ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ

ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ОТЧЕТ
об устойчивом развитии

АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

2024 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

- Обращения 2
- Об особой экономической зоне 3
- Управление устойчивым развитием 6
- Ключевые события и показатели в области устойчивого развития 7
- Экологическая политика 8
- Социальная политика 20
- Корпоративное управление 38
- Обоснование и определение показателей ESG-отчетности 50
- ESG-данные за 2024 год 51
- Навигатор по отчету 69

ОБРАЩЕНИЯ

Столица активно поддерживает реализацию инновационных проектов, направленных на внедрение энергоэффективных технологий и повышение экологической и социальной ответственности московских предприятий, что способствует устойчивому развитию региона.

ОЭЗ «Технополис Москва» продолжает укреплять свои позиции как ведущий центр высокотехнологичной промышленности, создавая инновационную экосистему, обеспечивающую благоприятные условия для бизнеса и открывая перспективы для профессионального и личностного роста каждого сотрудника.

В 2024 году ОЭЗ «Технополис Москва» достигла выдающихся результатов, подчеркивающих приверженность принципам устойчивого развития. ОЭЗ не только возглавила II Рейтинг устойчивого развития (ESG) особых экономических зон России, организованный АКИТ РФ при поддержке Минэкономразвития России, но и получила признание в области корпоративного волонтерства. Особое внимание уделяется сохранению биоразнообразия: активное участие в программах по защите краснокнижного красного волка в сотрудничестве с Московским зоопарком стало ярким примером экологической и социальной ответственности. Более того, четвертый год подряд ОЭЗ сохраняет лидирующие позиции в Национальном рейтинге инвестиционной привлекательности особых экономических зон, что подтверждает доверие инвесторов и стабильность стратегического развития.

Гарбузов Анатолий Михайлович
Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента инвестиционной и промышленной политики города Москвы

Как крупнейшая индустриальная площадка города, ОЭЗ «Технополис Москва» последовательно внедряет принципы экологического, социального и корпоративного управления, что подтверждено лидерством во II Рейтинге устойчивого развития (ESG) особых экономических зон России. Эксперты высоко оценили прогресс управляющей компании в трансформации бизнес-процессов и повышении прозрачности отчетности.

На всех территориях ОЭЗ системно применяются ресурсосберегающие технологии, организована сортировка отходов и мониторинг углеродного следа. Успешное развитие предприятий резидентов в сферах переработки, энергоэффективности и вторичного сырья укрепляет позиции площадки как центра зеленых инноваций.

Особое внимание уделяется экологическому просвещению: проводятся мероприятия для сотрудников и горожан, включая мастер-классы и волонтерские акции. Параллельно реализуются социальные программы по профессиональному обучению и созданию комфортной рабочей среды, что напрямую соответствует глобальным Целям устойчивого развития и национальным целям развития Российской Федерации. Благодаря слаженной работе резидентов, партнеров и команды управляющей компании ОЭЗ мы продолжаем задавать стандарты ответственного промышленного роста в столичном регионе.

Дёгтев Геннадий Валентинович
генеральный директор АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

ОБ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

392 га
общая площадь ОЭЗ

235,8 млрд руб.
объем инвестиций накопленным итогом

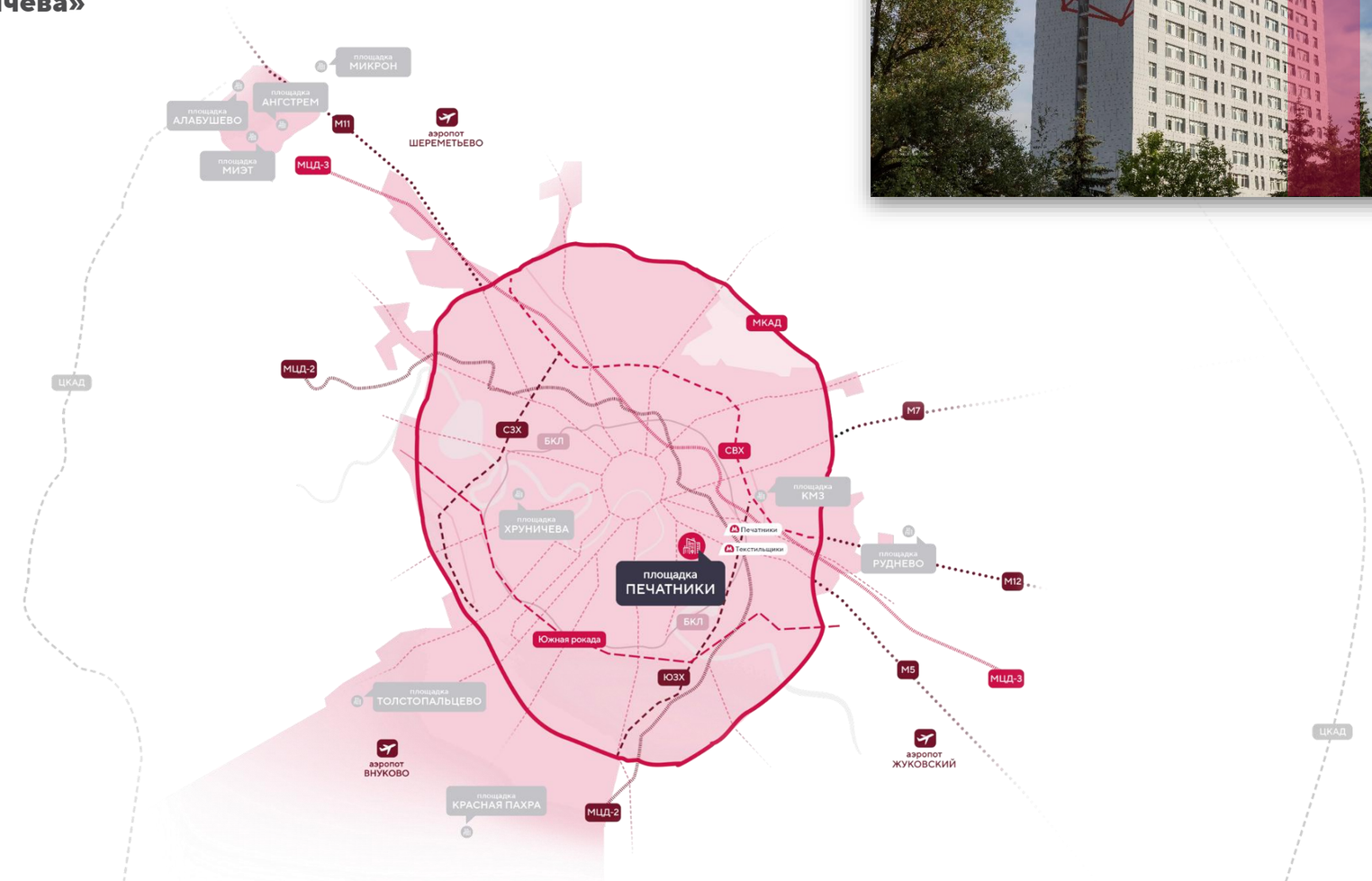
5,9 тыс.
рабочих мест создано в 2024 году

23,3 тыс.
всего рабочих мест

ОЭЗ «Технополис Москва» продолжает укреплять свои позиции как ключевой инструмент развития инновационной экономики и экологической ответственности. В рамках реализации стратегии устойчивого развития предприятия-резиденты активно внедряют технологии повторного использования отходов, их утилизации, оптимизируют потребление энергетических и водных ресурсов, а также повышают производительность труда. На всех производственных площадках организованы специализированные зоны для сбора отходов и их последующей переработки, что способствует минимизации экологического следа и переходу к циркулярной экономике.

В 2024 году в состав ОЭЗ вошли **новые площадки**, что расширяет возможности для размещения резидентов и развития смежных отраслей:

- **«Красная Пахра»**
- **«Толстопальцево»**
- **«КМЗ»**
- **«Хруничева»**



ОБ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

118
резидентов на конец 2024 года

17 новых компаний
получивших статус резидента в 2024 году

более 30 млрд рублей
общие инвестиции предприятий «Руднево» в проекты

Количество предприятий ОЭЗ достигло 118, включая **17 новых компаний**, получивших статус резидента в 2024 году. Среди них – производители медицинских изделий, аккумуляторов, медицинских томографов, беспилотных авиационных систем, микроэлектроники и других востребованных инновационных продуктов. Особое внимание уделяется развитию **индустриального парка «Руднево»**, расположенного в ОЭЗ «Технополис Москва».
С 2024 года АО «ОЭЗ «Технополис Москва» является **специализированной организацией промышленного кластера «Технологии для диагностики и реабилитации»**, находящегося в реестре Минпромторга России, так как прошел проверку на соответствие требованиям по ПП РФ №779 «О промышленных кластерах и специализированных организациях промышленных кластеров».

Все резиденты ОЭЗ «Технополис Москва» пользуются значительными налоговыми и таможенными преференциями: освобождением от уплаты транспортного, имущественного и земельного налогов, а также **пониженной ставкой налога на прибыль в размере 2%**. По итогам 2024 года резиденты ОЭЗ «Технополис Москва» увеличили объем экспорта за рубеж на **17%** по сравнению с 2023 годом, реализовав продукции на сумму свыше **1,1 млрд рублей**.

В рамках развития инфраструктуры на площадке «Печатники» продолжилось строительство **Центра коллективного пользования** – современной площадки для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, контрактного производства, инжиниринга, прототипирования и испытаний технической продукции. Проект призван ускорить вывод инноваций на рынок и поддержать малые и средние предприятия в реализации амбициозных проектов.

Кроме того, управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» активно развивает **сервис «Сделано в ОЭЗ»** – электронный каталог продукции резидентов, структурированный по отраслям и технологиям.
Каталог служит удобной платформой для презентации инновационных решений как российским,
так и международным партнерам, способствуя расширению бизнес-связей и маркетинговых возможностей компаний.

ОБ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЕ

ОЭЗ «Технополис Москва» активно взаимодействует с другими регионами России, делаясь примером успешной практики. Представители зоны регулярно делятся опытом с коллегами из других особых экономических зон, демонстрируя передовые разработки резидентов и инфраструктурные решения, что способствует укреплению национальной экосистемы инноваций и технологического лидерства страны.

I место — по итогам II Рейтинга устойчивого развития (ESG) ОЭЗ России

I место — во всероссийском рейтинге эффективности среди ОЭЗ технико-внедренческого типа

I место — в рейтинге аналитического центра «Эксперт» в номинации «Вклад в экономику РФ»

ЛАУРЕАТ — конкурса «Лучшие ESG-проекты России» в категории «Хорошее здоровье и благополучие»

I место — в VIII Национальном рейтинге инвестиционной привлекательности особых экономических зон РФ

ЛАУРЕАТ — премии «Инфрарос» в номинации «Лучший региональный инфраструктурный проект»

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

МИССИЯ

объединяем усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, государства, международных партнеров в интересах развития новых высокотехнологичных отраслей отечественной экономики

ВИДЕНИЕ

управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выступает в качестве движущей силы для развития инновационных и высокотехнологичных отраслей и стремится создать устойчивую экосистему путем снижения негативного воздействия на окружающую среду и развития человеческого потенциала

ПРИНЦИПЫ

Забота о сотрудниках

Повышение уровня благополучия и квалификации персонала, обеспечение безопасных условий труда и забота о здоровье сотрудников

Поддержка инноваций

Создание инфраструктуры для развития инновационной деятельности среди резидентов

Развитие региона присутствия

Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия, оказание помощи местным сообществам

Экологическая ответственность и вклад в борьбу с изменением климата

Защита окружающей среды, совершенствование системы экологического менеджмента, обеспечение ответственного отношения к ресурсам, внесение вклада в борьбу с изменением климата

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ЭКОЛОГИЯ

2 616 ед.
количество высаженных АО «ОЭЗ «Технополис Москва» деревьев и кустарников в 2024 году

21 768,9 тыс. руб.
расходы на природоохранные мероприятия АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году

5 523,7 т CO2-экв.
суммарный объем выбросов парниковых газов АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году

СОЦИУМ

119,2 %
отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» к средней заработной плате в г. Москва в 2024 году

175,4 ч.
среднее количество часов на обучение на одного работника АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году

148,4 тыс. руб.
прямые и косвенные расходы на физическую культуру и спорт на одного работника АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году

УПРАВЛЕНИЕ

1 222 тыс. руб.
расходы АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в 2024 году

22 904,7 тыс. руб.
расходы АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на «зеленые» инвестиции в 2024 году

76,1 %
доля расходов АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на закупки у поставщиков из города Москвы и Московской области в 2024 году

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Обеспечение эффективного функционирования ОЭЗ «Технополис Москва» при минимальном воздействии на окружающую среду является приоритетной задачей управляющей компании. В этих целях внедряются лучшие практики экологической политики и обеспечивается соблюдение принципов устойчивого природопользования в процессах операционной деятельности.

Стратегические направления развития в области экологической политики, закрепленные в Концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития до 2028 года:

- сокращение выбросов парниковых газов
- снижение потребления энергоресурсов в офисных помещениях и на производственных площадках ОЭЗ
- увеличение доли раздельного сбора отходов
- внедрение практик повторного использование отходов на площадках ОЭЗ
- расширение программ по сохранению биоразнообразия через партнерства и эковолонтерство

В рамках направления «Экология» управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выделяет 7 из 17 приоритетных Целей устойчивого развития ООН:

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придаёт приоритетное значение рациональному использованию водных ресурсов, осознавая их ценность и необходимость бережного отношения к окружающей среде.

Деятельность УК ОЭЗ «Технополис Москва» организована с соблюдением всех нормативных требований в области водопользования и направлена на повышение эффективности потребления воды. Компания обеспечивает работников и резидентов достаточным объемом качественных водных ресурсов, при этом внедряя и популяризируя практики ответственного и устойчивого водопользования.

Особое внимание уделяется минимизации воздействия на окружающую среду – в рамках операционной деятельности отсутствует промышленный забор воды из природных источников, а также исключены сбросы сточных вод в водные объекты. Благодаря внедрению современных инженерных решений и системы экологического контроля, ОЭЗ «Технополис Москва» демонстрирует высокие стандарты экологической ответственности в сфере управления водными ресурсами.

РЕЦИРКУЛЯЦИЯ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

АКИТ РФ-1

МЭР-14

На территории площадки «МИЭТ» функционируют сооружения для оборотного водоснабжения, которые доступны для использования резидентами.

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» не осуществляла самостоятельную эксплуатацию систем оборотного водоснабжения в 2024 году, однако внедрение таких технологий рассматривается для перспективных площадок ОЭЗ.

В 2023 году проводился анализ целесообразности ввода в эксплуатацию установки для рециркуляции водных ресурсов. По результатам оценки было установлено, что в настоящее время отсутствуют технологические процессы, в рамках которых возможно эффективное применение вторично очищенной воды.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

АКИТ РФ-2

МЭР-13,16

Объем водопотребления управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году составил **20,51 тыс. м^3**, что на **4,5%** (или 0,88 тыс. м^3) больше показателя 2023 года. Водопотребление при пересчете на чистую добавленную стоимость в 2024 году – **0,0000120 м^3/руб.,** что на **78,2%** (или 0,0000094 м^3/руб.) ниже, чем в 2023 году.

УК ОЭЗ «Технополис Москва» организован регулярный контроль технического состояния инженерных систем, включающий плановые осмотры трубопроводов и узлов водоснабжения на предмет утечек, повреждений и иных признаков нарушения герметичности. Реализация данных мер позволяет значительно снизить нецелевое потребление водных ресурсов, повысить эксплуатационную надёжность инженерных сетей и обеспечить соответствие высоким экологическим стандартам, применяемым на территории ОЭЗ «Технополис Москва».

ОЧИЩЕННЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ

АКИТ РФ-3

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осуществляет водоотведение в строгом соответствии с действующим законодательством и на основании заключённого договора, в рамках которого очистка сточных вод производится специализированными организациями – ГУП «Мосводосток» и АО «Мосводоканал». **100%** сточных вод, образующихся в результате деятельности УК ОЭЗ «Технополис Москва», являются нормативно очищенными.

На площадке «МИЭТ» функционируют локальные очистные сооружения, доступные для использования резидентами.

САНИТАРНОЕ СОСТОЯНИЕ ПИТЬЕВОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

АКИТ РФ-4

Гарантируя безопасность питьевой воды для персонала, управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» на регулярной основе осуществляет контроль качества питьевой воды с привлечением аккредитованной лаборатории, в целях обеспечения соответствия санитарным требованиям и сохранения благоприятной эпидемиологической обстановки.

В 2024 году было проведено лабораторное исследование **25 проб** питьевой воды, по результатам которого установлено **100%** соответствие показателей установленным санитарно-гигиеническим нормативам.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет приоритетное внимание вопросам безопасного обращения с отходами, исходя из принципов устойчивого развития и экологической ответственности. Особый акцент делается на организации мест сбора различных фракций отходов и их передачи на переработку и утилизацию с целью минимизации негативного воздействия отходов на окружающую среду.

Для достижения этих целей УК ОЭЗ «Технополис Москва» формирует необходимую инфраструктуру, а также инициирует и проводит научно-просветительские мероприятия, направленные на повышение уровня экологической культуры, популяризацию практик повторного использования и сортировки отходов среди работников и резидентов.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

АКИТ РФ-5
МЭР-17

В 2024 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» была продолжена работа по снижению объема образуемых отходов. В отчетном периоде общий объём отходов составил **290,5 тонн**, что на **52,3%** меньше показателя за 2023 год. Снижение объёмов отходов обусловлено сокращением строительной деятельности на территории ОЭЗ.

Образование отходов УК ОЭЗ «Технополис Москва» в расчете на чистую добавленную стоимость в 2024 году составило **0,000000037 т/руб.**, что на **90,03%** (0,000000335 т/руб.) ниже показателя 2023 года.

Согласно **Инструкции по обращению с отходами в АО «ОЭЗ «Технополис Москва»** IV–V классов опасности (ТКО) вывозятся регулярно, а отходы I–IV классов, не подлежащие захоронению, – по мере образования на основании отчетов структурных подразделений. Дополнительно управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» реализуется переход на **электронный документооборот** посредством внедрения интегрированной информационной системы (1С УХ) и на площадках ОЭЗ размещаются визуальные материалы, призывающие к снижению образования отходов.

