



ТЕХНОПОЛИС

МОСКВА

Акционерное общество «Особая экономическая зона «Технополис Москва»

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА

мероприятий АО «Особая экономическая зона «Технополис Москва»

по противодействию коррупции за 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения мероприятий
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции		
1.1	Взаимодействие с Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы (ДИПП) по вопросам противодействия коррупции. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	В 2022 году в АО «ОЭЗ «Технополис Москва» проведена рабочая встреча руководителем кадрового подразделения ДИПП. В ходе рабочего совещания обсуждались общие вопросы текущего и перспективного взаимодействия. Стороны выразили готовность и далее укреплять двухсторонние связи. В ДИПП представлены сведения (на ежеквартальной/полугодовой/годовой основе) о ходе работы в сфере профилактики коррупции.
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами города Москвы и иными нормативными правовыми актами города Москвы. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Дирекция по правовым вопросам Корпоративный департамент	Мониторинг действующего антикоррупционного законодательства осуществляется на постоянной основе, с еженедельным обзором обновлений. Разработанные локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы в сфере профилактики коррупции не противоречат и не ухудшают позицию работника.

1.3	Доклад о работе по противодействию коррупции, выработка единых подходов к решению вопросов противодействия коррупции. Срок: ежегодно Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	2021 год – заседание совместной комиссии по противодействию коррупции (протокол № 6). 2022 год – заслушивание о ходе работы по профилактике коррупции. По итогам доклада даны поручения о внедрении в практику стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы. Проведено четыре этапа анонимного анкетирования, в основе которого независимый опрос работников, демонстрирующий реальный уровень антикоррупционных настроений внутри АО «ОЭЗ «Технополис Москва»: первый этап - 2022 год (количество респондентов – 176); второй этап - 1 полугодие 2023 года (количество респондентов – 91); третий этап - 2 полугодие 2023 года (количество респондентов – 203); четвертый этап – 2 полугодие 2024 года (количество респондентов – 177). 2024 год – заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол от 17.12.2024 № П-288/24).
1.4	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией мероприятий, направленных на повышение уровня правовой грамотности. Срок: ежегодно 9 декабря (в 2023 году – 11 декабря) Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	09.12.2021 – проведено очное занятие по теме: Коррупция, причины, сущность, правовая основа противодействия». 09.12.2021 – работники приняли участие в онлайн-игре, посвящённой Международному дню борьбы с коррупцией. 12.12.2022 проведен вебинар по теме: «О профилактике коррупции. Кодекс этики и служебного поведения» 11.12.2023 – осуществлена рассылка разработанных методических и информационных материалов в сфере противодействия коррупции. А также предложено ответить на вопросы в целях повышения уровня грамотности в области противодействия коррупции. Ответственным работником по профилактике коррупции принято участие во всероссийском антикоррупционном диктанте. 09.12.2024 – мониторинг специального раздела «Противодействие коррупции», разослан текст-обращение работникам.
2. Профилактика коррупции		
2.1	Проведение инструктажей по профилактике коррупционных правонарушений при приеме на работу.	При приеме на работу проводится инструктаж по профилактике коррупционных нарушений и доведение до работников локальных

	Цель: Мотивация работников к исключению фактов коррупционных проявлений и правонарушений. Разъяснение требований антикоррупционного законодательства, повышение уровня правового сознания работников. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	нормативных актов в сфере профилактики коррупции. Отметки об инструктаже и ознакомлении вносятся в специальные журналы регистрации. Информационное сообщение о соблюдении антикоррупционного поведения направляется в течение первой рабочей недели после трудоустройства работника. В 2023 году разработан тест по профилактике коррупции (12 вопросов + 3 ситуации) Заведен реестр работников, прошедших тестирование. Дополнительно в 2024 году все работники ознакомились (под подпись) с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции и прошли тест (8 вопросов + 3 ситуации) ПН-45/24.
2.2	Принятие Кодекса этики и делового поведения (с приложением: правила взаимодействия с коллегами и клиентами, дресс-код) Срок: 2 квартал 2022 года Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Кодекс этики и делового поведения (с приложением: правила взаимодействия с коллегами и клиентами, дресс-код) утвержден приказом от 27.05.2022 № ПР-190/22. Дополнительно к Кодексу (отдельным приложением) разработаны Правила поведения в социальных сетях и Интернете (утв. приказом от 17.02.2023 № ПР-80/23). Документ хранится на локальных ресурсах.
2.3	Контроль за исполнением положений антикоррупционных стандартов поведения работников. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Проведено контрольных проверок: 21 + 1 (один) вопрос рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов (протокол № 1 от 02.04.2024, рег № П-91/24 от 08.04.2024). По результатам проверок дисциплинарных проступков с признаками коррупции нет.
2.4	Принятие Антикоррупционной политики. Срок: 2 квартал 2022 года Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Антикоррупционная политика утверждена приказом от 27.05.2022 № ПР-190/22. Антикоррупционный кодекс утвержден приказом от 21.12.2023 № ПР-816/23. Документы хранятся на локальных ресурсах.

