESG-данные 2022 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
55		Услуги управляющей компании	а) количество предоставляемых резидентам ОЭЗ платных и бесплатных услуг, ед.; б) соотношение между количеством платных и бесплатных услуг (при наличии последних), %.	а) платных - 408 ед., бесплатных - 17 ед.*; б) 4,2%.
56	 	Резидентная политика	Наличие у УК ОЭЗ действующей резидентной политики (документа, содержащего требования к отбору потенциальных инвесторов, дополнительных по отношению к базовым требованиям законодательства)	Отсутствует.
57		Затраты резидентов на НИОКР	Затраты резидентов ОЭЗ на НИОКР в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб. В составе затрат резидентов на НИОКР учитываются все издержки резидентов ОЭЗ, прямо относящиеся к деятельности по исследованиям и разработкам, в том числе: 1. Стоимость материально-производственных запасов и услуг сторонних организаций, используемых при выполнении указанных работ. 2. Затраты на заработную плату и другие выплаты работникам, непосредственно занятым при выполнении указанных работ по трудовому договору. 3. Отчисления на социальные нужды с заработной платы работникам, непосредственно занятым при выполнении работ по трудовому договору. 4. Стоимость спецоборудования и специальной оснастки, предназначенных для использования в качестве объектов испытаний и исследований. 5. Затраты на содержание и эксплуатацию научно-исследовательского оборудования, установок и сооружений, других объектов основных средств и иного имущества. 6. Общехозяйственные расходы, в случае если они непосредственно связаны с выполнением данных работ. 7. Прочие расходы, непосредственно связанные с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая расходы по проведению испытаний. В состав затрат на НИОКР не могут быть включены расходы по сбыту.	2021 г.- 2 145 023 тыс. руб.; 2022 г. - 2 303 562 тыс. руб.

*Среди бесплатных услуг в ОЭЗ «Технополис Москва» на постоянной основе проводятся донорские акции, вакцинации, мероприятия различной направленности от мастер-классов до «технофизры».
Данные мероприятия доступны всем резидентам и арендаторам.

ESG-данные 2022 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
58		Количество РИД резидентов	Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ, ед. В совокупном количестве РИД, созданных и/или используемых резидентами в течение года, учитываются все РИД, учтенные на балансе резидентов ОЭЗ или на забалансовых счетах, включая результаты, по которым поданы заявки или осуществлена регистрация прав в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатенте) или зарубежных ведомствах, включая: 1. секреты производства (ноу-хау); 2. объекты, охраняемые авторским правом, в том числе: - конструкторская документация, информационные модели, эскизы и т.д.; - базы данных; - программы для электронных вычислительных машин (программы для ЭВМ); 3. объекты, охраняемые патентным правом: - изобретения; - полезные модели; - промышленные образцы; - селекционные достижения; 4. средства индивидуализации, обеспечивающие вывод товаров и/или услуг на российский и зарубежный рынки, в том числе: - товарные знаки и знаки обслуживания; - фирменные наименования; - географические указания, наименования мест происхождения товаров.	489 ед.
59		Местные закупки	а) общая сумма расходов УК ОЭЗ на закупки (на основании фактически понесенных расходов) в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; б) общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков (из того же субъекта РФ, что и УК) в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.; в) доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки в текущем и предыдущем отчетных периодах, %; г) изменение расходов на закупки у местных поставщиков относительно предыдущего отчетного периода, тыс. руб., %.	а) 2021 г. - 5 991 524 тыс. руб.; 2022 г. – 24 888 291 тыс. руб.; б) 2021 г. - 5 057 964 тыс. руб.; 2022 г. – 15 888 685 тыс. руб.; в) 2021 г. - 84,4%, 2022 г. - 63,8%; г) 10 830 721 тыс.руб., 214,1 %.
60		Экологические требования	Наличие у УК ОЭЗ экологических требований к поставщикам/подрядчикам (например, соответствие политике компании по охране окружающей среды и внутренним стандартам компании) и системы аудита подрядчиков/поставщиков на соответствие требованиям компании	Отсутствуют.*

*Все требования к поставщикам/подрядчикам регулируются законодательством РФ (Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 N 223-ФЗ, Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 N 44-ФЗ), а также внутренним Положением о закупках ОЭЗ «Технополис Москва».



ESG-данные 2022 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
61		Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	а) количество заседаний совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества) в отчетном периоде, ед.; б) количество членов совета директоров, участвующих в каждом заседании совета директоров в отчетном периоде, разделенное на общее число директоров, заседающих в совете директоров, умноженное на количество заседаний совета директоров в отчетном периоде.	а) 28 ед.; б) 85%.
62		Женщины в совете директоров	Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества), чел., %	3 чел., 60%.
63		Члены совета директоров по возрастным группам	Количество членов совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества), распределенных по возрастным группам (до 30, 30-50, старше 50), чел., %	до 30 лет - 0 чел.; 0%. 30-50 лет - 5 чел.; 100%. старше 50 лет - 0 чел.; 0%.
64		Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Общая годовая компенсация (включая базовый оклад и переменную компенсацию) для каждого исполнительного и неисполнительного членов совета директоров, тыс. руб.	0 тыс. руб.
65		Обучение по вопросам противодействия коррупции	а) количество работников УК ОЭЗ, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, чел.; б) среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника УК ОЭЗ в год, ч./чел.	а) 61 чел.; б) 0,06 ч/чел.*
66		Штрафы в соответствии с предписаниями	Общая стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами на УК ИП/ПТ/ОЭЗ/ТОР в текущем и предыдущем отчетных периодах, тыс. руб.	2021 г. - 0 тыс. руб.; 2022 г. - 0 тыс. руб.

*Общее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде - 21 час 15 мин. Среднесписочная численность работников УК в отчетном периоде - 358 человек.



ESG-данные 2022 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
67		Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 37001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат отсутствует.*
68		Система менеджмента устойчивости события	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 20121 (ГОСТ Р ИСО 20121-2014)	Сертификат отсутствует.
69		Система менеджмента рисков	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 31000 (ГОСТ Р ИСО 31000-2019)	Сертификат отсутствует.
70		Репутация управляющей компании	- выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов компании; - выявлены признаки участия компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом/собственниками компании; - осуществление чрезмерно рискованной инвестиционной и/или рыночной политики, а также других действий, ведущих к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании; - публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления; - компания и/или ее владельцы имеют претензии от государственных органов, участвуют в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него/них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса.	Не зафиксированы.

*В ОЭЗ «Технополис Москва» действует Антикоррупционная политика, Положение о регулировании конфликта интересов, возможность сообщить о фактах коррупции (в том числе анонимно), а также план мероприятий по противодействию коррупции.