Класс опасности	Объём образованных отходов, тонн		
	2022 год	2023 год	2024 год
I класс опасности	0	0	0,2
II класс опасности	0	0	0,1
III класс опасности	0,014	0	0
IV класс опасности	175,3	553,2	188,7
V класс опасности	190,3	55,7	101,5
ВСЕГО	**365,6**	**608,9**	**290,5**

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

АКИТ РФ-7
МЭР-17

В 2024 году было АО «ОЭЗ «Технополис Москва» образовано 0,3 тонны отходов I и II классов опасности, что составляет **0,1%** от общего количества отходов.

В отчетном году отмечено увеличение объема отходов I и II классов опасности, что напрямую связано с проведением акции по сбору использованных батареек, которые в полном объеме сданы на переработку.

ОТХОДЫ, ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ, ВОССТАНОВЛЕННЫЕ И ПЕРЕРАБОТАННЫЕ

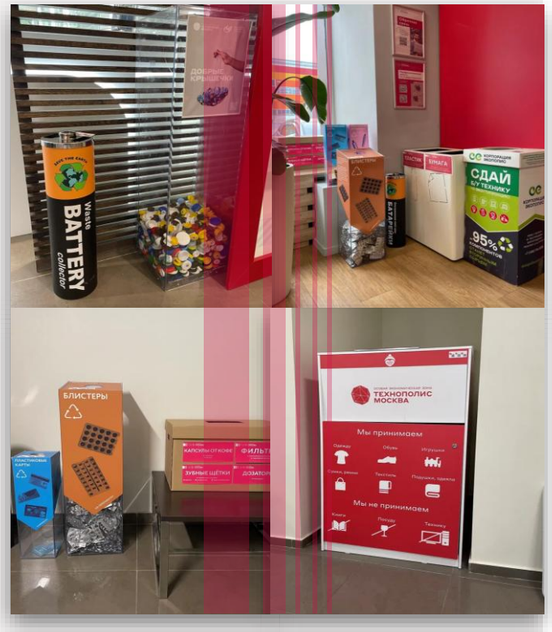
АКИТ РФ-6

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности обращения с отходами и расширение практики их повторного использования, восстановления и переработки. Резиденты и сотрудники обеспечены необходимой инфраструктурой для раздельного сбора отходов с целью формирования культуры ответственного потребления.

В 2024 году объём отходов УК «Технополис Москва», повторно используемых, восстановленных и переработанных, составил **1,52 тонн**, что на **37,1%** (или 8,95 тонн) меньше по сравнению с 2023 годом.

Ключевым шагом в **снижении бумажных отходов** стала минимизация бумажного документооборота в процессе согласования закупочной документации: бизнес-процессы УК ОЭЗ «Технополис Москва», включая взаимодействие с резидентами и арендаторами, переведены в электронный формат.

Для стимулирования раздельного сбора **увеличено количество контейнеров для раздельной сдачи отходов различных фракций**, а на площадках «Печатники», «Алабушево» и «Руднево» организованы **«Зеленые уголки»** – специализированные зоны для сбора вторсырья.



Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» системно поддерживает акцию **«Добрые крышечки»,** в рамках которой удалось собрать **300 кг крышек** в отчетном периоде. Во всех департаментах АО «ОЭЗ «Технополис Москва» установлены **контейнеры для макулатуры**, что обеспечило систематический сбор и переработку бумаги. Организован централизованный сбор нетипичных фракций отходов, включая бывшую в употреблении электронную технику, пластиковые карты, блистеры и электронные сигареты. Для сотрудников и посетителей ОЭЗ размещены **информационные таблички и плакаты о реализуемых мероприятиях**.

В отчетном периоде продолжилось участие в социальном бизнес-проект «Добрые вещи». На площадках ОЭЗ установлены контейнеры, позволяющие сдать на переработку одежду, обувь, игрушки, сумки, ремни, текстиль, подушки и одеяла.

Регулярные акции **«Экодень»** стали важным инструментом вовлечения сотрудников и резидентов в экологическую практику. Так, на площадке «Печатники» состоялось первое в отчетном периоде мероприятие: собрано 1,5 кг блистеров, 11 кг электронных испарителей, 9 кг крышек и 1 кг фломастеров, что в сумме составило **22,5 кг вторсырья, переданного в эко-центр «Сборка» на переработку».** В акции приняли участие 50 человек. В небольшой игре на знание бумаги поучаствовали маленькие гости ОЭЗ, каждый участник получил экологичный подарок на выбор.

На площадке «Алабушево» состоялся «Эко-день» с участием 45 человек, включая учащихся 8-х классов Школы №609 Зеленограда. В рамках **мастер-класса по раздельному сбору и лекции о циклической экономике** участники освоили практические навыки сортировки отходов. Также на площадке проходил сбор редких фракций вторсырья, в том числе блистеров, батареек, фильтров для воды, теплообменников, пластиковых карт, чеков, тюбиков.

В «Экодень» на площадках ОЭЗ «Технополис Москва» с целью уменьшения потребления ресурсов и развития культуры совместного использования и сокращения потребления новых товаров проводился **своп-обмен книгами, предметами декора, комнатными растениями, украшениями, детскими игрушками, пазлами и настольными играми.**

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» рассматривает обеспечение высокого качества атмосферного воздуха как один из важнейших факторов сохранения здоровья работников, резидентов и местного сообщества. В этой связи реализуется комплекс мероприятий и поддерживаются экологические инициативы, направленные на снижение загрязнения воздуха и улучшение его санитарно-гигиенических характеристик.

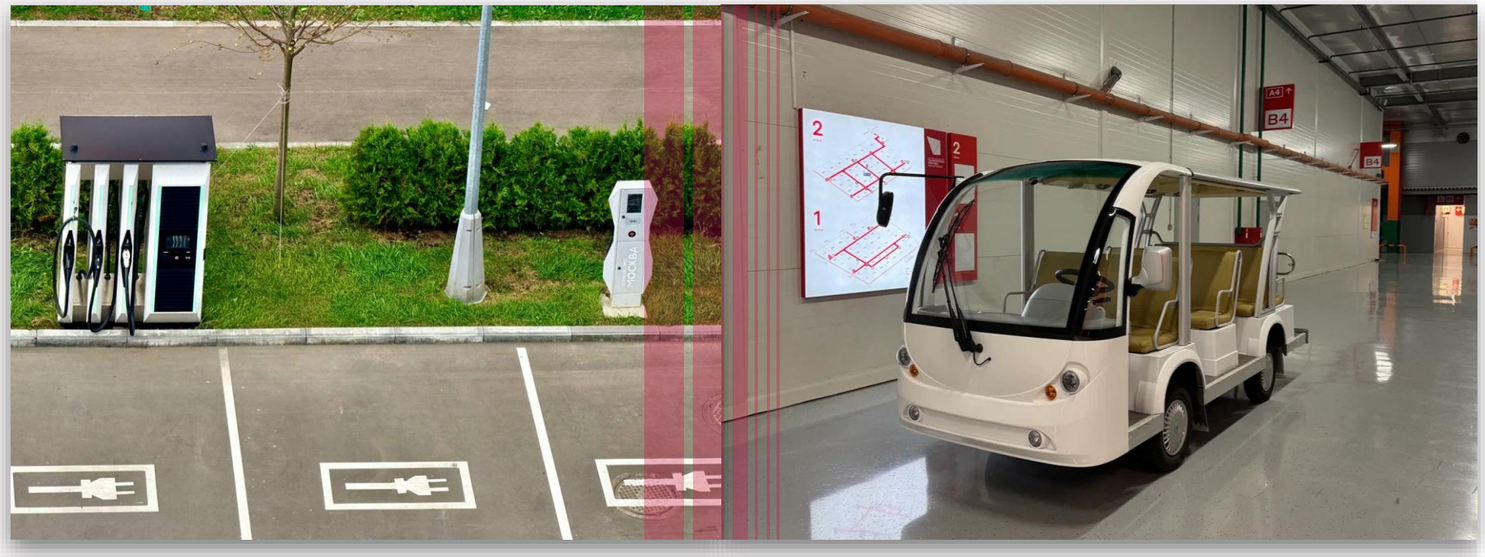
УЛОВЛЕННЫЕ И ОБЕЗВРЕЖЕННЫЕ ЗАГРЯЗНЯЮЩИЕ АТМОСФЕРУ ВЕЩЕСТВА

АКИТ РФ-8

МЭР-19

В отчетном периоде на территории ОЭЗ «Технополис Москва» стационарные источники выбросов загрязняющих веществ отсутствуют, что исключает необходимость применения систем улавливания и обезвреживания для промышленных производств.

Вместе с тем, выбросы, связанные с эксплуатацией автотранспорта, минимизируются за счет активного внедрения экологически чистых технологий. На территории функционируют **18 электрозарядных станций**, что обеспечивает инфраструктуру для применения электротранспорта.



САНИТАРНОЕ СОСТОЯНИЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

АКИТ РФ-9

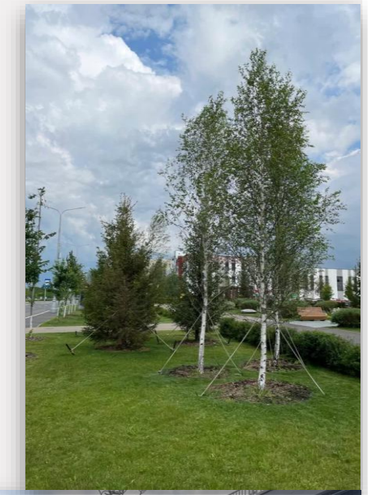
В 2024 году общий объем выбросов загрязняющих атмосферу веществ составил **0,137 тонн**. Отбор проб атмосферного воздуха не осуществлялся в связи с применением расчетного метода определения объемов выбросов.

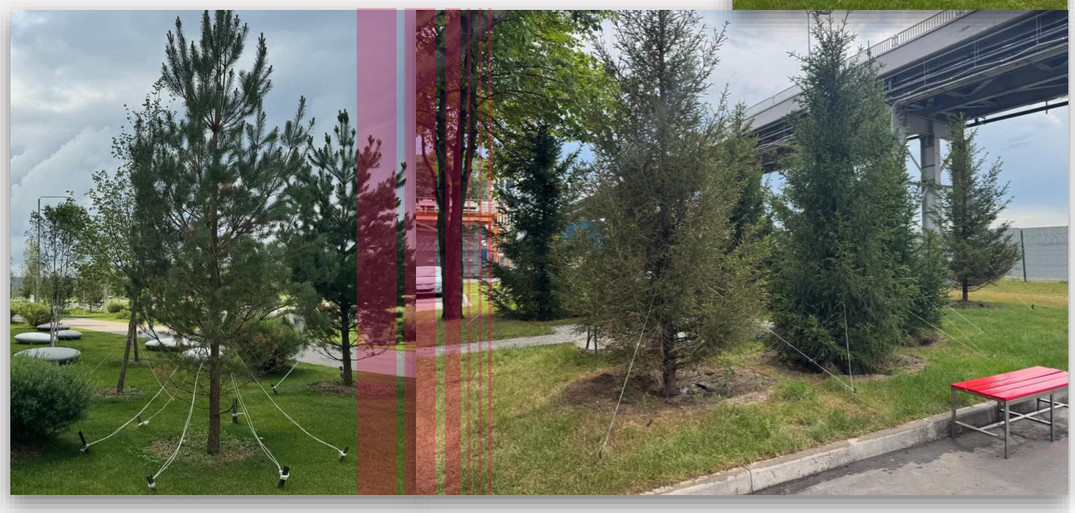
Для обеспечения прозрачности и оперативного контроля качества атмосферного воздуха на территории ОЭЗ «Технополис Москва» функционирует **автоматическая станция контроля загрязнения атмосферы (АСКЗА)**, расположенная на площадке «Печатники». Станция обеспечивает непрерывный мониторинг ключевых показателей: угарный газ, сероводород, оксиды азота, частицы с размером до 10 микрон, метан, а также метеопараметры. Все данные в режиме реального времени отображаются на светодиодном табло, что позволяет оперативно реагировать на возможные отклонения и информировать сотрудников и посетителей территории ОЭЗ о текущей экологической ситуации.

ЗЕЛЕНЫЕ НАСАЖДЕНИЯ

АКИТ РФ-10

В 2024 году на территории ОЭЗ высажено **2 616 деревьев и кустарников**, что способствует улучшению микроклимата, снижению уровня загрязнения воздуха и созданию комфортной среды для сотрудников и гостей ОЭЗ. Посадочные работы были проведены на всех площадках ОЭЗ «Технополис Москва», включая территории общего пользования и прилегающие к производственным объектам.





ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придаёт особое значение сокращению выбросов парниковых газов, связанных с потреблением топлива и электроэнергии. В рамках реализации экологической политики внедряются энергосберегающие технологии и ведется работа над снижением удельного расхода электроэнергии, способствуя повышению энергоэффективности своей деятельности.

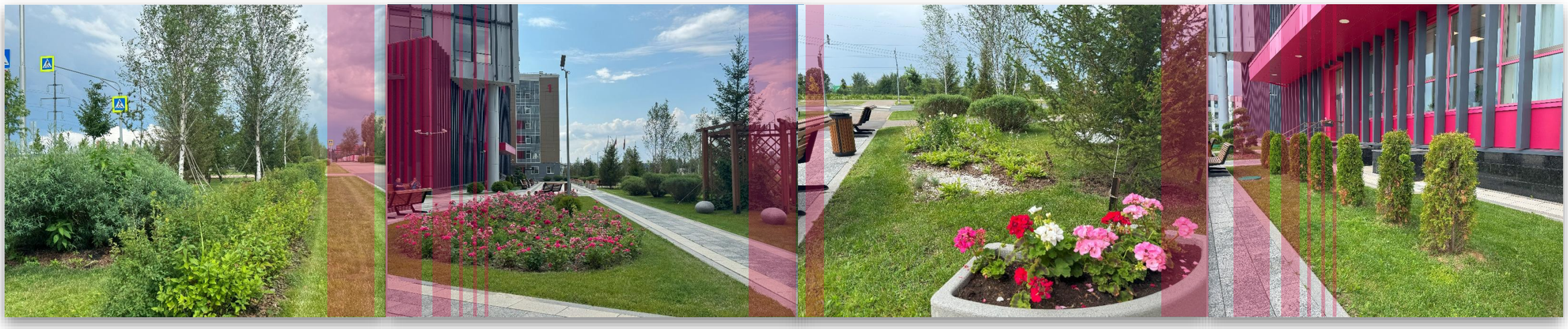
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

АКИТ РФ-11

МЭР-23

Объем потребления электроэнергии управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» составил **7 745 тыс. кВт/ч**, что на 14% превышает показатель 2023 года. Увеличение потребления обусловлено расширением территории особой экономической зоны и вводом в эксплуатацию новых производственных корпусов.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» последовательно внедряет энергосберегающие технологии, направленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. В частности, в административных зданиях управляющей компании установлены датчики движения для автоматического управления освещением, что позволяет исключать нецелевое потребление электроэнергии в нерабочее время. Кроме того, системы наружного и внутреннего освещения переведены на **светодиодные светильники**, в офисных зданиях также задействованы **энергосберегающие лифты**, оснащенные современными системами управления.



ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЧИСТОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

АКИТ РФ-12,13

ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВИЭ

МЭР-22

По состоянию на конец 2024 года управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» не производит и не потребляет чистую электроэнергию и энергию с использованием возобновляемых источников. Тем не менее, в отчетном периоде были предприняты шаги по подготовке к переходу на «зеленые» технологии.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» было заключено соглашение о запуске пилотного проекта, направленного на тестирование инновационных решений в области солнечной энергетики. В рамках инициативы запланирована в 2025 году установка **уличных фонарей с цилиндрической солнечной панелью** на территории площадки «Печатники». Это первое практическое применение ВИЭ на территории ОЭЗ, позволяющее оценить эффективность технологий в условиях городской среды.

ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ

АКИТ РФ-14

Объем потребления тепловой энергии управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году составил **11 011 Гкал**, что на 11,64% превышает показатель 2023 года, равный 9 863 Гкал. В рамках реализации плана по развитию ОЭЗ в 2024 году введены в эксплуатацию новые корпуса, что стало основным фактором увеличения потребления тепловой энергии.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает стабильное теплоснабжение всех объектов ОЭЗ, сохраняя фокус на оптимизации энергопотребления в условиях расширяющейся инфраструктуры. Для обеспечения прозрачности и оперативного управления энергопотреблением УК ОЭЗ «Технополис Москва» применяет **автоматизированную систему диспетчеризации и учета энергоресурсов в режиме реального времени**, позволяющую проводить детальный анализ потребления по всем площадкам.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

АКИТ РФ-15 МЭР-20

В 2024 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» продолжилась реализация мер по снижению экологической нагрузки. С 2022 года УК «ОЭЗ «Технополис Москва» проводит количественную оценку выбросов парниковых газов в соответствии с методологией МГЭИК (2006) и классификацией GHG Protocol. Оценка охватывает выбросы ПГ управляющей компании, предприятий резидентов и арендаторов от эксплуатации транспорта и потребления тепловой и электрической энергии.

Выбросы парниковых газов в 2024 году (расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом Минприроды России № 371):

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва»:

- эксплуатация транспорта – **129,68** т CO_2-экв.
- потребление электроэнергии – **2 575,21** т CO_2-экв.
- потребление тепловой энергии – **2 818,82** т CO_2-экв.

Предприятия резиденты ОЭЗ «Технополис Москва»:

- эксплуатация транспорта – **105 841,69** т CO2-экв.
- потребление электроэнергии – **67 072,23** т CO2-экв.
- потребление тепловой энергии – **15 912,70** т CO2-экв.

Объем выбросов парниковых газов АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году

Для минимизации воздействия на климат и снижения углеродного следа управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» реализует следующие мероприятия:

- Внедрение светодиодного освещения, датчиков движения и электронного документооборота, что позволило сократить энергопотребление и связанные с ним косвенные выбросы
- Приобретение электротранспорта, электросамокатов и станций подзарядки, способствующее снижению прямых выбросов от автомобильного транспорта
- Внесение изменений в соглашения с резидентами, обязывающих их улавливать все парниковые газы с целью контроля и дальнейшего сокращения выбросов со стороны резидентов

В 2024 году начата **разработка Стратегии низкоуглеродного развития** АО «ОЭЗ «Технополис Москва», которая определит долгосрочные цели по достижению углеродной нейтральности к 2035 году. В рамках стратегии планируется переход на возобновляемую энергию, масштабное внедрение «зеленых технологий» и усиление сотрудничества с резидентами в области экологической ответственности.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ПРИРОДООХРАННЫЕ РАСХОДЫ

АКИТ РФ-16 МЭР-21

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» реализовала комплекс мероприятий по сохранению биоразнообразия и охране природных территорий. Объем природоохранных расходов составил **21 768,9 тыс. руб**., что на **113,4%** превышает показатель 2023 года. Увеличение финансирования обусловлено расширением мер по экологической безопасности и усилением внимания к устойчивому развитию территории.