2.5	Принятие Положения о регулировании конфликта интересов. Срок: 3 квартал 2022 года Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Положение о регулировании конфликта интересов утверждено приказом от 23.08.2022 № ПР-410/22. Положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов утверждено приказом от 09.11.2022 № ПР-671/22. Документы хранятся на локальных ресурсах.
2.6	Проведение проверочных процедур при принятии кадровых решений. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	При принятии решения о трудоустройстве кандидатов, о переводе работников на должность рассматриваются резюме, проводятся собеседования, уточняются у руководителей структурных подразделений характеризующие сведения о работниках, их компетенциях в период их нахождения на испытательном сроке. Отделом оценки и карьерного развития АНО «ЦРСВ» проведены собеседования с кандидатами на руководящие должности.
2.7	Проведение тестирования (при наличии мотивированной необходимости) кандидатов при трудоустройстве и действующих работников с применением полиграфа. Срок: в течение 2021-2024 гг (по мере проведения мероприятий) Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Организовано проведение собеседований (опросов) с применением полиграфа: 2021 год – 12 исследований; 2022 год – 27 исследований; 2023 год – 20 исследований; 2024 года – 16 исследований.
2.8	Выявление и актуализация в подразделениях должностей, при выполнении обязанностей по которым, возможны допущения коррупционных правонарушений, конфликт интересов (коррупционно-опасные функции). Срок: один раз в год (также при изменении организационно-штатной структуры) Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	В 2022 году: Перечень работников, функции которых связаны с осуществлением закупочной деятельности (приложение 6) утвержден приказом от 24.05.2022 ПР-183/22. В 2023 году разработан и утвержден Перечень должностей и работ, замещение и выполнение которых связано с повышенными коррупционными рисками (приказ от 02.03.2023 № ПР-107/23). В 2023 году утвержден Перечень должностей, по которым выполнение функций связано с коррупционными рисками (ПР-821/23 от 22.12.2023). В 2024 году работники, занимающие коррупционно опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности.

		Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском 6%. На 2025 год издан приказ об утверждении перечня должностей, по которым выполнение функций связано с коррупционными рисками. Внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, в числе которых опрос с применением полиграфа и декларирование конфликта интересов. Заведен журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности. Уведомления не поступали.
2.9	Доведение до работников требования об обязательном уведомлении работодателя обо всех случаях обращения к работникам каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Срок: один раз в год Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Поручение о необходимости уведомления рег. № ПН-196/21 от 22.12.2021. В 2021 году для обратной связи заведен электронный почтовый ящик: poscorruption@technomoscow.ru (работники могут направлять свои вопросы, предложения и уведомления). Требование об обязательном уведомлении закреплено в: Кодексе этики и делового поведения, п. 3.1 (во 2 квартале 2022 года доведен до работников); информационном email-сообщении о вопросах профилактики коррупции. Уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало. 11.12.2023 осуществлена рассылка-напоминание работникам.
2.10	Рассмотрение заявлений и обращений граждан, по вопросам коррупционной направленности. Срок: постоянно (при поступлении обращений) Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Заявлений и обращений граждан, по вопросам коррупционной направленности в АО «ОЭЗ «Технополис Москва», не поступало.