Основное внимание уделялось системной работе в **8 направлениях**:

1. охрана атмосферного воздуха
2. охрана водных ресурсов
3. охрана почв и недр
4. охрана лесных массивов
5. охрана труда и производства
6. обращение с опасными отходами
7. хозяйственное водоснабжение
8. защита редких видов из Красной книги РФ

Объем природоохранных расходов АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

2023 год	**10 202,8 тыс. руб.**
2024 год	**21 768,9 тыс. руб.**

В апреле 2024 года на территории ОЭЗ прошли **общегородские субботники, в которых приняло участие свыше 2 000 человек из 70 компаний**. Акция включала не только уборку территории, но и образовательные активности: производственную гимнастику, конкурсы, мастер-классы по переработке отходов, настольные игры и цветочную лавку для обмена комнатными растениями. Для участников работали полевая кухня, пирожковая станция и фабрика сладкой ваты, а уборку сопровождали выступления творческих коллективов. Эти мероприятия стали неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития ОЭЗ, реализуемой с 2022 года, и продемонстрировали коллективную ответственность всех участников за сохранение природных ресурсов.

При реализации строительных проектов на территории ОЭЗ «Технополис Москва» управляющая компания устанавливает обязательные экологические требования для подрядных организаций. В ходе работ разрабатываются проекты рекультивации земель, реализуются мероприятия по лесовосстановлению при вырубке зеленых насаждений, а также проводится мониторинг состояния экосистем, что обеспечивает соблюдение установленных экологических стандартов.

На площадке «Алабушево» субботник объединил предприятия зеленоградских площадок. Мероприятие началось с зарядки, после которой участники получили необходимый инвентарь и приступили к выполнению работ. По завершении уборки состоялся музыкальный концерт вокальной студии «Вариация». Для детей были организованы тематические мастер-классы, спортивные мероприятия и развлекательные зоны.

Социальная составляющая природоохранной деятельности также получила развитие. В рамках ежегодного **проекта «Эко-Елка»** более 150 детей сотрудников компании приняли участие в экологическом просвещении, освоив принципы ответственного потребления и устойчивого образа жизни. Мероприятие стало важным шагом в реализации социальных обязательств АО «ОЭЗ «Технополис Москва», способствуя достижению национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей».

В настоящее время также прорабатывается вопрос создания **экологической тропы**, что дополнительно укрепит приверженность ОЭЗ «Технополис Москва» сохранению и улучшению природной среды.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Деятельность управляющей компании и резидентов ОЭЗ «Технополис Москва» осуществляется в строгом соответствии с требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации. Для минимизации экологических рисков и предотвращения аварийных ситуаций реализуются принципы экологической ответственности и прозрачности.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

АКИТ РФ-17

В рамках подготовки к получению сертификата в 2024 году сотрудники УК ОЭЗ «Технополис Москва» успешно прошли обучение на тему «Менеджер/Внутренний аудитор» системы экологического менеджмента по ISO 14001:2015.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

АКИТ РФ-18

Действующая система энергетического менеджмента АО «ОЭЗ «Технополис Москва» подтверждена сертификатом № РОСС RU.ФК11.К00819. В рамках повышения энергоэффективности запланировано проведение энергоаудита в 2026 году.

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ, ВЫЗВАВШИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ УЩЕРБ

АКИТ РФ-19

По итогам 2024 года на территории ОЭЗ «Технополис Москва» аварий, инцидентов и спорных экологических ситуаций, вызвавших экологический ущерб, не выявлено.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила строить прочный фундамент устойчивого развития, где социальная ответственность выступает неотъемлемой частью стратегического курса.

В центре внимания – человек как основной ресурс инновационной экономики. Управляющей компанией разработана **Политика в сфере прав человека**, целью которой является безусловное соблюдение международно-признанных прав и свобод человека, содействие в их реализации и стремление к их поддержке во всех аспектах деятельности. Последовательно реализуются инициативы в области охраны труда, корпоративного наставничества, равных возможностей и благополучия сотрудников. Особое внимание уделяется формированию комфортной и безопасной рабочей среды, поддержке социальных проектов, а также развитию партнёрских программ с образовательными и научными учреждениями.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выстраивает социальную политику, способствующую устойчивому развитию не только производственной инфраструктуры, но и человеческого капитала, являющегося ключевым драйвером инновационного роста.

Принципы АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в реализация социальной политики:

- Обеспечение безопасных условий труда на всех площадках ОЭЗ
- Развитие инфраструктуры для труда и отдыха сотрудников управляющей компании и резидентов
- Развитие и обучение сотрудников
- Благотворительность и волонтерство

Стратегические направления развития в области социальной политики, закрепленные в Концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития до 2028 года:

- Непрерывное совершенствование системы охраны труда
- Недопущение возникновения случаев травматизма
- Максимальное развитие потенциала разных категорий сотрудников
- Развитие возможностей для обмена знаниями между сотрудниками
- Повышение удовлетворенности сотрудников за счет улучшения инфраструктуры и программ благополучия
- Дополнительное медицинское страхование работников
- Усиление HR-бренда работодателя
- Поддержка женского лидерства
- Инклюзия на рабочих местах
- Развитие детей сотрудников управляющей компании и резидентов ОЭЗ
- Взаимодействие с ВУЗами и СУЗами

В рамках направления «Социум» деятельность управляющей компании АО «ОЭЗ «Технополис Москва» охватывает 8 из 17 Целей устойчивого развития ООН:

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» последовательно реализует кадровую политику, в центре которой находится человек как ключевой ресурс устойчивого развития и достижения стратегических целей компании.

В 2024 году продолжилась трансформация подходов к управлению персоналом с акцентом на создании современной и мотивирующей рабочей среды.

Кадровая стратегия АО «ОЭЗ «Технополис Москва» основана на принципах справедливости, равенства, прозрачности и профессионального роста.

Основные направления кадровой политики включают:

- повышение эффективности труда за счёт внедрения цифровых решений
- формирование высококвалифицированного коллектива
- развитие корпоративной культуры
- совершенствование мотивационных механизмов
- поддержку инициативности сотрудников
- реализацию системных программ обучения и развития

В течение 2024 года АО «ОЭЗ «Технополис Москва» реализовало ряд значимых инициатив в области управления персоналом. Особое внимание уделено **привлечению и адаптации молодых специалистов** – для них разработаны индивидуальные планы карьерного роста, усовершенствована программа наставничества и адаптации, способствующая быстрому вовлечению в рабочие процессы.

Для повышения компетенций персонала активно **развивались внутренние обучающие программы**, включая тренинги, мастер-классы и вебинары. Активно используются цифровые образовательные платформы, что позволяет сотрудникам проходить обучение в удобном формате и темпе, обеспечивая непрерывное профессиональное развитие.

Благодаря комплексному подходу к управлению персоналом, управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» укрепляет свой имидж как современного, ответственного и привлекательного работодателя, способного привлекать и удерживать лучших специалистов в сфере управления особой экономической зоной.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

АКИТ РФ-20

В 2024 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» продолжило активное развитие, что отразилось на увеличении общей численности персонала до **360 сотрудников**.

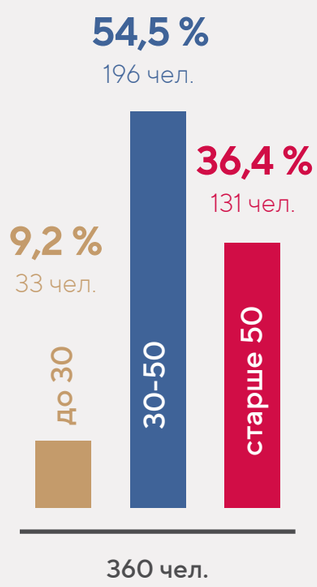
225 человек	62,5 %
135 человек	37,5 %

Данные показывают, что доля женщин в общей структуре персонала сохраняется на уровне, характерном для высокотехнологичных и производственных отраслей, где преобладают инженерно-технические и управленческие позиции. При этом УК ОЭЗ «Технополис Москва» последовательно следует принципам равных возможностей и недопущения дискриминации по признаку пола, что является неотъемлемой частью реализуемой **Политики в сфере прав человека**.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ

АКИТ РФ-21

Возрастная структура персонала управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» характеризуется устойчивым балансом между опытом и динамикой развития. Преобладающая доля персонала приходится на возрастную группу 30–50 лет, что свидетельствует о высокой доле сотрудников с устоявшимся профессиональным опытом и компетенциями, необходимыми для реализации стратегических задач управляющей компании. Значительная представленность сотрудников старше 50 лет подчеркивает преемственность знаний и устойчивость кадрового состава, что особенно важно в условиях технологического развития и инновационной деятельности. Доля молодых сотрудников до 30 лет отражает текущие тенденции в кадровой политике, ориентированной на постепенное обновление кадрового потенциала.



ДИНАМИКА РЕАЛЬНОЙ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

АКИТ РФ-22

МЭР-26

В рамках реализации **Концепции устойчивого развития** управляющая компания в 2024 году продолжила последовательную политику обеспечения справедливой и прозрачной системы оплаты труда, направленной на поддержание достойного уровня жизни сотрудников и укрепление социальной устойчивости. АО «ОЭЗ «Технополис Москва» рассматривает материальное и нематериальное вознаграждение как ключевой элемент корпоративной культуры, способствующий повышению вовлечённости персонала и достижению долгосрочных целей в области социальной ответственности.

Система оплаты труда в компании построена на принципах объективности и персонализации. Размер вознаграждения напрямую зависит от профессиональных компетенций, опыта работы и индивидуальных результатов сотрудников, что закреплено в **Положении об оплате труда и премировании и Положении о поощрении работников**.

Документы регламентируют не только базовую заработную плату, но и комплекс мер стимулирования, включая:

- Компенсационные выплаты
- Социальные льготы
- Нематериальные формы поощрения

В 2024 году индекс реальной начисленной заработной платы составил **93,1%** по сравнению с предыдущим годом. Снижение индекса реальной заработной платы в 2024 году стало следствием внешних экономических вызовов, однако УК «ОЭЗ «Технополис Москва» продемонстрировала ответственный подход к управлению кадровыми рисками. Так, АО «ОЭЗ «Технополис Москва» остается приверженной принципу создания условий для роста благосостояния сотрудников, сочетая социальную заботу с устойчивым развитием бизнеса.

индекс реальной начисленной заработной платы работников	93,07 %
динамика реальной среднемесячной заработной платы работников	-2,65 п. п.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ УК К СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУБЪЕКТЕ РФ

АКИТ РФ-23
МЭР-26

По итогам 2024 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» достигла **193,22 тыс. руб.**, превысив средний уровень заработной платы по городу Москве на **19,2%**, что подтверждает успешное позиционирование компании на рынке труда столицы как работодателя с высокими стандартами оплаты труда.

Достижение данного результата стало возможным благодаря системной работе по оптимизации кадровой политики, включая индексацию доходов сотрудников с учетом инфляции и рыночных тенденций, а также внедрение мер социальной поддержки персонала. Высокий уровень заработной платы в управляющей компании не только повышает мотивацию сотрудников, но и укрепляет имидж ОЭЗ «Технополис Москва» как современной площадки с социально ответственным подходом к управлению человеческими ресурсами.

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москва в 2024 году	**162,1** тыс. рублей	среднемесячная номинальная заработная плата работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году	**193,2** тыс. рублей

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

АКИТ РФ-26
МЭР-33

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» рассматривает стабильность кадров как основу стратегического развития, формируя поддерживающую среду и возможности для профессионального роста сотрудников. Материальная и нематериальная мотивация регулируется **Положением об оплате труда и премировании** и **Положением о поощрении работников**, закрепляя систему поощрений за достижения и вклад в проекты. В сложных жизненных ситуациях сотрудники получают единовременную материальную поддержку, подтверждая социальную ответственность компании.

По итогам 2024 года коэффициент текучести составил **32,5%**, что обусловило усиление анализа HR-метрик. Также проводятся регулярные опросы для повышения удовлетворенности персонала.

коэффициент текучести кадров АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году	**32,5 %**

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

АКИТ РФ-24
МЭР-24

В 2024 году формирование Фонда оплаты труда в АО «ОЭЗ «Технополис Москва» ориентировалось на баланс социальной защищённости сотрудников и стратегических задач развития ОЭЗ. Общий объём затрат на персонал, включая материальное и социальное обеспечение, достиг **815,6 млн руб**., что составило **15,3%** от совокупной выручки компании. Для повышения эффективности кадрового администрирования активно задействованы цифровые инструменты – **системы 1С и Битрикс24**, обеспечивающие автоматизацию процессов и минимизацию рисков ошибок.

УК ОЭЗ «Технополис Москва» реализует программу дополнительных социальных выплат, включая единовременные пособия к отпуску, направленные на укрепление лояльности и мотивации сотрудников. Система премирования регулируется внутренними положениями, предусматривающими поощрение за достижение ключевых показателей эффективности и вклад в инновационные проекты ОЭЗ. Таким образом, рациональное распределение средств фонда оплаты труда в отчетном году способствовало не только соблюдению социальных обязательств, но и повышению операционной результативности управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» .

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

АКИТ РФ-25 МЭР-30,31

УК ОЭЗ «Технополис Москва» рассматривает развитие профессиональных компетенций сотрудников как ключевой элемент повышения конкурентоспособности и устойчивости компании на рынке. Система корпоративного обучения предлагает сотрудникам широкий спектр образовательных возможностей: курсы повышения квалификации, профессиональные программы, семинары, тренинги и возможность получения дополнительного высшего образования.

В 2024 году на обучение сотрудников было направлено **10 994 тыс. руб.** Средние затраты на обучение одного работника составили **30,54 тыс. руб.**, а объём образовательной нагрузки достиг **175,4 часов** на человека. В отчетном периоде **313 сотрудников** управляющей компании прошли обучение по **19 программам**:

- HR-академия | Мастер-класс
- Серия мероприятий «Встреча с интересным человеком»
- Вебинар о возможностях сервиса поддержки сотрудников «Понимаю»
- Киноклуб Комплекса
- Диалог с экспертом
- Серия мероприятий «Точка ресурса»
- Книжный клуб
- Живые ценности (адаптация)
- Творческий конкурс «Лига талантов»
- Программа «Теория поколений» (Поток 1-2, Модуль 1-2)
- Управленческий хакатон «Принятие решений: от инструментов к реальным кейсам»
- Трек 2024. Клиентоцентричное государство: как обеспечить уровень сервиса, достойный граждан
- Трек 2024. Конфликтология и медиация: создаем атмосферу партнерства
- Трек 2024. Корпоративное управление: от человека к команде
- Трек 2024. Проектное управление: создавая новое
- Трек 2024. Система менеджмента качества в органах власти
- Трек 2024. Системный анализ: как это работает
- Трек 2024. Управление развитием в организации
- Трек 2024. Эффективное управление конфликтами и противодействие манипуляциям

среднее количество часов обучения на одного работника	**175,4** часов
средние затраты на обучение одного работника	**30,54** тыс. руб.

С целью облегчения перехода сотрудника из статуса новичка в полноценного члена команды в 2024 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» был внедрен **Welcome-курс «Путешествие по ОЭЗ «Технополис Москва»: инновационная адаптация**. Проект представляет из себя геймифицированное цифровое пространство, включающее карту основных площадок организации, при помощи взаимодействия с которым сотрудники изучают фундаментальную информацию о работе в ОЭЗ «Технополис Москва». Новая программа адаптации способствует:

- уменьшению текучести кадров среди новых сотрудников
- росту производительности благодаря сокращению срока освоения основных правил организации
- укреплению лояльности сотрудников к обществу
- формированию условий для развития корпоративной культуры и сплоченности коллектива

В АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на регулярной основе проводится оценка корпоративных компетенций сотрудников в соответствии с Методическими рекомендациями о порядке проведения оценки корпоративных компетенций в Комплексе экономической политики и имущественно-земельных отношений.

В рамках просветительской работы, посвященной вопросам устойчивого развития, состоялась встреча **ESG-клуба, направленная на повышение квалификации сотрудников в области нефинансовой отчетности**. Участники изучили ключевые международные стандарты (GRI, SASB, TCFD, МСФО), рекомендации Минэкономразвития России и Банка России по подготовке отчетности об устойчивом развитии, освоили структуру данных документов, проанализировали успешные кейсы и получили практические инструменты для преодоления типовых сложностей при подготовке отчетов об устойчивом развитии.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ И ЛЮДЕЙ С ОВЗ

АКИТ РФ-27

МЭР-25

В 2024 году УК «ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила последовательную работу по созданию равных условий трудоустройства для всех категорий соискателей, включая граждан с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Политика компании в области прав человека строится на принципах уважения достоинства личности и недопущения любых форм дискриминации, что находит практическое воплощение в реализации специализированных программ и мероприятий. По итогам года в штате АО «ОЭЗ «Технополис Москва» трудоустроены **3 человека** с ОВЗ.

УК «ОЭЗ «Технополис Москва» совместно с резидентами приняла участие в тематической Ярмарке вакансий, организованной центром «Моя карьера». В рамках мероприятия свои предложения представили 6 резидентов ОЭЗ «Технополис Москва», включая компании ООО «Ортомода», ООО «Резонит плюс», ООО «НМ-Тех», ООО «НЦК». Кроме того, управляющая компания «ОЭЗ «Технополис Москва» провела целевые мероприятия по поиску квалифицированных кадров с ОВЗ для собственных подразделений, что способствовало расширению спектра доступных рабочих мест.

доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников	0,83 %

ВЫСШЕЕ И СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

АКИТ РФ-29,30

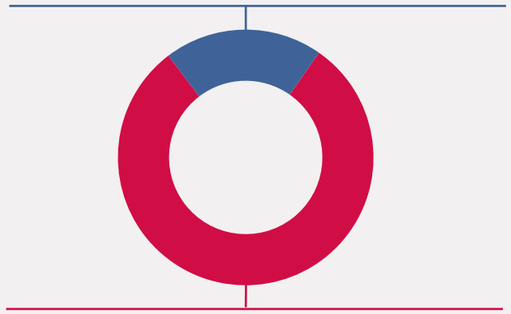
Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придает особое значение формированию и укреплению кадрового потенциала, что является важным аспектом устойчивого развития. В условиях растущего спроса на квалифицированные кадры в высокотехнологичных отраслях компания активно реализует меры по привлечению и подготовке будущих профессионалов.

В рамках выполнения программы стажировок Правительства Москвы, на основании соглашения о сотрудничестве по вопросам организации и проведения стажировок и практик, заключенного между АО «ОЭЗ «Технополис Москва» и ГАОУ ВО «Московский городской университет управления имени М.Ю. Лужкова», **прошли стажировку 3 участника по направлению: «Медийный город», «Социальный город»**.

В целях реализации концепции корпоративной социальной ответственности АО «ОЭЗ «Технополис Москва» совместно с ГБУ «Моя карьера» была проведена **стажировка для 12 человек по проектам «Возрасту нет» и «Мама работает» по направлению HR**.

18,9 %

работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» имеют диплом о среднем профессиональном образовании



75,3 %

работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» имеют диплом о высшем образовании

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ВЫСШЕЕ И СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

АКИТ РФ-29,30

Корпоративный департамент управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» продолжил развивать социальное партнерство с ведущими образовательными учреждениями:

- НИУ «Московский институт электронной техники»
- ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева»
- ФГБОУ ВО «РАНХиГС»
- ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»
- ФГБОУ ВО «НИУ «Московский энергетический университет»
- ФГБУ ВПО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова»
- ФГАОУ ВО «РУДН им. П. Лумумбы»

Дополнительно в 2024 году заключены **8 новых соглашений и договоров** с ВУЗами и колледжами города Москвы:

- ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет»
- ГБПОУ «Московский государственный образовательный колледж»
- ОЧУ ВО «Московский университет им. А.С. Грибоедова»
- ФГБОУ «Российский государственный гуманитарный университет»
- ГБПОУ «Авиационный техникум имени В.А. Казакова»
- ГБУ «Моя карьера»
- ГКУ Центр занятости населения
- ГБПОУ «Московский государственный колледж электромеханики, и информационных технологий»

В соответствии с соглашениями о социальном сотрудничестве и договорах о практической подготовке обучающихся, **производственную практику на базе АО «ОЭЗ «Технополис Москва»** в отчетном периоде **прошел 61 студент**.

В АО «ОЭЗ «Технополис Москва» проведены **профориентационные экскурсии** для школьников и студентов ССУЗов и ВУЗов. Площадку «Печатники» посетили **более 100 учащихся** в рамках встреч с работодателем от учебных заведений и проекта **«Лето моей карьеры»** от ГБУ «Моя карьера» и ГКУ ЦЗН.

В рамках встреч с работодателем совместно с ГБУ «Моя карьера» и ГКУ ЦЗН были проведены **выездные встречи для студентов** в центр «Профессии будущего», а также **три конференции совместно с МПГУ им. Ленина** на территории ВУЗа. Благодаря данным встречам студенты и школьники узнали о возможностях профессионального и карьерного развития в АО «ОЭЗ «Технополис Москва»».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

В отчетном периоде управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» не только сохраняла, но и активно совершенствовала принципы равноправия в коллективе. Особое внимание уделяется поддержке женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком: создаются необходимые условия для сохранения и развития их профессиональных навыков в этот важный период. Несмотря на традиционное преобладание мужчин в отрасли, АО «ОЭЗ «Технополис Москва» прилагает усилия для снижения гендерного дисбаланса, обеспечивая равные возможности для реализации потенциала каждого сотрудника, основываясь исключительно на их профессиональных компетенциях.

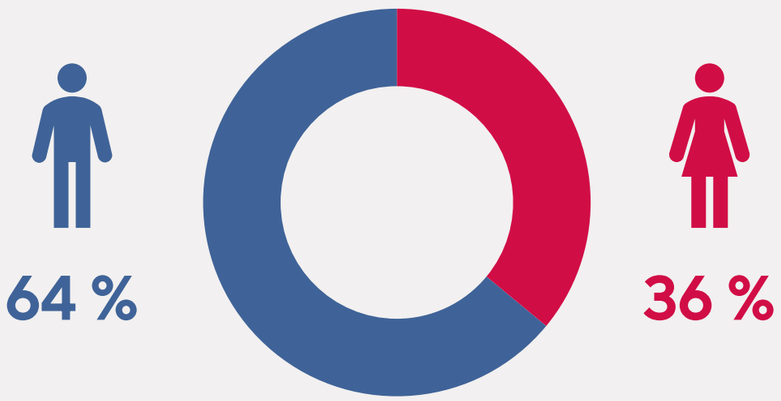
ЖЕНЩИНЫ НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ

АКИТ РФ-31

МЭР-44

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила придерживаться принципов равенства при назначении на руководящие должности, ориентируясь исключительно на профессиональные знания и опыт сотрудников, без каких-либо барьеров для карьерного роста женщин.

Количество женщин, занимающих руководящие должности, составило **31 человек**, что соответствует **36%** от общего числа руководителей. Этот показатель демонстрирует стабильность и соответствует среднеотраслевым стандартам, подтверждая приверженность компании созданию равных возможностей в управленческой команде.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

АКИТ РФ-32

В контексте реализации социальной политики, направленной поддержание баланса профессиональной и семейной жизни сотрудников, особую значимость приобретает анализ демографической структуры трудового коллектива.

По итогам 2024 года количества женщин управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва», имеющих детей дошкольного возраста, составило **22 человека**. АО «ОЭЗ «Технополис Москва» активно внедряет эффективные меры и создает благоприятные условия, которые позволяют сотрудникам успешно совмещать профессиональные обязанности с семейными заботами, подтверждая свою репутацию социально ответственного и заботливого работодателя.

доля женщин, имеющих детей дошкольного возраста, от общего числа работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году	6,1 %

ПЕРЕОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

АКИТ РФ-33

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» твердо уверена, что вложения в развитие сотрудников на всех этапах их профессионального пути, включая период декретного отпуска, способствуют не только укреплению лояльности коллектива, но и формированию надежного кадрового резерва.

В 2024 году **10 сотрудниц** находились в отпуске по уходу за ребенком. УК «ОЭЗ «Технополис Москва» последовательно обеспечивает сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, всестороннюю поддержку. Кроме того, была разработана программа информирования сотрудников, находящихся в декрете, о проводимых для сотрудников программах обучения, в том числе о нацпроекте «Демография».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» строго придерживается всех нормативных требований и стандартов в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В компании функционирует эффективная **Система управления охраной труда**, подкрепленная утвержденной **Политикой в области охраны труда**, а также стратегическими и локальными документами, направленными на обеспечение безопасных условий работы и безопасности деятельности организации в целом.

Для контроля достижения поставленных целей установлены четкие количественные показатели и критерии оценки. Регулярно проводится внутренний **аудит эффективности работы системы охраны труда**, по результатам которого разрабатываются и внедряются необходимые корректирующие меры.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКОВ

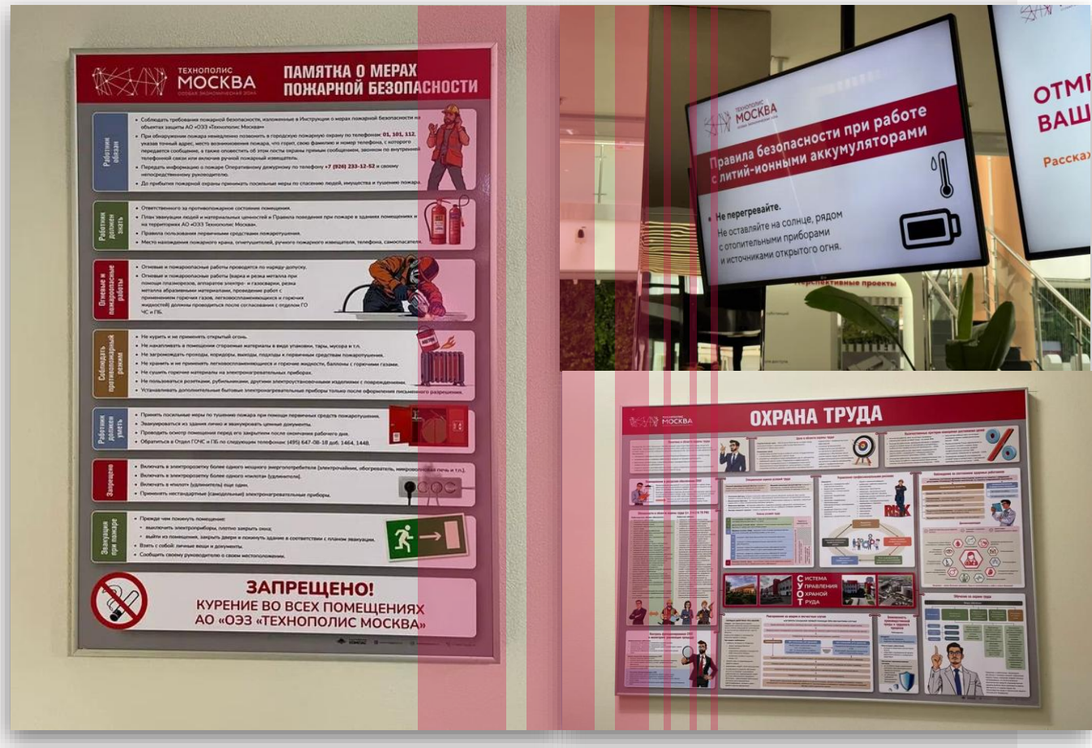
АКИТ РФ-34

МЭР-27

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придает большое значение обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья сотрудников. В 2024 году расходы на охрану труда, медицинское страхование и здравоохранение превысили **101 млн руб.** и составили **1,9% от выручки** компании. Средства были направлены на реализацию программ профилактики производственного травматизма, организацию регулярных медицинских осмотров и обучение сотрудников требованиям промышленной безопасности.

В УК «ОЭЗ «Технополис Москва» проводятся **регулярные внутренние аудиты эффективности функционирования системы управления охраной труда**, разрабатываются и внедряются корректирующие мероприятия по их итогам. Внедрена **программа производственного контроля условий труда**, включающая ежегодные измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды с целью предотвращения профессиональных заболеваний сотрудников. В отчетном периоде для персонала АО «ОЭЗ «Технополис Москва» был также организован **мастер-класс от компании-резидента «Медплант» по оказанию первой помощи**.

Персонал УК «ОЭЗ «Технополис Москва» ежегодно проходит **медицинские осмотры**, а также обеспечен **страхованием от производственного травматизма и профессиональных заболеваний**. Кроме того, разработана программа частичной компенсации для сотрудников стоимости путевок в детские санатории и санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия России. Ежегодно утверждается объем финансирования **Плана мероприятий по улучшению условий труда**, направленных на снижение профессиональных рисков или предотвращение их роста.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

АКИТ РФ-36 МЭР-28

В 2024 году ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила активно развивать корпоративную культуру, ориентированную на здоровый образ жизни и физическую активность сотрудников, резидентов и партнеров. В рамках этой работы управляющая компания инвестировала **более 53 млн руб.** в проекты по спорту и досугу, организовала и поддержала ряд значимых мероприятий, способствующих укреплению командного духа сотрудников и созданию комфортной среды для занятий спортом. На ежемесячной основе УК «ОЭЗ «Технополис Москва» публикует календарь бесплатных мероприятий, включающий **турниры по мини-футболу, настольному теннису, шахматам, занятия йогой и танцами**.

За отчетный период команда управляющей компании приняла участие в **3 веломарафонах**. **Более 180 сотрудников** ОЭЗ «Технополис Москва» участвовали в заезде **Московского велофестиваля**, преодолев суммарно **62 километра**. Это событие стало не только спортивным достижением, но и символом корпоративного духа и поддержки здорового образа жизни среди сотрудников и резидентов.

УК «ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводит встречи **Шахматного делового клуба «Игра Королей»**. В состав команды входят сотрудники предприятий ОЭЗ «Технополис Москва». Выездные встречи организуются Центральном Доме шахматиста имени М. М. Ботвинника, а местом для домашнего турнира в отчетном периоде стала площадка ОЭЗ «Технополис Москва», не только собравшая любителей интеллектуальной игры, но и ознакомившая гостей с высокотехнологичной продукцией компаний-резидентов.

Кроме того, в конце декабря 2024 года **на площадке «Печатники» был открыт новогодний каток**, предоставивший сотрудникам и жителям Москвы возможность активно проводить время в праздничный сезон. **Ледовая арена площадью более 800 квадратных метров ежедневно вмещала до 140 человек**, предлагая **бесплатный доступ** и организованные мастер-классы. Это событие стало частью общей стратегии по созданию комфортной и активной среды для сотрудников и местных жителей.

В 2024 году также продолжилось строительство **спортивно-досугового комплекса** на площадке «Алабушево» общей площадью почти **17 тыс. м²**. Комплекс включает два ледовых поля, разминочную зону для фигуристов, тренировочную для хоккеистов, корт для большого тенниса, залы для тренировок и другие объекты, способствующие развитию физической активности и досуга сотрудников и местных жителей. Ежедневно комплекс сможет обслуживать около двух тысяч человек, предоставляя современные условия для занятий спортом. Дополнительно на площадках «Печатники» и «Алабушево» были открыты современные **воркаут-зоны с силовыми тренажерами и турниками**, а на площадке «Руднево» активно велось строительство **картинговой трассы и спортивных сооружений с футбольными и теннисными кортами**.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

АКИТ РФ-35

МЭР-29

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В 2024 году системная работа по снижению профессиональных рисков и совершенствованию охраны труда принесла заметные результаты:
на территории ОЭЗ «Технополис Москва» в течение года **не зафиксированы случаи производственного травматизма**, что подтверждает высокую эффективность внедрённой системы управления промышленной безопасностью.

ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

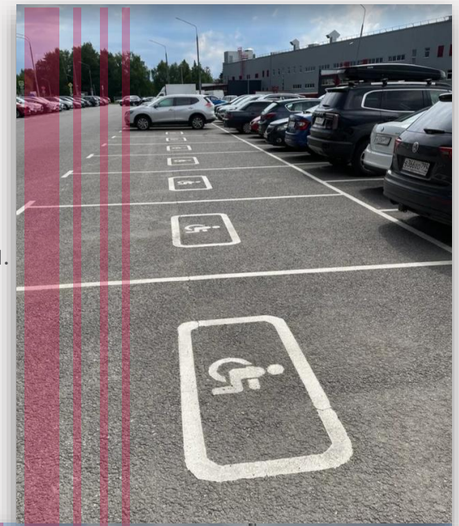
АКИТ РФ-37

Благодаря комплексу профилактических и организационных мер, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения в 2024 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва» дорожно-транспортного происшествия **не зафиксированы**.

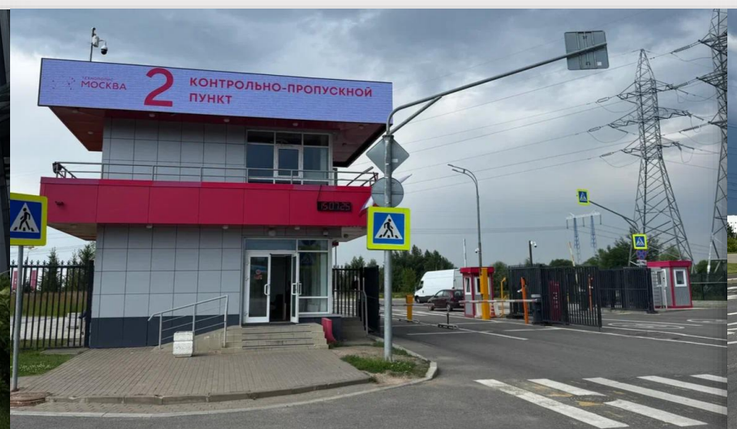
Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придает первоочередное значение обеспечению безопасности и комфорта на внутренних дорогах территории особой экономической зоны. Площадки оборудованы **обновленными в 2024 году контрольно-пропускными пунктами**, оснащёнными автоматическими шлагбаумами и системами видеонаблюдения с функцией распознавания номерных знаков и фиксации скорости транспортных средств, что позволяет эффективно контролировать въезд и выезд автомобилей.

Для безопасного и удобного передвижения сотрудников, резидентов и посетителей территория ОЭЗ «Технополис Москва» оснащена развитой дорожной инфраструктурой: **установлены все необходимые дорожные знаки, нанесена высококачественная разметка, организованы выделенные пешеходные зоны и навигационные указатели**. На площадке «Печатники» в рамках пилотного проекта проложена парковочная зона с использованием экологичного **дорожного пробкового покрытия**, обладающего высокой влагопоглощающей способностью, шумоизоляцией и амортизирующими свойствами.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» ежегодно проводит комплексные работы по обновлению дорожной разметки и улучшению состояния дорожного покрытия, что способствует поддержанию высокого уровня безопасности и комфорта на всей территории.



случаев ДТП на территории ОЭЗ в 2024 году	**0 ед.**



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

РАСПРОСТРАНЕННОСТЬ УПОТРЕБЛЕНИЯ ТАБАКА

АКИТ РФ-38

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осознает негативное влияние курения на здоровье сотрудников и прилагает активные усилия для создания благоприятной среды, способствующей отказу от табакокурения. В 2024 году в опросе о распространенности табакокурения в ОЭЗ «Технополис Москва», проведенном управляющей компанией, приняли участие **193 человека**. Проведенный анализ опросов отображал статус курения, а также гендерно-возрастной портрет анкетируемого. Результаты показали, что доля курящих составляет **35%**.

В отчетном периоде АО «ОЭЗ «Технополис Москва» также была проведена **акция «В Новый год без вредных привычек».** 2 человека, участвовавших в Акции, бросили курить с помощью выдачи **средств заместительной терапии** от УК «ОЭЗ «Технополис Москва».