2.11	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в акционерном обществе. Цель: принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент Департамент по маркетингу и связям с общественностью	Дирекцией по маркетингу и связям с общественностью с помощью профессионального инструмента – «Медиалогия» осуществлялся мониторинг и аналитика средств массовой информации на постоянной основе. Негативной информации не выявлено.
3. Реализация антикоррупционной политики в финансово-хозяйственной деятельности		
3.1	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в закупочной деятельности на этапах размещения закупки, заключения контрактов (договоров), дополнительных соглашений, мониторинг документации на предмет наличия скрытых условий, ограничивающих конкуренцию). Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Контрактная служба	Разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры закупочной деятельности, направленные на добросовестность, объективность, прозрачность закупок, исключение конфликта интересов. Приказом от 24.05.2022 ПР-183/22 документально закреплена система независимого внутреннего контроля Межструктурной рабочей комиссией (МРК) на предмет: - обоснованности заявленной потребности и целесообразности осуществления закупки; - наличия объемов финансового обеспечения для осуществления закупки; - правильности избранного способа осуществления закупки; - правильности расчета и обоснованности начальной (максимальной) цены договора, цены договора, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). В 2021 году: - количество заседаний МРК – 19; - количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 403. В 2022 году: - количество заседаний МРК – 23; - количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 585. В 2023 году:

		количество заседаний МРК – 25; количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 553. В 2024 году (*по сост. на 24.12): количество заседаний МРК – 26; количество рассмотренных заявок о планируемых закупках – 526
3.2	Организация проведения ежегодного независимого аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Срок: 2 квартал 2022-2024 годы Ответственное структурное подразделение: Бухгалтерия	Для проверки и правильности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности привлекался профессиональный аудитор, не связанный имущественными интересами с акционерным обществом. Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности осуществлен ревизионной комиссией акционерного общества. В 2024 году в штатную структуру АО введено профильное подразделение – Дирекция внутреннего контроля и аудита.
3.3	Организация внутреннего финансового и бюджетного контроля акционерных обществ в части лимитов финансирования, установленных на финансовый год. Срок: постоянно Ответственное структурное подразделение: Дирекция по экономике и финансам	Профильным структурным подразделением по экономике и финансам формируется внутренний план закупок, осуществляется предварительная проверка платежных документов по договорам с целью исключения превышения, установленных лимитов по обязательствам. Заместитель руководителя структурного подразделения по экономике и финансам является постоянным членом Межструктурной рабочей комиссии и осуществляет контроль в части, касающейся.
4. Антикоррупционное просвещение		
4.1	Участие работников, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции, в семинарах, конференциях, других мероприятиях, проводимых правоохранительными, контрольными и иными государственными и муниципальными органами, общественными	Ответственным работником в сфере профилактики коррупции принято участие:

	организациями в г. Москве по актуальным вопросам в сфере противодействия коррупции. Срок: в течение 2022-2024 гг (по мере проведения мероприятий) Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	2022 год – в стратегической сессии по блоку «Корпоративное управление» в рамках разработки ESG-стратегии АО «ОЭЗ «Технополис Москва»; в 4 (четырёх) конференциях по антикоррупционному просвещению, проводимой Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения В 2024 году пройдено обучение по профессиональной программе «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений: информационно-аналитическая деятельность, внутренний контроль и риск менеджмент (компетенции по кодам трудовых функций А/01.6, А/04.6)».
4.2	Размещение на официальном интернет-сайте информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции, наполнение его актуальной информацией Срок: ежеквартально Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент Департамент по маркетингу и связям с общественностью	Актуализирована структура и содержание раздела «Противодействие коррупции» официального сайта technomoscow.ru. Выделены специальные подразделы. В 2023 году на сайте размещена форма обратной связи (на условиях анонимности) для работников, контрагентов и деловых партнеров для получения информации о возможных признаках неправомерной деятельности.
4.3	Проведение вебинаров в рамках проекта «Диалог с экспертом» по темам в сфере противодействия коррупции. Срок: ежеквартально в 2022 году Ответственное структурное подразделение: Корпоративный департамент	Проведено вебинаров в рамках проекта «Диалог с экспертом»: в 2022 году – 6: Темы вебинаров: «Методика проведения проверки по вопросам противодействия коррупции внутри организации» (3 части); «Локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции (кодекс этики и служебного поведения, антикоррупционная политика, положение о конфликте интересов); «Конфликт интересов: предотвращение, выявление и урегулирование»; «О профилактике коррупции. Кодекс этики и делового поведения.» Видеоматериалы размещены на HR платформе – Мираполис (раздел «Диалог с экспертом»).

		в 2023 году – 2: 23.05.2023 – тема «Конфликт интересов и обращение с подарками»; 14.11.2023 – Ответы на вопросы. Создан ситуационный ролик «Карьера коррупционера», который был опубликован в корпоративном чате 30.03.2023. в 2024 году – 2: 28.05.2024 и 19.06.2024 – тема «Антикоррупционная политика Сингапура».
--	--	--