В рамках политики по улучшению здоровья и комфорта сотрудников на территории ОЭЗ «Технополис Москва» обустроены оборудованные огнетушителем места для курения, что позволяет минимизировать негативное воздействие табачного дыма на окружающих. Также установлены информационные знаки, запрещающие курение в непредназначенных для этого местах, обеспечивая соблюдение норм и правил.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ

АКИТ РФ-39

Обеспечение качественных бытовых условий является ключевым аспектом создания комфортной и безопасной рабочей среды. Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» систематически обеспечивает сотрудников необходимыми санитарно-гигиеническими средствами и поддерживает высокий уровень чистоты на территории. Ежегодно проводится опрос среди работников, направленный на оценку удовлетворённости условиями труда, включая доступность и качество санитарных ресурсов.

В 2024 году **100% работников** управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» были обеспечены надлежащими санитарно-гигиеническими средствами.

Площадки ОЭЗ «Технополис Москва» оснащены необходимыми средствами гигиены: мылом, санитайзерами, бумажными полотенцами, автоматическими сушилками, а также оборудованы душевыми комнатами для сотрудников. Для повышения осведомлённости и ответственности работников на территории размещаются информационные материалы, подчёркивающие важность соблюдения правил личной гигиены.

доля работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва», обеспеченных надлежащими санитарно-гигиеническими средствами в 2024 году	100 %

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

УК «ОЭЗ «Технополис Москва» активно развивает современную и комфортную инфраструктуру на своих площадках. В 2024 году были продолжены работы по расширению зон отдыха, увеличению количества точек питания, озеленению территории, оснащению спортивным инвентарём, а также развитию среды, обеспечивающей комфорт и доступность для всех категорий пользователей. В отчетном периоде была обновлена система навигации и разметок внутри зданий на территории промышленно-производственных площадей «Печатники».

ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ

АКИТ РФ-40

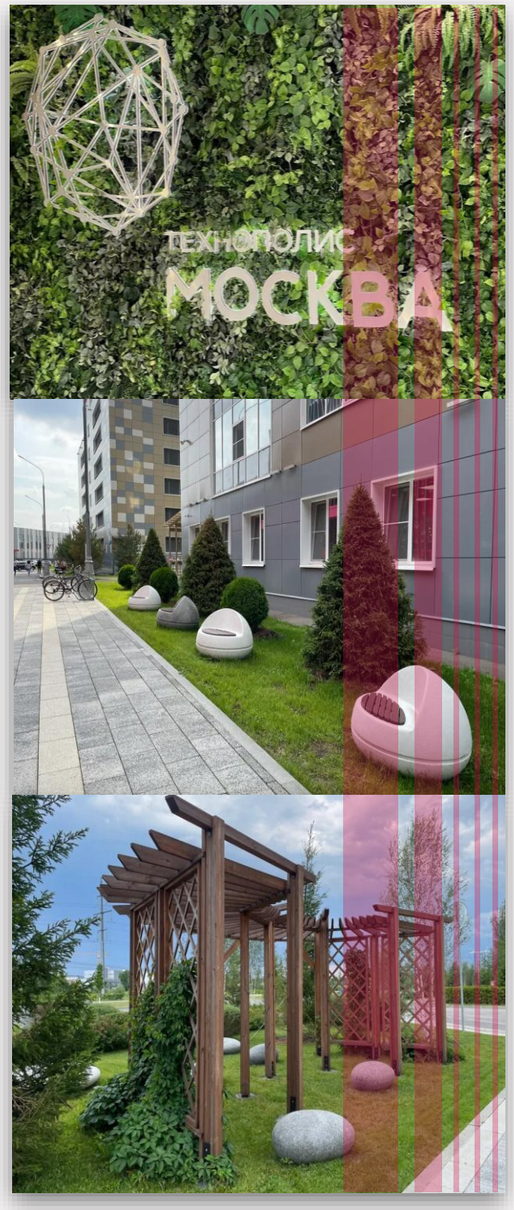
Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» продолжает уделять особое внимание созданию комфортной и современной инфраструктуры для маломобильных групп населения (МГН), делая индустриальные площадки доступными и безопасными.

Территория ОЭЗ «Технополис Москва» оборудована **пандусами, тактильными плитками и информационными плакатами с тактильной разметкой, а лифты оснащены кнопками с тактильной перфорацией** для удобства людей с нарушениями зрения. На площадке «Руднево» реализуется строительство инфраструктуры, учитывающее принципы **безбарьерной среды**, предусмотренное на этапе проектирования.

Кроме того, на территории предусмотрены **специализированные санитарные помещения**, полностью адаптированные для посетителей с ограниченными возможностями. Важным элементом инклюзивной среды стали парковочные места для МГН, доля которых составляет не менее 10% от общего количества на функционирующих и строящихся площадках. Зона ОЭЗ «Технополис Москва» оснащена тактильной навигацией, позволяющей людям с нарушениями зрения самостоятельно ориентироваться в пространстве.

ПЛОЩАДЬ ЗЕЛЕНЫХ НАСАЖДЕНИЙ

АКИТ РФ-41



В 2024 году доля **площади зеленых насаждений** в общей площади ОЭЗ «Технополис Москва» составила **16,9%**. Сокращение значения данного показателя в сравнении с прошлым годом обусловлено расширением общей площади ОЭЗ. В рамках комплексных планов по благоустройству территории продолжилась **высадка новых растений** — деревьев, кустарников и цветников, газоны были оснащены автоматизированным поливом, обеспечивающим поддержание зелёной среды в оптимальном состоянии.

В 2024 году ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила традицию организации **экологических субботников** с участием сотрудников, резидентов и их семей в совместную работу. Мероприятия проводились на площадках «Печатники», «Алабушево» и «Руднево». Особенностью этих субботников стал формат, включающий не только трудовую деятельность, но и интерактивную досуговую программу.

В рамках субботников участники занимались **уборкой территории, посадкой растений и благоустройством зеленых зон**. После основной работы проводились мастер-классы, спортивные игры, конкурсы и музыкальные выступления, создавая тем самым атмосферу праздника и сплоченности. Для детей организовывались творческие занятия, такие как рисование и создание поделок, а также угощения и сладкая вата.

доля площади зелёных насаждений в общей площади территории ОЭЗ «Технополис Москва»	**16,9 %**

КОЛИЧЕСТВО БАНКОМАТОВ

АКИТ РФ-42

В 2024 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва» расположено **4 банкомата**, что обеспечивает удобный и бесперебойный доступ к финансовым операциям для всех работников и резидентов.

Установленные устройства расположены в удобных точках инфраструктуры ОЭЗ, что способствует повышению комфорта и удовлетворенности пользователей. УК «ОЭЗ «Технополис Москва» продолжает отслеживать динамику спроса на банковские услуги и при необходимости рассматривает вопросы оптимизации сети банкоматов в соответствии с растущими потребностями территории.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

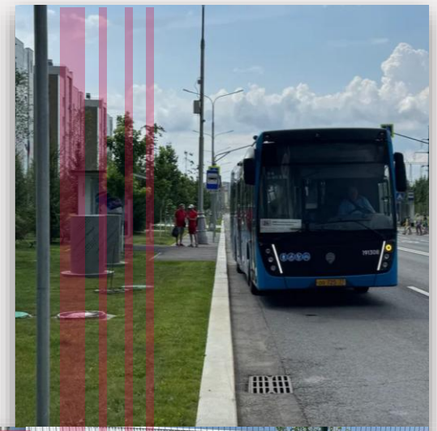
КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ПРОТЯЖЕННОСТЬ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

АКИТ РФ-43

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» ежегодно ведёт комплексную работу по улучшению внутренней дорожной инфраструктуры на своих площадках. Территория оснащена удобными и хорошо организованными **парковочными зонами с чёткой разметкой и продуманными подъездными путями**. Особое внимание уделяется созданию комфортных и безопасных пешеходных зон, оборудованных соответствующими дорожными знаками и разметкой, обеспечивая максимальную безопасность и удобство для посетителей.

Важным направлением развития остаётся повышение транспортной доступности. Регулярные автобусные маршруты связывают площадки ОЭЗ «Технополис Москва» с ключевыми транспортными узлами города, а для сотрудников управляющей компании организован **бесплатный шаттл** от метро на площадку «Алабушево». Также для комфортного перемещения внутри территорий предоставляются **гольф-кары и велосипеды**, что значительно сокращает время между различными зданиями и объектами.



Площадки ОЭЗ «Технополис Москва» оборудованы **инфраструктурой для электротранспорта, включая электрозарядные станции**. В 2024 году были заключены **соглашения о размещении прокатных электросамокатов** на территории площадок.

общая протяженность дорог на площадках ОЭЗ «Технополис Москва»	**4,14** км.

НАРУЖНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ ТЕРРИТОРИИ

АКИТ РФ-44

Площадки ОЭЗ «Технополис Москва» оборудованы современными энергоэффективными светодиодными системами освещения, которые не только значительно снижают потребление электроэнергии, но и создают комфортные и безопасные условия для работы и передвижения. Наружное освещение тщательно спроектировано для обеспечения высокой видимости, а том числе пешеходных зон, и безопасности на всей территории ОЭЗ.

Кроме того, на площадках внедрены интеллектуальные датчики освещения, которые автоматически регулируют уровень света в зависимости от времени суток и окружающих условий, что способствует дополнительной экономии энергии. Всего на территории ОЭЗ установлено около **2 006 внешних осветительных приборов**. Пешеходные зоны полностью обеспечены качественным освещением, создавая комфортную и безопасную среду для сотрудников, резидентов и гостей ОЭЗ «Технополис Москва».

количество внешних осветительных приборов на Га территории ОЭЗ, свободной от застройки	**5,16** ед.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ЗОНЫ РЕКРЕАЦИИ

АКИТ РФ-45

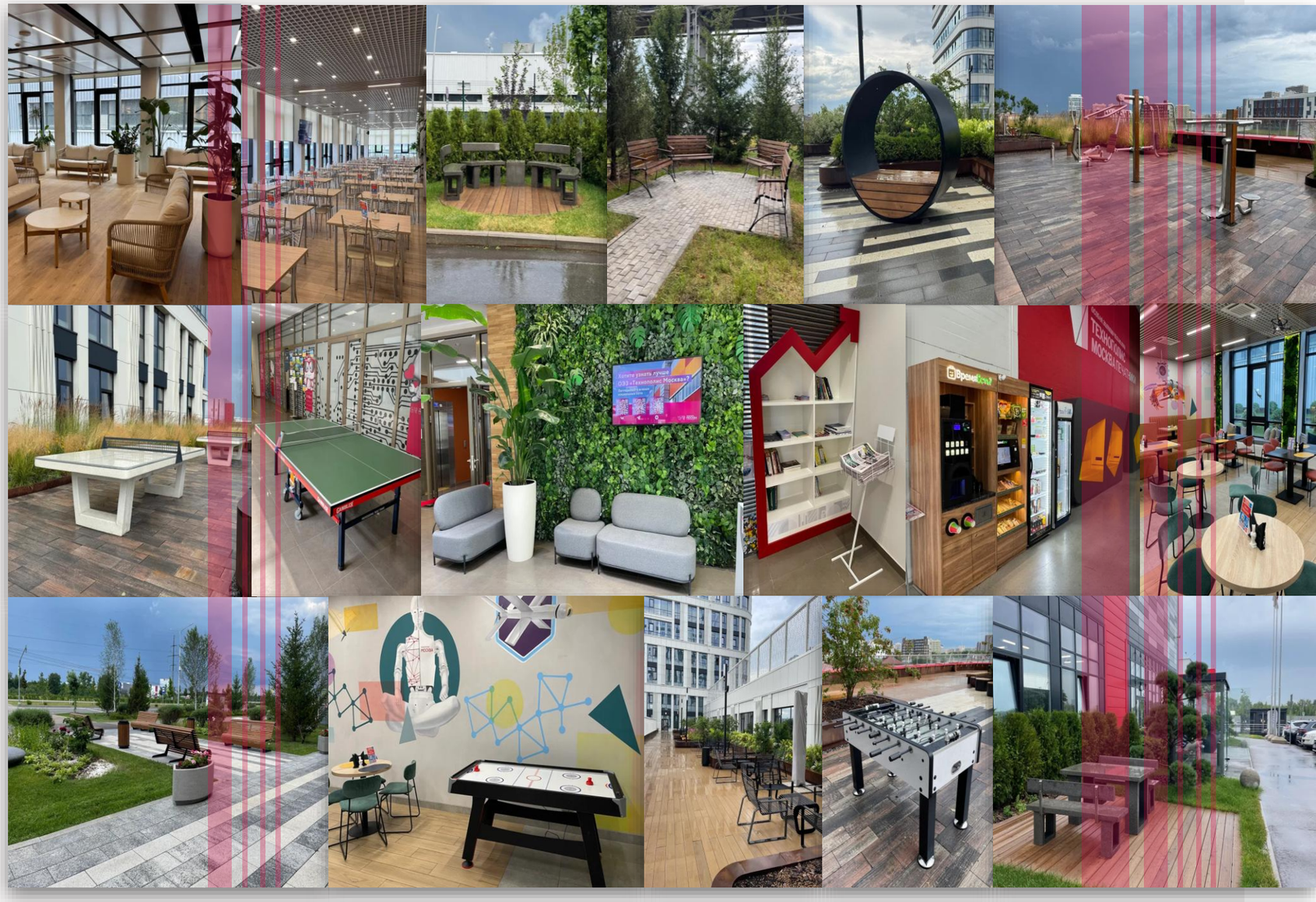
В ОЭЗ «Технополис Москва» создана развитая сеть многофункциональных рекреационных зон, обеспечивающих комфортный и приятный отдых для сотрудников и посетителей. Территория оборудована удобными лавочками, уютными беседками и просторными парковыми зонами, которые позволяют проводить время на свежем воздухе в спокойной и приятной обстановке. Для удобства и поддержания рабочего ритма на площадках функционируют **обеденные комнаты, общие столовые, кафе, а также вендинговые автоматы с разнообразным ассортиментом здорового питания**.

Общая площадь территории ОЭЗ «Технополис Москва», отведённой под объекты отдыха, составляет **71,73 тыс. м²**. На конец 2024 года на площадках насчитывается **284 урны и 224 скамейки**, обеспечивающих чистоту и комфорт.

Для активного образа жизни и физического здоровья сотрудников оборудованы **спортивные площадки**, на которых можно заниматься различными видами спорта и поддерживать хорошую физическую форму. Особое внимание уделяется организации досуга: в зонах отдыха реализована **практика буккроссинга – обмена книгами**, что способствует развитию культуры непрерывного обучения, обмена знаниями и укреплению корпоративного сообщества в неформальной обстановке.

Отдельно стоит отметить, что в 2024 году на площадке «Алабушево» был открыт **семейный центр с современной детской площадкой**. Это нововведение предоставило возможность сотрудникам в летний период приводить с собой детей, создавая для них безопасные и комфортные условия для времяпрепровождения непосредственно на территории работы.

количество скамеек на территории ОЭЗ на 100 рабочих мест	**2,24 ед.**
количество урн на территории ОЭЗ на 100 рабочих мест	**2,84 ед.**



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

АКИТ РФ-47

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» строго соблюдает все требования действующего законодательства в социальной сфере, придерживаясь при этом принципов открытости и прозрачности при выполнении социальных обязательств. АО «ОЭЗ «Технополис Москва» внимательно отслеживает изменения в нормативно-правовой базе, что позволяет оперативно внедрять актуальные стандарты и внутренние процедуры, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда и социальных гарантий.
Для обеспечения высокого уровня соответствия установленным нормам УК «ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводит проверки и аудиты, а при необходимости оперативно вносит необходимые изменения и улучшения в свои рабочие процессы.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

АКИТ РФ-46

В 2024 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» продолжило совершенствовать систему менеджмента качества, соответствующую **ГОСТ Р ИСО 9001-2015**, с акцентом на углубление интеграции социальных аспектов и принципов устойчивого развития в управленческие процессы.

Для укрепления компетенций руководящего состава регулярно проводятся обучающие программы, направленные на внедрение передовых практик охраны труда и социальной ответственности, что обеспечивает стабильный рост эффективности управления ОЭЗ.

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ, ВЫЗВАВШИЕ СОЦИАЛЬНЫЙ УЩЕРБ

АКИТ РФ-48

В 2024 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва» **не зафиксировано** инцидентов или спорных ситуаций, повлекших социальный ущерб для управляющей компании и предприятий резидентов.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление в АО «ОЭЗ «Технополис Москва» строится на принципах прозрачности, ответственности и стратегической ориентированности на долгосрочное развитие. Руководство УК ОЭЗ «Технополис Москва» формирует управленческую структуру, обеспечивающую эффективное управление территориальными площадками и взаимодействие с резидентами.

Стратегические направления развития в области корпоративного управления, закрепленные в Концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития до 2028 года:

- Взаимодействие с резидентами в области устойчивого развития
- Корпоративное управление и деловая этика
- Благотворительность и волонтерство
- Цифровизация
- Управление рисками
- Взаимодействие с поставщиками

Деятельность управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в рамках направления «Корпоративное управление» охватывает 6 из 17 Целей устойчивого развития ООН:

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЫРУЧКА

АКИТ РФ-49
МЭР-1

В 2024 году выручка управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» составила **5 341 344 тыс. руб**., что на **43,3%** превышает показатель 2023 года. Абсолютный прирост выручки составил **1 612 666 тыс. руб**.

2023 год	**3 728 678 тыс. руб.**	**> на 43,3 %**
2024 год	**5 341 344 тыс. руб.**	

ЧИСТАЯ ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

АКИТ РФ-51
МЭР-3

Чистая добавленная стоимость управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году составила **7 835 858 тыс. руб**., что **в 4,8 раза** превышает показатель 2023 года.

2023 год	**1 637 416 тыс. руб.**	**> в 4,8 раза**
2024 год	**7 835 858 тыс. руб.**	

НАЛОГИ И ДРУГИЕ ОТЧИСЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВУ

АКИТ РФ-52
МЭР-6,7

Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов, штрафов, роялти, лицензионных сборов и других отчислений государству управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году составила **1 256 335 тыс. руб**., что на **68,3%** превышает показатель 2023 года.

2023 год	**746 323 тыс. руб.**	**> на 68,3 %**
2024 год	**1 256 335 тыс. руб.**	

ВАЛОВАЯ ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

АКИТ РФ-50
МЭР-2

Валовая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году составила **9 154 256 тыс. руб**., что на **320,9%** превышает показатель 2023 года и подтверждает значительное увеличение вклада управляющей компании в региональную экономику за счёт расширения операционной деятельности и повышения эффективности управления в рамках особой экономической зоны.

2023 год	**2 174 670 тыс. руб.**	**> на 320,9 %**
2024 год	**9 154 256 тыс. руб.**	

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

В целях содействия достижению глобальных Целей устойчивого развития и национальных приоритетов УК ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила в 2024 году направлять ресурсы на модернизацию инфраструктуры и внедрение инновационных решений, направленных на снижение антропогенного воздействия на окружающую среду.

«ЗЕЛЕНЫЕ» ИНВЕСТИЦИИ

АКИТ РФ-53
МЭР-10

«Зеленые» инвестиции являются неотъемлемой частью деятельности управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», направленной на создание экологически устойчивой и конкурентоспособной территории. Реализуемые проекты не только соответствуют требованиям государственных программ и международных стандартов, но и формируют основу для долгосрочного развития региона, привлекая ответственных инвесторов и партнеров, заинтересованных в экологически чистом бизнесе.

В 2024 году объем расходов на «зеленые» инвестиции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» составил **22 904,7 тыс. руб.**

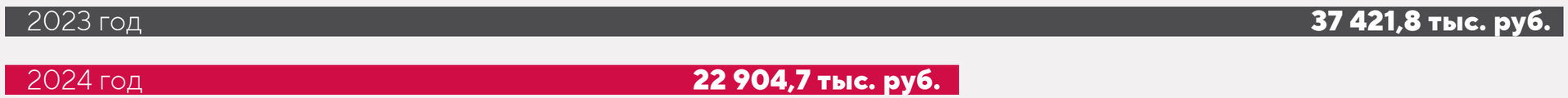
Эти вложения распределены по ключевым направлениям, которые напрямую влияют на снижение углеродного следа, повышение энергоэффективности и формирование экологически безопасной среды на территории ОЭЗ «Технополис Москва».

Эффективное управление отходами (12 119,46 тыс. руб.) обеспечивает современную систему сбора, переработки и утилизации отходов, минимизируя их негативное воздействие на окружающую среду.

Внедрение энергоэффективного освещения (581,22 тыс. руб.) позволило сократить энергопотребление на освещение объектов ОЭЗ.

Развитие «зеленого» транспорта включает поставку электромобилей (9 800,00 тыс. руб.) и электросамокатов (404,02 тыс. руб.), что способствует снижению выбросов парниковых газов и популяризации экологичных видов мобильности.

РАСХОДЫ НА «ЗЕЛЕНЫЕ» ИНВЕСТИЦИИ АО «ОЭЗ «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА»



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ИНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

АКИТ РФ-54 МЭР-34

В течение 2024 года УК ОЭЗ «Технополис Москва» активно развивала корпоративную социальную ответственность, последовательно расширяя объём благотворительной и социальной поддержки. Общие расходы управляющей компании на благотворительные мероприятия составили **1 222 тыс. руб., в 4 раза больше**, чем в 2023 году.

Одним из ключевых мероприятий года стал масштабный сбор и доставка гуманитарной помощи для жителей приграничных регионов. **Более 50 компаний-резидентов** ОЭЗ совместно с жителями Зеленограда направили свыше **2,5 тонн гуманитарного груза**, включающего продукты питания, медикаменты, средства личной гигиены и постельные принадлежности. Проект продемонстрировал высокую мобилизационную способность экономики и глубину социального взаимодействия между резидентами и местным сообществом.

Корпоративное добровольчество оформилось в виде полноценной **программы «ТехноДобро»** – с 2024 года этот формат объединил благотворительные, волонтерские и экологические инициативы. В рамках **акции «Добрые вещи»** собрано и передано в благотворительные организации 715 кг одежды и предметов первой необходимости, которые были распределены среди семей в трудной жизненной ситуации.

В рамках достижения целей по устойчивому развитию в направлении «Сохранение биоразнообразия и восстановления лесов» более 50 сотрудников компаний-резидентов и УК ОЭЗ «Технополис Москва» провели **посадку 4 000 трехлетних саженцев сосны** на площади 1 га, на землях лесного фонда Щелковского района совместно с проектом «Посади лес».

Организована ЭкоЕлка, где некоммерческие организации предоставили подарки на общую сумму 60 000 рублей. Мероприятие объединило традиции праздника с осознанностью в отношении природы среди сотрудников и их семей.

УК ОЭЗ «Технополис Москва» взяла на себя **опеку над красным волком по имени Рон в Московском зоопарке**, инвестировав 582 000 рублей. Проект направлен на сохранение редкого вида и популяризацию важности биоразнообразия.

В течение года проведено **три выезда в приюты для бездомных животных**. В рамках акций передано 400 кг корма для собак и кошек, 5 кг медикаментов, а также ветошь, амуниция и одноразовые пеленки. Эти меры позволили улучшить условия содержания животных и поддержать работу приютов в сложных условиях.

Совместно с партнером – компанией System Electric – реализован **проект по благоустройству больницы имени Сперанского**. Работы включали обновление инфраструктуры, что способствовало повышению комфорта для пациентов и медицинского персонала.

В 2024 году организовано **12 донорских акций**, в которых приняли участие **469 сотрудников** УК ОЭЗ «Технополис Москва». Общий объем собранной крови составил 187 600 мл. Эти усилия напрямую способствовали спасению жизней людей, нуждающихся в переливании, и укрепили культуру добровольной помощи среди коллектива.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила активно развивать партнерство с резидентами, обеспечивая комплексную поддержку на всех этапах реализации их проектов. Основой такого взаимодействия стала современная инфраструктура, гибкие механизмы административного и финансового сопровождения, а также активное вовлечение научно-технического потенциала для стимулирования инноваций.

На площадках ОЭЗ представлена продукция резидентов и информация об их деятельности в рамках специально организованных стендов и выставочных площадок, где посетители могут ознакомиться с инновационными технологиями и примерами реализованных проектов. Стенды оснащены современным оборудованием, включая интерактивные экраны, 3D-модели и демонстрационные зоны, что позволяет продемонстрировать преимущества продуктов и технологические особенности.

Деятельность ОЭЗ «Технополис Москва» активно поддерживается **Научно-техническим советом** – постоянным консультативным органом, который обеспечивает экспертное сопровождение инновационных проектов. Совет проводит техническую экспертизу, анализирует тенденции развития отраслей, формирует рекомендации по внедрению новых технологий и содействует интеграции резидентов в научные и образовательные сети.

ЗАТРАТЫ РЕЗИДЕНТОВ НА НИОКР

АКИТ РФ-57

В 2024 году резиденты ОЭЗ «Технополис Москва» продемонстрировали значительный рост инвестиций в инновационную деятельность. Общий объем затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы составил **13 789 млн руб**.

2023 год	**3 171 831 тыс. руб.**	**> в 4 раза**
2024 год	**13 788 860 тыс. руб.**	

КОЛИЧЕСТВО РИД РЕЗИДЕНТОВ

АКИТ РФ-58

Количество результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ «Технополис Москва» на конец 2024 года составило **709 единиц**.

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

УСЛУГИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

АКИТ РФ-55

В 2024 году УК ОЭЗ «Технополис Москва» предоставляет резидентам широкий спектр сервисов: всего оказано **418 услуг**, из которых **392 являются платными**, а **26 оказываются бесплатно**. Эта пропорция демонстрирует комплексный подход к сопровождению предприятий, где значительная часть услуг предоставляется на коммерческой основе, при этом ключевые инфраструктурные и административные сервисы доступны без дополнительной платы.

Основные направления предоставляемых услуг включают:

Инфраструктурное обеспечение
Резидентам обеспечивается подключение к инженерным сетям: электроснабжению, водоснабжению, водоотведению и теплоснабжению. Базовые подключения осуществляются бесплатно в установленный срок, что создает благоприятные условия для запуска и функционирования производств

Аренда конгресс- и офисных центров
Управляющая компания предоставляет современные пространства для проведения деловых мероприятий, совещаний, конференций и презентаций

Маркетинговые и рекламные услуги
Организация мероприятий (event-менеджмент), дизайн-поддержка, мониторинг рынка, создание контента, размещение рекламы

Административные и цифровые сервисы
Через Личный кабинет резидента обеспечивается электронное взаимодействие: подача заявок, контроль исполнения договорных обязательств, получение информации о тарифах и доступных услугах

Научно-технические сервисы
Технологические НИОКР, консультации в центре интеллектуальной собственности, услуги центра сертификации и стандартизации

Подбор персонала
Рекрутинг специалистов, подбор команд для резидентов, адаптация кадровых решений под специфику бизнеса

Все сведения о доступных услугах – как платных, так и бесплатных – систематизированы и постоянно обновляются в **Личном кабинете резидента**, что обеспечивает прозрачность и оперативность взаимодействия между управляющей компанией и резидентами.

Платформа позволяет:

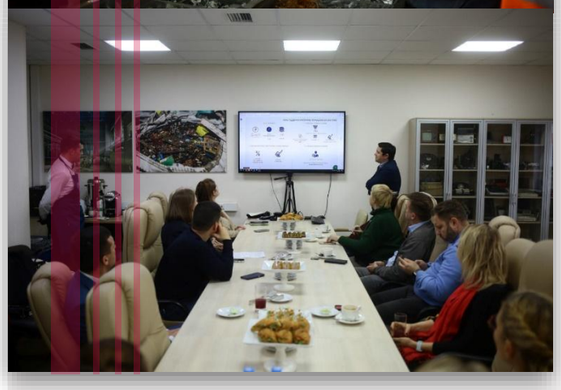
- Заказывать услуги в режиме онлайн
- Отслеживать статус заявок в реальном времени
- Получать детальную информацию о тарифах, условиях и сроках выполнения работ
- Обращаться к менеджерам УК ОЭЗ «Технополис Москва» для оперативного решения вопросов

Комплексная сервисная модель ОЭЗ «Технополис Москва» способствует снижению барьеров при ведении бизнеса и поддерживает инвестиционную привлекательность территории. Бесплатное предоставление ключевых инженерных услуг в сочетании с широким набором специализированных платных сервисов позволяет резидентам эффективно планировать операционные расходы и гибко масштабировать бизнес в зависимости от текущих потребностей.

РЕЗИДЕНТНАЯ ПОЛИТИКА

АКИТ РФ-56

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила реализацию **Резидентной политики**, утверждённой в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2005 № 116-ФЗ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации» и постановлением Правительства Москвы от 11.02.2016 № 38-ПП «О мерах по реализации промышленной и инвестиционной политики». Основным принципом данной политики остаётся учёт принципов устойчивого развития при взаимодействии с резидентами. Управляющая компания активно содействует вовлечению резидентов в повестку устойчивого развития, создавая условия для внедрения ESG-принципов в их деятельность.



В июне 2023 года был запущен первый в России **ESG-клуб для резидентов** и арендаторов особой экономической зоны. Целью клуба является организация сообщества, заинтересованного в устойчивом развитии, а также создание условий для обмена опытом и лучшими практиками в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Одним из ключевых событий 2024 года стало проведение собрания Резидент-клуба по устойчивому развитию на тему **«Промышленная кооперация в сфере обращения с отходами»,** которое прошло на площадке завода «Экотехпром». Мероприятие объединило экспертов, представителей 18 компаний-резидентов и специалистов из Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России и АО «Корпорация ЭКОПОЛИС» для обсуждения практических решений по оптимизации переработки отходов, создания замкнутых циклов производства и реализации принципов круговой экономики в условиях ОЭЗ.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПОДРЯДЧИКИ И ПОСТАВЩИКИ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» остается верна стратегии – строить устойчивое будущее через ответственное взаимодействие с партнерами и поддержку региональных инициатив. В ходе реализации проектов АО «ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает прозрачное и эффективное взаимодействие с подрядчиками и поставщиками через строгий контроль за соблюдением договорных обязательств и сроков выполнения работ. Особое внимание уделяется сотрудничеству с местными поставщиками, что способствует снижению логистических издержек и поддержке регионального бизнеса.

МЕСТНЫЕ ЗАКУПКИ

АКИТ РФ-59

МЭР-8

Сумма расходов на закупки у поставщиков из г. Москвы и Московской области в отчетном периоде достигла **8 951 016,03 тыс. руб**., что на **107,6% превышает** показатель 2023 года. Такой значительный рост обусловлен целенаправленной политикой компании по стимулированию сотрудничества с региональными предприятиями, оптимизации логистических цепочек и минимизации транспортных выбросов за счет сокращения маршрутов поставок.

Для обеспечения прозрачности и точности учета региональной принадлежности поставщиков используется система **Битрикс24**, позволяющая проводить автоматическую фильтрацию и мониторинг данных. Это позволяет оперативно анализировать динамику закупок, выявлять потенциал для расширения локальных партнерств и принимать обоснованные решения в рамках развития региональной экономики.

ПОСТАВЩИКИ ИЗ ГОРОДА МОСКВА И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

2023 год	**59,46 %**
2024 год	**76,13 %**

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

АКИТ РФ-60

Важной составляющей устойчивого развития является анализ деятельности контрагентов на предмет внедрения принципов ответственного ведения бизнеса. Порядок взаимодействия управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» с контрагентами (поставщиками и подрядными организациями) в сфере закупок регламентирован законодательством Российской Федерации и **Положением о закупках товаров, работ, услуг АО «ОЭЗ «Технополис Москва»**. Также в соответствии с Рекомендациями по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации Банка России **в работе с контрагентами осуществляется проявление должной осмотрительности** для выявления и предотвращения потенциального негативного воздействия на окружающую среду, социальную сферу и экономику.

Управляющей компанией утвержден **Кодекс деловой этики поставщика АО «Особая экономическая зона «Технополис Москва»**, который регламентирует соблюдение экологических стандартов, рациональное производство и потребление, ответственный подход к ведению бизнеса и инвестированию, уважение и соблюдение прав человека. Дополнительно применяется **Анкета оценки устойчивого развития поставщика**, которая включает детальные критерии по экологическим, социальным и управленческим аспектам.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» система корпоративного управления построена в соответствии с требованиями Устава, действующего законодательства Российской Федерации и международных стандартов прозрачности и ответственности. Высшими органами управления Общества являются **Общее собрание акционеров, Совет директоров и Генеральный директор**. Каждый из органов выполняет четко определенные функции, обеспечивающие эффективное управление, стратегическое планирование и реализацию целей компании.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления, определяющим **ключевые направления развития Общества**, утверждая финансовые отчеты, распределение прибыли и другие вопросы, отнесенные законодательством и Уставом к его компетенции. Совет директоров, действующий в рамках установленных полномочий, осуществляет **стратегическое руководство деятельностью Общества**, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров. Генеральный директор отвечает за **текущее управление, исполнение решений высших органов и оперативное развитие бизнес-процессов**.

В 2024 году **Совет директоров** уделял особое внимание вопросам устойчивого развития, регулярно включая их в повестку заседаний. Советом директоров сформирована долгосрочная позиция Общества по ключевым глобальным вопросам, направленная на создание инновационной и социально ориентированной среды, способствующей развитию технологических экосистем и повышению качества жизни в регионе.

В рамках реализации стратегии устойчивого развития в управляющей компании создан **Комитет по устойчивому развитию**. Комитет занимается разработкой и внедрением политик, направленных на интеграцию принципов устойчивого развития в бизнес-процессы компании.

Основные задачи Комитета включают:

- мониторинг выполнения целей устойчивого развития и ESG-показателей
- подготовку регулярных отчетов по результатам реализации инициатив
- взаимодействие с заинтересованными сторонами для повышения прозрачности и доверия к деятельности Общества
- анализ глобальных трендов и формирование рекомендаций по адаптации стратегии к меняющимся условиям

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОЭФФИЦИЕНТ ПОСЕЩАЕМОСТИ

АКИТ РФ-61

МЭР-36

22

заседания Совета директоров АО «ОЭЗ «Технополис Москва» было проведено в 2024 году

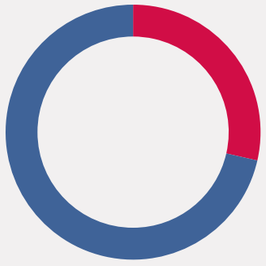
71,82 %

коэффициент посещаемости заседаний Совета директоров в 2024 году

ЖЕНЩИНЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

АКИТ РФ-62

Совет директоров АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2024 году включал **5 человек**, среди которых **2 женщины**, что составляет **40%**.



40 %

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

АКИТ РФ-63

МЭР-37

Совет директоров АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в разбивке по возрастным группам на конец 2024 года:

30-50 лет	**5 человек**	100 %

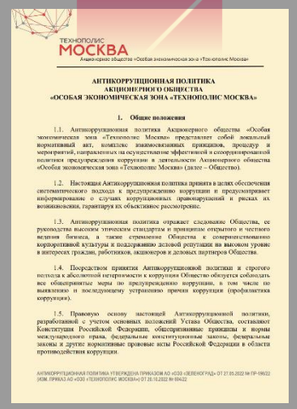
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ

АКИТ РФ-64

В 2024 году членам Совета директоров выплаты компенсаций и вознаграждений не производились.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА



ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
Акционерное общество «Особая экономическая зона «Технополис Москва»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва» представляет собой локальный нормативный акт, комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на осуществление эффективной и скоординированной политики предупреждения коррупции в деятельности Акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва» (далее – Общество).

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика принята в целях обеспечения систематического подхода к предупреждению коррупции и предусматривает информирование о случаях коррупционных правонарушений и рисках их возникновения, гарантирует их объективное рассмотрение.

1.3. Антикоррупционная политика отражает следование Общества, ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к совершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации на высоком уровне в интересах граждан, работников, акционеров и деловых партнеров Общества.

1.4. Посредством принятия Антикоррупционной политики и строгого подхода к абсолютной нетерпимости к коррупции Общество обязуется соблюдать все общепринятые меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

1.5. Правовую основу настоящей Антикоррупционной политики, разработанной с учетом основных положений Устава Общества, составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, федеральные конституционные законы, федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА УТВЕРЖДЕНА ПРИКАЗОМ АО «ОЭЗ «ЗЕЛЕНОГРАД» ОТ 27.05.2022 № ПР-09032
ЗЕЛЕНОГРАД
ПРИКАЗ АО «ОЭЗ «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА» ОТ 26.10.2022 № 00422

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила системную работу по повышению антикоррупционной компетентности сотрудников в рамках реализации Совместного плана мероприятий акционерных обществ АО «Особая экономическая зона «Технополис Москва» по противодействию коррупции на 2022–2024 годы, включающего:

- организационные мероприятия по противодействию коррупции;
- профилактику коррупции;
- реализацию антикоррупционной политики в финансово-хозяйственной деятельности;
- антикоррупционное просвещение.

Основное внимание уделялось формированию у сотрудников осознанного отношения к соблюдению этических норм, правил поведения в профессиональной среде и социальных сетях, а также закреплению знаний по профилактике коррупционных правонарушений.

На сайте ОЭЗ «Технополис Москва» в специальном разделе «Противодействие коррупции» размещены локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, планы мероприятий и отчеты по противодействию коррупции, а также Антикоррупционные памятки, буклеты, презентации, иные материалы, которые в доступной форме объясняют вопросы противодействия коррупции. Также функционирует окно обратной связи, через которое любой гражданин может сообщить о возможных фактах коррупции. Это обеспечивает прозрачность работы компании и поддерживает доверие со стороны общественности и партнеров.

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

АКИТ РФ-65
МЭР-42

Для обеспечения эффективного внедрения антикоррупционных стандартов, управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» проводит регулярное обучение сотрудников по вопросам профилактики коррупции. При приеме на работу осуществляется инструктаж, а также доведение до работников локальных нормативных актов в сфере профилактики коррупции. Отметки об инструктаже и ознакомлении вносятся в специальные журналы регистрации.

В отчетном периоде обучение по вопросам противодействия коррупции прошли **350 сотрудников** управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» и **среднее количество часов обучения** на одного работника составило **0,16 ч./чел**. Мероприятия включали:

- **Инструктаж по антикоррупционным нормам** — общая продолжительность **35 часов** для всех участников
- **Полиграфическое исследование** — проведено для **16 сотрудников** (общая продолжительность 24 часа)

В 2024 году была разработана и внедрена **программа проверки знаний по вопросам противодействия коррупции**, включающая тест по профилактике коррупции. Тестирование позволило оценить уровень осведомленности сотрудников по ключевым аспектам антикоррупционной политики, выявить зоны риска и сформировать индивидуальные рекомендации для дальнейшего обучения.

ШТРАФЫ В СООТВЕТСТВИИ С ПРЕДПИСАНИЯМИ

АКИТ РФ-66
МЭР-43

В 2024 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» не привлекалась к административной ответственности за коррупционные правонарушения.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление является неотъемлемым элементом стратегического развития и устойчивого роста современных организаций, особенно в условиях усиления глобальных требований к прозрачности, этичности и ответственности бизнеса.
Для управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», выступающей оператором одной из ключевых инфраструктурных площадок России, соблюдение принципов корпоративного управления и активное противодействие коррупционным рискам представляют собой не просто юридическую обязанность, но и стратегический приоритет, направленный на укрепление доверия заинтересованных сторон, обеспечение инвестиционной привлекательности региона и поддержание высоких стандартов деловой этики.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

АКИТ РФ-67

Для повышения эффективности работы организации и удовлетворения ожиданий заинтересованных сторон приказом АО «ОЭЗ «Технополис Москва» разработана и внедрена система менеджмента качества в соответствии с требованиями **международного стандарта ISO 9001:2015 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015**. Система прошла добровольную сертификацию и подтверждена **Сертификатом соответствия № РОСС RU.ФК11.К00819**.

РЕПУТАЦИЯ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

АКИТ РФ-70

В 2024 году не выявлено инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших репутационный ущерб управляющих компаний ОЭЗ «Технополис Москва».

ОБОСНОВАНИЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG-ОТЧЕТНОСТИ

Отчет об устойчивом развитии управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» за 2024 год подготовлен в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития) и на основании рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (Приказ № 764 от 01 ноября 2024 года).

Стандарт был разработан рабочей группой, куда вошли эксперты Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, АНО ДПО «Институт экономики знаний», Уфимского государственного авиационного технического университета, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», Корпорации развития Республики Башкортостан, а также Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом. Стандарт включает 70 показателей в 3 областях: экология, социум и управление.

Показатели Стандарта были рассмотрены и поддержаны на заседаниях Экспертных советов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

- 19 апреля 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию особых экономических зон при Комитете по экономической политике;
- 26 мая 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию промышленной инфраструктуры (индустриальные парки, технопарки, экотехнопарки и кластеры) при Комитете по промышленности и торговле.

По итогам заседаний Стандарт был направлен в Минэкономразвития России, где был рассмотрен и по итогам рассмотрения направлен управляющим компаниям ОЭЗ для добровольного использования в работе (№ Д14и-17683 от 08.06.2022).

Также Минпромторгом России Стандарт рекомендован к использованию органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации (№ 117097/02 от 31.10.2023). Стандарт организации (СТО) 92618038-001-2023 «Устойчивое развитие управляющих компаний инфраструктурных площадок. Общие требования» 17 ноября 2023 года был зарегистрирован в Федеральном информационном фонде стандартов.

ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ

ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ESG-данные

АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

2024 год

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
1		Рециркуляция и повторное использование воды	а) объем повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., тыс. м^3; б) изменение объема повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды относительно 2023 года, тыс. м^3, %	а) 0 тыс. м^3 б) 0 тыс. м^3, %
2		Эффективность водопользования	а) объем водопотребления УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., тыс. м^3; б) объем водопотребления в расчете на чистую добавленную стоимость в 2023 и в 2024 гг., м^3/руб.; в) изменение объема водопользования относительно 2023 года, тыс. м^3, %; г) изменение объема водопользования в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2023 года, м^3/руб., %	а) 19,64 тыс. м^3 20,51 тыс. м^3 б) 0,0000120 м^3/руб. 0,00000262 м^3/руб. в) 0,87 тыс. м^3 +4,43% г) -0,00000938 м^3/руб. -78,18%
3		Очищенные сточные воды	а) объем нормативно очищенной сточной воды УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., тыс. м^3; б) доля нормативно очищенной сточной воды от общего стока воды в 2023 и в 2024 гг., %	а) 19,64 тыс. м^3 20,51 тыс. м^3 б) 100% 100%
4		Санитарное состояние питьевого водоснабжения	а) количество проб питьевой воды, взятых для исследования в 2024 году, ед.; б) количество проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам в 2024 г., ед.; в) доля проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам, от общего количества исследованных проб, %	а) 25 ед. б) 0 ед. в) 0%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
5	12 УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Образование отходов	а) объем отходов УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., т; б) ключевые виды и объем отходов УК ОЭЗ по классам опасности в 2023 и в 2024 гг., т; в) объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость в 2023 и в 2024 гг., т/руб.; г) изменение в образовании отходов по классам опасности относительно 2023 года, т, %; д) изменение в образовании отходов в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2023 года, т/руб., %	а) 608,89 т 290,50 т б) 2023: IV - 553,2 , V - 55,7 2024: I – 0,2, II – 0,1, IV – 188,7, V – 101,5 в) 0,000000372 т/руб. 0,0000000371 т/руб. г) I/II/III/IV/V кл., т +0,2 / +0,1 / 0 / -364,5 / +45,8 I/II/III/IV/V кл., % +100 / +100 / 0 / -65,91 / +82,24 д) -0,000000335 т/руб. +90,03%
6	12 УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	а) объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., т; б) доля повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов от общего количества отходов в 2023 и в 2024 гг., %; в) изменение объема повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов относительно 2023 года, т, %	а) 2,42 т 1,52 т б) 0,40% 0,52% в) -0,895 т -37,06%
7	12 УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Опасные отходы	а) объем обработанных опасных отходов I и II классов опасности УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., т; б) доля обработанных опасных отходов I и II классов опасности от общего количества отходов в 2023 и в 2024 гг., %; в) изменение объема обработанных опасных отходов I и II классов опасности относительно 2023 года, т, %	а) 2023 – 0 т 2024 – 0,30 т б) 2023 – 0 т 2024 – 0,10% в) 0 т 100%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
8	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ	Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	а) объем уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ, т; б) доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего объема выбросов загрязняющих атмосферу веществ в ОЭЗ в 2024 г., %	а) 0 т б) 0%
9	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ	Санитарное состояние атмосферного воздуха	а) количество проб атмосферного воздуха, взятых для исследования в 2024 г., ед.; б) количество проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям в 2024 г., ед.; в) доля проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям, от общего количества исследованных проб, %	а) 0 ед. б) 0 ед. в) 0%
10	15 СОХРАНЕНИЕ ЛЕСОВ И БИОРАЗНООБРАЗИЯ	Зеленые насаждения	Количество высаженных деревьев и кустарников в 2023 и в 2024 гг., ед.	2023 г.: 1 734 ед. 2024 г.: 2 616 ед.
11	7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ, ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ, НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ	Энергоэффективность	а) объем потребления электроэнергии УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., тыс. кВт*ч; б) потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2023 и в 2024 гг., кВт*ч/руб.; в) изменение потребления электроэнергии относительно 2023 года, тыс. кВт*ч, %; г) изменение потребления электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2023 года, тыс. кВт*ч, %	а) 6 795 тыс. кВт*ч 7 745 тыс. кВт*ч б) 0,00415 кВт*ч/руб. 0,000988 кВт*ч/руб. в) +950 тыс. кВт*ч +13,98% г) -0,00316 тыс. кВт*ч +76,18%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
12	7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ, ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ, НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ	Производство и потребление чистой электроэнергии	а) объем чистой электроэнергии (гидроэлектроэнергия, атомная, газовая, солнечная, ветровая, геотермальная, приливная, энергия биомассы), произведенной на территории ОЭЗ в 2024 г., тыс. кВт*ч; б) объем потребленной чистой электроэнергии в 2024 г., тыс. кВт*ч; в) доля чистой электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ в 2024 г., в общем объеме производства электроэнергии, %; г) доля потребленной чистой электроэнергии в общем объеме энергопотребления в 2024 г., %	а) 0 тыс. кВт*ч б) 0 тыс. кВт*ч в) 0% г) 0%
13	7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ, ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ, НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ	Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	а) объем электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ с использованием возобновляемых источников энергии в 2024 г., тыс. кВт*ч; б) объем потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в 2024 г., тыс. кВт*ч; в) доля электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в общем объеме производства электроэнергии в 2024 г., %; г) доля потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, в общем объеме энергопотребления в 2024 г., %; д) мощность генерирующих объектов на территории, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, МВт	а) 0 тыс. кВт*ч б) 0 тыс. кВт*ч в) 0% г) 0% д) 0 МВт

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
14	7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ, ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ, НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ	Эффективное теплоснабжение	а) объем потребления тепловой энергии УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., Гкал; б) потребление тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2023 и в 2024 гг., Гкал/руб.; в) изменение потребления тепловой энергии относительно 2023 года, Гкал, %; г) изменение потребления тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2023 года, Гкал, %	а) 9 863 Гкал 11 011 Гкал б) 0,00000602 Гкал/руб. 0,00000141 Гкал/руб. в) +1 148 Гкал +11,64% г) -0,00000462 Гкал/руб. -76,67%
15	9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Выбросы парниковых газов	а) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта УК ОЭЗ в 2024 г., т CO_2-экв.; б) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта резидентов ОЭЗ в 2024 г., т CO_2-экв.; в) объем выбросов парниковых газов от производства резидентов ОЭЗ в 2024 г., т CO_2-экв.; г) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии УК ОЭЗ в 2024 г., т CO_2-экв.; д) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии резидентов ОЭЗ в 2024 г., т CO_2-экв.	а) 129,68 т CO_2-экв. б) 105 841,69 т CO_2-экв. в) – г) 5 514,08 т CO_2-экв. д) 82 984,93 т CO_2-экв.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
16	15 СОХРАНЕНИЕ ЛЕСОВ И БИОРАЗНООБРАЗИЯ	Природоохранные расходы	а) объем природоохранных расходов УК ОЭЗ на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в 2023 и 2024 гг., тыс. руб.; б) изменение природоохранных расходов относительно 2023 года, тыс. руб., %; в) доля природоохранных расходов в общем объеме расходов в 2024 г., %	а) 10 202,76 тыс. руб. 21 768, 90 тыс. руб. б) +11 566,14 тыс. руб. +113,36% в) 0,035%
17	12 УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Система экологического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819
18	7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ, ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ, НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ	Система энергетического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819
19	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	В публичном пространстве зафиксирована спорная экологическая ситуация, связанная с компанией или ее подрядчиками (включая судебные дела и невыполненные предписания надзорных органов, значительные штрафы, факт сокрытия нарушений и т.д.). Отрицательная корректировка увеличивается в ситуациях, когда компания не предоставляет комментариев и актуальной информации на своем веб-сайте и в СМИ относительно спорной экологической ситуации (недостаточная информационная прозрачность); - выявлены факты несоблюдения компанией природоохранного законодательства Российской Федерации; - на территории, затрагиваемой хозяйственной деятельностью компании, есть виды из списка IUCN Red List species, компания напрямую влияет своей деятельностью на биоразнообразие, но не предпринимает никаких мер по сохранению/защите этих видов	Не зафиксировано

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
20		Структура персонала в разбивке по полу	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по полу на конец 2023 и 2024 гг., чел., %	2023 г.: 213 чел. – 61,03% - мужчины 136 чел. – 38,97% - женщины 2024 г.: 225 чел. – 62,50% - мужчины 135 чел. – 37,50% - женщины
21		Структура персонала в разбивке по возрасту	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по возрасту (до 30, 30-50, старше 50) на конец 2023 и 2024 гг., чел., %	2023 г.: до 30 лет – 51 чел. – 14,61% 30-50 лет – 187 чел. – 53,58% старше 50 – 111 чел. – 31,81% 2024 г.: до 30 лет – 33 чел. – 9,17% 30-50 лет – 196 чел. – 54,44% старше 50 – 131 чел. – 36,39%
22		Динамика реальной среднемесячной заработной платы	а) индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ в 2023 и 2024 гг., %; б) динамика реальной среднемесячной заработной платы работников УК ОЭЗ, п.п.	а) 2023 г. – 166% 2024 г. – 93% б) -2,65 п.п.
23		Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в г. Москва	а) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК ОЭЗ в 2023 и 2024 гг., тыс. руб.; б) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москва в 2023 и 2024 гг., тыс. руб.; в) отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ к средней заработной плате в г. Москва в 2023 и 2024 гг., %	а) 2023 г. – 191,43 тыс. руб. 2024 г. – 193,22 тыс. руб. б) 2023 г. – 138,88 тыс. руб.. 2024 г. – 162,12 тыс. руб. в) 2023 г. – 137,84% 2024 г. – 119,18%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
24	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА; 10 СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА МЕЖДУ СТРАНАМИ	Фонд оплаты труда	Отношение затрат на рабочую силу (ФОТ, включая социальные выплаты и социальный пакет) УК ОЭЗ в 2024 г. к выручке в 2024 г., %	15,27%
25	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обучение персонала	а) среднее количество часов обучения на одного работника (без учета академического отпуска) УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., ч.; б) прямые и косвенные расходы на обучение (включая такие расходы, как гонорары тренеров, учебные помещения, учебное оборудование, связанные с этим командировочные расходы и т.д.) на одного работника УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.	а) 2023 г. – 163,2 ч 2024 г. – 175,4 ч. б) 2023 г. – 16,5 тыс. руб. 2024 г. – 30,5 тыс. руб.
26	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Коэффициент текучести кадров	Отношение количества работников УК ОЭЗ, покинувших компанию в 2024 г., к среднему количеству работников на конец 2024 года, умноженное на 100 %, %	32,52%
27	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников УК ОЭЗ на конец 2024 года, %	0,83%
28	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Коллективный договор	Соотношение количества работников УК ОЭЗ, охваченных коллективным договором, к общему числу работников УК ОЭЗ на конец 2024 года, %	Коллективный договор отсутствует
29	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Высшее образование	Доля работников УК ОЭЗ с высшим образованием (бакалавриат, специалитет, магистратура) от общего числа работников на конец 2024 года, %	75,28%
30	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Среднее профессиональное образование	Доля работников УК ОЭЗ со средним профессиональным образованием от общего числа работников на конец 2024 года, %	18,89%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
31	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Женщины на руководящих должностях	Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ОЭЗ к общему числу руководителей на конец 2024 года, %	36,05%
32	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Соотношение количества женщин, имеющих детей дошкольного возраста, работающих в УК ОЭЗ, к общему числу работников на конец 2024 года, %	6,11%
33	4 КАЧЕ ОБРА 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	а) количество женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец 2024 года, чел.; б) количество прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец 2024 года, чел.	а) 10 чел. б) 0 чел.
34	3 ЗДО ОБРА 8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Охрана здоровья и безопасность труда работников	Доля расходов УК ОЭЗ на охрану труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, деятельность, финансируемую непосредственно компанией, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, вопросы, относящиеся к безопасности и гигиене труда, понесенные в 2024 г., в % от выручки в 2024 г., %, в том числе: - использование электроэнергии; - меры по предотвращению пожаров и взрывов; - санитарно-технические сооружения, моечные сооружения, снабжения питьевой водой и другие бытовые объекты, связанные с охраной труда и гигиеной труда; - надзор за состоянием здоровья работников	1,91%
35	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Производственный травматизм	а) количество новых случаев травматизма, разделенное на общее количество часов, отработанных работниками УК ОЭЗ, на конец 2024 года, ед. б) количество работников, получивших травмы, к общему числу работников, %	а) 0 ед. б) 0%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
36	3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ	Физическая культура и спорт	Прямые (предоставление абонементов в спортивные залы) и косвенные (затраты на корпоративную спортивную форму и спортивные мероприятия) расходы на физическую культуру и спорт на одного работника УК ОЭЗ в 2023 и 2024 гг., тыс. руб.	2023 г. – 1,46 тыс. руб. 2024 г. – 148,42 тыс. руб.
37	3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ	Дорожно-транспортные происшествия	Количество ДТП на территории ОЭЗ в 2023 и 2024 гг., ед.	2023 г. – 0 ед. 2024 г. – 0 ед.
38	3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ	Распространенность употребления табака	Доля курящих работников к общему числу работников УК ОЭЗ, %	35% из опрошенных 193 работников
39	6 ДОСТУП К ЧИСТОЙ ВОДЕ	Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Доля работников УК ОЭЗ, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитарии, включая устройства для мытья рук с мылом и водой в 2023 и 2024 гг., %	2023 г. – 100% 2024 г. – 100%
40	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ	Оборудование для маломобильных групп населения	Наличие на территории ОЭЗ оборудования для маломобильных групп населения	Площадки оборудованы
41	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ	Площадь зеленых насаждений	Доля площади зеленых насаждений в общей площади ОЭЗ, %	16,86%
42	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Количество банкоматов	Количество банкоматов на территории ОЭЗ на м^2 офисных эксплуатируемых площадей, ед./тыс. м^2	0,0012 ед./тыс. м^2
43	9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Протяженность автомобильных дорог	Общая протяженность автомобильных дорог на территории ОЭЗ, км	4,14 км

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
44	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ	Наружное освещение территории	Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ, свободной от застройки, ед./га	5,16 ед./га
45	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ	Зоны рекреации	а) доля суммарной площади любых объектов для отдыха (включая зеленые площади и насаждения, спортивные площадки) от всей площади ОЭЗ, %; б) количество скамеек на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ, ед./100 раб. мест; в) количество урн на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ, ед./100 раб. мест	а) 0,0018% б) 2,24 ед./100 раб. мест в) 2,84 ед./100 раб. мест
46	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Система социального менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 26000 (ГОСТ Р ИСО 26000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819
47	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Наличие действующего сертификата ISO 45000 (ГОСТ Р ИСО 45000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819
48	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	- в публичном пространстве зафиксирована спорная ситуация, связанная с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющая широкий общественный резонанс; - зафиксирована авария или инцидент, повлекшая за собой гибель людей и значительный ущерб и вызвавшая широкий общественный резонанс; - выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации	Не зафиксировано

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
49	8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	Выручка	Выручка УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.	2023 г.: 3 728 678 тыс. руб. 2024 г.: 5 341 344 тыс. руб.
50	8 9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Валовая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб. Доход = Выручка (включая НДС) + операционные доходы + внереализационные доходы (кроме субсидий); Валовая добавленная стоимость (Gross Value Added) = доход – стоимость приобретенных товаров, работ, услуг (счета 20, 25, 26, без учета затрат на персонал (ФОТ и НДФЛ))	2023 г.: 2 174 670 тыс. руб. 2024 г.: 9 154 256 тыс. руб.
51	8 9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Чистая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб. Доход = Выручка (включая НДС) + операционные доходы + внереализационные доходы (кроме субсидий); Чистая добавленная стоимость (Net Value Added) = валовая добавленная стоимость (GVA) – амортизация (счета 20, 25, 26)	2023 г.: 1 637 416 тыс. руб. 2024 г.: 7 835 858 тыс. руб.
52	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Налоги и другие отчисления государству	Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов УК ОЭЗ (включая не только налоги на прибыль, но и другие сборы и налоги, такие как налоги на имущество или налоги на добавленную стоимость) плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.	2023 г.: 746 323 тыс. руб. 2024 г.: 1 256 335 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
53	7 ДОСТУП К ЧИСТОЙ, ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ, НЕДОРОГОЙ ЭНЕРГИИ	«Зеленые» инвестиции	а) расходы УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции - инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб., а именно: - общее управление окружающей средой (включая управление отходами, борьбу с загрязнением воздуха и воды, рекультивацию почв); - смягчение последствий изменения климата (улавливание, хранение, удаление парниковых газов); - косвенный вклад (накопление энергии); - транспорт (борьба с выбросами, повышение эффективности); - здания (повышение энергоэффективности); б) доля расходов на «зеленые» инвестиции в общих расходах УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., %; в) изменение расходов УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции относительно 2023 года, тыс. руб., %; г) расходы УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.; д) доля расходов на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, в общих расходах УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., %; е) изменение расходов УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, относительно 2023 года, тыс. руб., %	а) 2023 г.: 37 421,76 тыс. руб. 2024 г.: 22 904,69 тыс. руб. б) 2023 г.: 0,05% 2024 г.: 0,04% в) -14 517,07 тыс. руб., -38,79% г) 0 тыс. руб. д) 0 тыс. руб., 0% е) 0 тыс. руб., 0%
54	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Благотворитель-ность и иные социальные проекты	а) расходы УК ОЭЗ на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в более широком сообществе, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.; б) доля расходов на благотворительность и иные социальные проекты в общих расходах УК ОЭЗ в 2023 и в 2024 гг., %; в) изменение расходов УК ОЭЗ на благотворительность и иные социальные проекты относительно 2023 года, тыс. руб., %	а) 2023 г.: 300 руб. 2024 г.: 1 222 тыс. руб. б) 2023 г.: 0,0004% 2024 г.: 0,0020% в) +922 тыс. руб. +307%

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
55	9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Услуги управляющей компании	а) количество предоставляемых резидентам ОЭЗ платных и бесплатных услуг, ед.; б) соотношение между количеством платных и бесплатных услуг (при наличии последних), %	а) 418 ед. (392 платных, 26 бесплатных) б) платных 93,78%; бесплатных 6,22%
56	9 17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Резидентная политика	Наличие у УК ОЭЗ действующей резидентной политики (документа, содержащего требования к отбору потенциальных инвесторов, дополнительных по отношению к базовым требованиям законодательства)	Положение о резидентной политике АО «ОЭЗ «Технополис Москва»
57	9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Затраты резидентов на НИОКР	Затраты резидентов ОЭЗ на НИОКР в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб. В составе затрат резидентов на НИОКР учитываются все издержки резидентов ОЭЗ, прямо относящиеся к деятельности по исследованиям и разработкам, в том числе: 1. Стоимость материально-производственных запасов и услуг сторонних организаций, используемых при выполнении указанных работ. 2. Затраты на заработную плату и другие выплаты работникам, непосредственно занятым при выполнении указанных работ по трудовому договору. 3. Отчисления на социальные нужды с заработной платы работникам, непосредственно занятым при выполнении работ по трудовому договору. 4. Стоимость спецоборудования и специальной оснастки, предназначенных для использования в качестве объектов испытаний и исследований. 5. Затраты на содержание и эксплуатацию научно-исследовательского оборудования, установок и сооружений, других объектов основных средств и иного имущества. 6. Общехозяйственные расходы, в случае если они непосредственно связаны с выполнением данных работ. 7. Прочие расходы, непосредственно связанные с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая расходы по проведению испытаний. В состав затрат на НИОКР не могут быть включены расходы по сбыту	2023 г.: 3 171 831 тыс. руб. 2024 г.: 13 788 680 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
58	9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Количество РИД резидентов	Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ, ед. В совокупном количестве РИД, созданных и/или используемых резидентами в течение года, учитываются все РИД, учтенные на балансе резидентов ОЭЗ или на забалансовых счетах, включая результаты, по которым поданы заявки или осуществлена регистрация прав в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатенте) или зарубежных ведомствах	709 ед.
59	9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ	Местные закупки	а) общая сумма расходов УК ОЭЗ на закупки (на основании фактически понесенных расходов) в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.; б) общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков (из того же субъекта РФ, что и УК) в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.; в) доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки в 2023 и в 2024 гг., %; г) изменение расходов на закупки у местных поставщиков относительно 2023 года, тыс. руб., %	а) 2023 г.: 7 251 689,8 тыс. руб. 2024 г.: 11 757 032,7 тыс. руб. б) 2023 г.: 4 312 151,21 тыс. руб. 2024 г.: 8 951 016,03 тыс. руб. в) 2023 г.: 59,46% 2024 г.: 76,13% г) +4 638 864 тыс. руб., +63,97%
60	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Экологические требования	Наличие у УК ОЭЗ экологических требований к поставщикам/подрядчикам (например, соответствие политике компании по охране окружающей среды и внутренним стандартам компании) и системы аудита подрядчиков/поставщиков на соответствие требованиям компании	Предусмотрено: - Положением о закупках товаров, работ, услуг АО «ОЭЗ «Технополис Москва» - Оговорками в договорах. - Кодексом деловой этики Поставщика, включающем Анкету оценки устойчивого развития поставщика (подрядчика, исполнителя) АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
61	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	а) количество заседаний совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества) в 2024 г., ед.; б) количество членов совета директоров, участвующих в каждом заседании совета директоров в 2024 г., разделенное на общее число директоров, заседающих в совете директоров, умноженное на количество заседаний совета директоров в 2024 г.	а) 22 заседания б) 71,82%
62	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Женщины в совете директоров	Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества), чел., %	2 женщины, 40%
63	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Члены совета директоров по возрастным группам	Количество членов совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества), распределенных по возрастным группам (до 30, 30-50, старше 50), чел., %	до 30 лет – 0 чел. – 0% 30-50 лет – 5 чел. – 100% старше 50 лет – 0 чел. – 0%
64	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Общая годовая компенсация (включая базовый оклад и переменную компенсацию) для каждого исполнительного и неисполнительного членов совета директоров, тыс. руб.	0 тыс. руб.
65	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Обучение по вопросам противодействия коррупции	а) количество работников УК ОЭЗ, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в 2024 г., чел.; б) среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника УК ОЭЗ в год, ч./чел.	а) 350 чел. б) 5,67 ч./чел.
66	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Штрафы в соответствии с предписаниями	Общая стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами на УК ИП/ПТ/ОЭЗ/ТОР в 2023 и в 2024 гг., тыс. руб.	2023 г.: 0 тыс. руб. 2024 г.: 0 тыс. руб.

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
67	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 37001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819
68	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Система менеджмента устойчивости события	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 20121 (ГОСТ Р ИСО 20121-2014)	Сертификат отсутствует
69	17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Система менеджмента рисков	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 31000 (ГОСТ Р ИСО 31000-2019)	Сертификат отсутствует
70	16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБЩЕСТВО	Репутация управляющей компании	- выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов компании; - выявлены признаки участия компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом/собственниками компании; - осуществление чрезмерно рискованной инвестиционной и/или рыночной политики, а также других действий, ведущих к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании; - публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления; - компания и/или ее владельцы имеют претензии от государственных органов, участвуют в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него/них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса	Не зафиксировано.

НАВИГАТОР ПО ОТЧЕТУ (СТАНДАРТ АКИТ РФ)

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы
АКИТ РФ-1	Рециркуляция и повторное использование воды	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
АКИТ РФ-2	Эффективность водопользования	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
АКИТ РФ-3	Очищенные сточные воды	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	10
АКИТ РФ-4	Санитарное состояние питьевого водоснабжения	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	10
АКИТ РФ-5	Образование отходов	Раздел «Управление отходами»	11
АКИТ РФ-6	Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Раздел «Управление отходами»	12
АКИТ РФ-7	Опасные отходы	Раздел «Управление отходами»	11
АКИТ РФ-8	Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	13
АКИТ РФ-9	Санитарное состояние атмосферного воздуха	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	14
АКИТ РФ-10	Зеленые насаждения	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	14
АКИТ РФ-11	Энергоэффективность	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	15
АКИТ РФ-12	Производство и потребление чистой электроэнергии	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	16
АКИТ РФ-13	Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	16
АКИТ РФ-14	Эффективное теплоснабжение	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	16
АКИТ РФ-15	Выбросы парниковых газов	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	17
АКИТ РФ-16	Природоохранные расходы	Раздел «Защита и восстановление экосистем суши»	18
АКИТ РФ-17	Система экологического менеджмента	Раздел «Системы менеджмента»	19
АКИТ РФ-18	Система энергетического менеджмента	Раздел «Системы менеджмента»	19
АКИТ РФ-19	Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	Раздел «Соблюдение законодательства в области экологической политики»	19
АКИТ РФ-20	Структура персонала в разбивке по полу	Раздел «Управление персоналом»	22
АКИТ РФ-21	Структура персонала в разбивке по возрасту	Раздел «Управление персоналом»	22
АКИТ РФ-22	Динамика реальной среднемесячной заработной платы	Раздел «Управление персоналом»	22
АКИТ РФ-23	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ	Раздел «Управление персоналом»	23

НАВИГАТОР ПО ОТЧЕТУ (СТАНДАРТ АКИТ РФ)

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы
АКИТ РФ-24	Фонд оплаты труда	Раздел «Управление персоналом»	23
АКИТ РФ-25	Обучение персонала	Раздел «Управление персоналом»	24
АКИТ РФ-26	Коэффициент текучести кадров	Раздел «Управление персоналом»	23
АКИТ РФ-27	Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Раздел «Управление персоналом»	25
АКИТ РФ-28	Коллективный договор	Коллективного договора нет. Для сотрудников действует «программа лояльности» - предоставляются скидки на занятия фитнесом, медицинские и страховые программы	-
АКИТ РФ-29	Высшее образование	Раздел «Управление персоналом»	26
АКИТ РФ-30	Среднее профессиональное образование	Раздел «Управление персоналом»	26
АКИТ РФ-31	Женщины на руководящих должностях	Раздел «Гендерное равенство»	31
АКИТ РФ-32	Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Раздел «Гендерное равенство»	28
АКИТ РФ-33	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	Раздел «Гендерное равенство»	28
АКИТ РФ-34	Охрана здоровья и безопасность труда работников	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	29
АКИТ РФ-35	Производственный травматизм	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	31
АКИТ РФ-36	Физическая культура и спорт	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	30
АКИТ РФ-37	Дорожно-транспортные происшествия	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	31
АКИТ РФ-38	Распространенность употребления табака	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	32
АКИТ РФ-39	Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	32
АКИТ РФ-40	Оборудование для маломобильных групп населения	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	33
АКИТ РФ-41	Площадь зеленых насаждений	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	34
АКИТ РФ-42	Количество банкоматов	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	34
АКИТ РФ-43	Протяженность автомобильных дорог	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	35
АКИТ РФ-44	Наружное освещение территории	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	35
АКИТ РФ-45	Зоны рекреации	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	36
АКИТ РФ-46	Система социального менеджмента	Раздел «Системы менеджмента»	37
АКИТ РФ-47	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Раздел «Системы менеджмента»	37

НАВИГАТОР ПО ОТЧЕТУ (СТАНДАРТ АКИТ РФ)

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы
АКИТ РФ-48	Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	Раздел «Соблюдение законодательства в области социальной политики»	37
АКИТ РФ-49	Выручка	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-50	Валовая добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-51	Чистая добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-52	Налоги и другие отчисления государству	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-53	«Зеленые» инвестиции	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	40
АКИТ РФ-54	Благотворительность и иные социальные проекты	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	41
АКИТ РФ-55	Услуги управляющей компании	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	43
АКИТ РФ-56	Резидентная политика	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	44
АКИТ РФ-57	Затраты резидентов на НИОКР	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	42
АКИТ РФ-58	Количество РИД резидентов	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	42
АКИТ РФ-59	Местные закупки	Раздел «Подрядчики и поставщики»	45
АКИТ РФ-60	Экологические требования	Раздел «Подрядчики и поставщики»	45
АКИТ РФ-61	Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	Раздел «Корпоративное управление»	47
АКИТ РФ-62	Женщины в совете директоров	Раздел «Корпоративное управление»	47
АКИТ РФ-63	Члены совета директоров по возрастным группам	Раздел «Корпоративное управление»	47
АКИТ РФ-64	Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Раздел «Корпоративное управление»	47
АКИТ РФ-65	Обучение по вопросам противодействия коррупции	Раздел «Антикоррупционная практика»	48
АКИТ РФ-66	Штрафы в соответствии с предписаниями	Раздел «Антикоррупционная практика»	48
АКИТ РФ-67	Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Раздел «Системы менеджмента»	49
АКИТ РФ-68	Система менеджмента устойчивости события	Сертификат ISO 20121 отсутствует	-
АКИТ РФ-69	Система менеджмента рисков	Сертификат ISO 31000 отсутствует	-
АКИТ РФ-70	Репутация управляющей компании	Раздел «Соблюдение законодательства в области корпоративного управления»	49

НАВИГАТОР ПО ОТЧЕТУ (РЕКОМЕНДАЦИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

Показатели АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в соответствии с рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (Приказ № 764 от 01 ноября 2024 года) опубликованы на портале «Федресурс»

№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы
МЭР-1	Выручка	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-2	Добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Нет данных	-
МЭР-5	Производительность труда	Нет данных	-
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Раздел «Подрядчики и поставщики»	45
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Нет данных	-
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	40
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Нет данных	-
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Нет данных	-
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
МЭР-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	20,5 тыс. м3. Показатель раскрыт на Федресурсе	-

НАВИГАТОР ПО ОТЧЕТУ (РЕКОМЕНДАЦИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
МЭР-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Раздел «Управление отходами»	11
МЭР-18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	Не применимо, АО «ОЭЗ «Технополис Москва» не осуществляет самостоятельное обращение с отходами I-V классов опасности	-
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	13
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	17
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Раздел «Защита и восстановление экосистем суши»	18
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	16
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	15
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Раздел «Управление персоналом»	22
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе инвалидов	Раздел «Управление персоналом» Среднесписочная численность работников в 2024 году составила 332,1 работников, из них 3 с инвалидностью	25
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	Раздел «Управление персоналом»	22
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	29
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	30
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	31
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел «Управление персоналом»	24

НАВИГАТОР ПО ОТЧЕТУ (РЕКОМЕНДАЦИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ТЕХНОПОЛИС МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Раздел «Управление персоналом»	24
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Коллективного договора нет. Для сотрудников действует «программа лояльности» - предоставляются скидки на занятия фитнесом, медицинские и страховые программы	-
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Раздел «Управление персоналом»	22
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	41
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Концепция (стратегия) в области устойчивого развития Политика в области прав человека Политика в области охраны труда Резидентная политика Кодекс деловой этики поставщика Антикоррупционная политика	8 20 29 44 45 48
МЭР-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Раздел «Корпоративное управление»	47
МЭР-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Раздел «Корпоративное управление»	47
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Нет данных	-
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	ESG-рейтинг ОЭЗ России (АКИТ РФ) – 1 место ЭКГ-рейтинг (экология, кадры, государство) – уровень АА,	5 -
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Не применимо	-
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	16 работников. Показатель раскрыт на Федресурсе.	-
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Раздел «Антикоррупционная практика»	48
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Раздел «Антикоррупционная практика»	48
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе: в совете директоров (наблюдательном совете)	Раздел «Гендерное равенство»	27